

دانشگاه سیستان و بلوچستان

حوزه معاونت پژوهش و فناوری



شیوه نامه انتخاب

سرآمد پژوهشی دانشکده



شیوه نامه انتخاب سرآمد پژوهشی دانشکده



بی شک انجام پژوهش و فعالیت های تحقیقاتی، نقش بسیار مهم و اساسی در توسعه یک جامعه دارند. سیاست های پژوهشی دانشگاه برآمده از کار و فعالیت و ابعاد فکری اعضای هیات علمی و دانشجویانی است که ماموریتشان حرکت به سمت توسعه دانش بر مبنای رفع نیازهای جامعه است. توجه به بروندهای پژوهشی بسیار مهم می باشد به عبارت دیگر یکی از شاخص هایی که در امر پژوهشی بسیار مهم و موثر است خروجی حاصل از پژوهش است. فعالیت های پژوهشی جامعه محور باید فرا روی فعالین عرصه پژوهش قرار گیرد تا در راستای توسعه دانش گام های موثرتری برداشته شود. با توجه به لزوم ارزش دهی مضاعف به پژوهش و پژوهشگر، دانشگاه سیستان و بلوچستان دستورالعمل ذیل را به منظور اجرایی نمودن بند ۱۲-۷ "دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی اعضای هیات علمی- ماده ۵۳" با هدف هماهنگ کردن و شفاف سازی فرآیند انتخاب سرآمد پژوهشی در دانشکده ها تدوین نموده است.

ماده ۱: تعاریف.

- دانشگاه: منظور دانشگاه سیستان و بلوچستان است.
- عضو: منظور عضو هیات علمی شاغل تمام وقت دانشگاه سیستان و بلوچستان است.
- دستورالعمل هیات امنا: منظور دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی در راستای اجرای بند ۱۲ ماده ۷ مصوبه بازنگری و اصلاح ماده « ۵۳ » آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان مصوب هیات امنای دانشگاه مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۲۴
- شورای دانشکده: منظور شورای دانشکده می باشد که متشکل از رئیس دانشکده، معاونین دانشکده و مدیران گروه های آموزشی است.
- تعداد اعضای دانشکده: منظور تعداد اعضای هیات علمی شاغل تمام وقت دانشکده منطبق با روند اجرایی و مدیریتی زمان اجرای شیوه نامه می باشد.
- شرایط احراز: الزاماتی که حسب وظایف عضو در ماده ۲ بیان گردیده است و برای مشمول شدن عضو به منظور استفاده از امتیازات این شیوه نامه، کلیه موارد باید مورد تأیید شورای دانشکده باشند.
- سهمیه دانشکده: به ازای هر ۳۰ عضو شاغل تمام وقت یک سهمیه در نظر گرفته می شود.
- سهمیه تجمیعی: دانشکده های دارای کمتر از (یا مازاد بر) ۳۰ عضو با نظر شورای پژوهشی دانشکده و معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه با دانشکده های هم سطح در دانشگاه و یا زیر نظر دانشگاه ادغام و عضو سرآمد پژوهش از بین اعضای دانشکده ها انتخاب می گردد.
- سال معیار: منظور یک دوره یکساله با شروع از ۳۱ شهریورماه است که کلیه بروندهای پژوهشی متقاضی در آن دوره بر اساس این شیوه نامه، ملاک ارزیابی برای کسب عنوان سرآمد پژوهشی قرار می گیرد.

ماده ۲: شرایط احراز سرآمد پژوهشی دانشکده (شرایط اولیه)

- (۱) عضو سرآمد پژوهش از میان اعضای هیات علمی پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی شاغل تمام وقت انتخاب می شود.
- (۲) عضو در صورت تعلیق، استفاده از مرخصی بدون حقوق، مامور به تحصیل، انفصال موقت و مامور به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی در سال معیار، نمی تواند به عنوان سرآمد پژوهش انتخاب شود.
- (۳) عضو سرآمد پژوهش می بایست پایه ترفیع سالیانه خود را در سال معیار دریافت کرده باشد.
- (۴) عضو سرآمد پژوهش می بایست دارای صفحات شخصی فارسی و انگلیسی در وب سایت دانشگاه و همچنین صفحه شخصی در وب سایت اسکاپوس و گوگل اسکالر به روز و پالایش شده باشد.
- (۵) حداکثر تعداد پایه های تشویقی از محل سرآمدی پژوهشی بر اساس دستورالعمل هیات امنا خواهد بود.
- (۶) مرجع بررسی و انتخاب نهایی سرآمدان پژوهش، شورای پژوهش و فناوری دانشگاه می باشد.



شیوه نامه انتخاب سرآمد پژوهشی دانشکده



- ۷) مسئولیت حسن اجرا و نظارت بر اجرای این شیوه نامه بر عهده معاون پژوهش و فناوری دانشگاه است و در شرح و تفسیر مفاد، نظر شورای پژوهش و فناوری دانشگاه مورد استناد خواهد بود.
- ۸) رعایت ضوابط پژوهش و قوانین اخلاق پژوهشی برای منتخبین الزامی است. اگر عضوی دارای تخلف پژوهشی ثابت شده در کمیته تخلفات پژوهشی باشد که منجر به صدور رای کمیته انتظامی گردد، در موارد احکام سبک تا ۳ سال و در موارد احکام سنگین تا ۵ سال بعد از تاریخ احراز تخلف، نمی تواند به عنوان سرآمد پژوهشی انتخاب گردد.
- ۹) در صورت احراز تخلف پژوهشی برای برون دادهایی که عضو به واسطه آنها سرآمد پژوهش شده است، عنوان سرآمدی سال مربوطه، از عضو سلب خواهد شد. بدیهی است این امر حقی برای سایر اعضای دانشکده در کسب عنوان سرآمد پژوهش ایجاد نمی کند.
- ۱۰) در فرآیند انتخاب، در صورتیکه اعضا امتیاز برابر داشته باشند، عضوی که مرتبه علمی پایین تری دارد به عنوان سرآمد پژوهش انتخاب می گردد. در صورتیکه مرتبه علمی اعضا یکسان باشد، عضو با سابقه خدمت کمتر، به عنوان سرآمد پژوهش انتخاب می گردد.
- ماده ۳:** شرایط احراز سرآمد پژوهشی دانشکده (شرایط اختصاصی)
- داشتن حداقل یکی از شرایط ذیل الزامی است:
- ۱) رشته های علوم انسانی و هنر
- الف- داشتن اثر بدیع و ارزنده هنری یا ادبی و فلسفی
- ب- ارائه کرسی نظریه پردازی
- ج- ارائه کرسی نوآوری
- د- ارائه کرسی نقد علمی
- ه- چاپ یک مقاله در مجلات با نمایه JCR با این شرط که در لیست ESCI یا رتبه مجله Q4 نباشد.
- و- چاپ دو مقاله با چارک اول یا دوم با نمایه Scopus
- ز- چاپ سه مقاله علمی-پژوهشی در مجلات دارای رتبه الف در پرتال نشریات علمی وزارت عتف که نمایه ISC آنها دارای چارک اول یا دوم باشد.
- * در ردیفهای ه تا ز عضو باید نویسنده مسئول مقاله باشد.
- ۲) رشته های علوم پایه و مهندسی
- الف- چاپ یک مقاله در مجلات چارک اول با نمایه JCR (به استثنای ESCI)
- ب - چاپ دو مقاله در مجلات چارک دوم با نمایه JCR (به استثنای ESCI)
- * در ردیفهای الف و ب عضو باید نویسنده مسئول مقاله باشد.
- ماده ۴:** برنامه زمان بندی انتخاب و معرفی سرآمد پژوهش
- روسای دانشکده ها، حداکثر تا اول آبان هر سال، پرونده پژوهشی همه اعضای هیات علمی خود را بررسی کرده و پس از تشکیل شورای دانشکده، اسامی سرآمدان را حداکثر تا ۲۰ آبان آن سال، به شورای پژوهش و فناوری دانشگاه ارسال نماید. شورای پژوهش و فناوری دانشگاه پس از بررسی و رسیدگی به شکایات احتمالی، حداکثر تا هفته پژوهش و فناوری، اسامی سرآمدان پژوهش هر دانشکده را اعلام می نماید.
- ماده ۵:** شاخص ها و امتیازات قابل محاسبه
- شاخص ها و امتیازات پژوهشی برای تعیین عضو سرآمد پژوهش به شرح جدول زیر است؛



شیوه نامه انتخاب سرآمد پژوهشی دانشکده



ردیف	عنوان عامل			امتیاز برای هر مورد
۱	مقالات علمی پژوهشی چاپ شده در نشریات معتبر داخلی و خارجی	نشریات دارای نمایه JCR	Q1	۱۰/۵
			Q2	۸/۴۵
			Q3	۶
			Q4	۵/۵
			ESCI	۳
		نشریات دارای نمایه Scopus	Q1	۶
			Q2	۵/۵
			Q3	۵
			Q4	۴
		نشریات دارای نمایه ISC	Q1	۵
			Q2	۴/۵
			Q3	۴
			Q4	۳
		نشریات مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری	الف	۵
			ب	۴
			ج	۳
		نشریات مورد تایید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و نشریات حوزوی		۴
۲	کنفرانس‌های بین‌المللی	مقالات ارائه شده در همایش‌های معتبر بین‌المللی خارج کشور		
۳	دارا بودن بالاترین ارجاعات در رشته موضوعی در میان سایر اعضای هیات علمی در یک سال گذشته در دانشکده "مبنای محاسبه، سایت Scopus می باشد"	نفر اول		
		نفر دوم		
		نفر سوم		
۴	دارا بودن بالاترین شاخص هرش در رشته موضوعی در میان سایر اعضای هیات علمی دانشکده "مبنای محاسبه، سایت Scopus می باشد"	پس از محاسبه عبارت H^2 سنوات خدمت	نفر اول	
			نفر دوم	
			نفر سوم	
۵	طرح پژوهشی خاتمه یافته (منطقه‌ای، ملی و بین‌المللی)	مطابق آیین نامه ارتقاء		



شیوه نامه انتخاب سرآمد پژوهشی دانشکده

۶	فناوری	ثبت مالکیت فکری (پتنت) دستاوردهای پژوهشی و فناوری به نام مؤسسه محل خدمت متقاضی، به شرط اینکه به فروش رسیده و یا به صورت تحت لیسانس از آن استفاده شده باشد.	تا ۷
۷	اثر بدیع و ارزنده هنری یا ادبی و فلسفی	تعیین توالی ژن ثبت شده در مراجع قانونی یا علمی داخلی یا خارج از کشور با تأیید مراجع ذیصلاح وزارتین	تا ۴
۸	کتاب تخصصی مورد تأیید شورای چاپ و نشر دانشگاه	اختراع، اکتشاف و تولید محصولات پژوهشی کاربردی ثبت شده و دستاوردهای فناورانه که در چارچوب پژوهش های کاربردی، پایان نامه ها و رساله های دکتری با رعایت مالکیت فکری در قالب شرکت دانش بنیان یا شرکت دانشگاهی مراحل تجاری سازی آن با تأیید مراجع مربوطه به انجام رسیده باشد.	تا ۲۰
۹	نظریه پردازی	با تأیید شورای پژوهش و فناوری دانشگاه	تا ۲۰
۱۰	کسب افتخار	تصنیف	تا ۱۵
		تالیف	تا ۱۰
		ترجمه	تا ۴
		Book Chapter (به صورت کسری از یک تالیف محاسبه شود)	تا ۶
		ارائه کرسی نظریه پردازی	۱۲
		ارائه کرسی نوآوری یا نقد علمی	۷
		ارائه کرسی های علمی-ترویجی	۴
		کسب رتبه در جشنواره های ملی و بین المللی مرتبط با حوزه تخصصی، پژوهشگر برتر کشوری	۵
		کسب عنوان استاد نمونه کشوری	۱۰
		کسب استاد ممتاز یا نشان های ملی دانش	۱۵



شیوه نامه انتخاب سرآمد پژوهشی دانشکده

۱۱	سردبیری اصلی و یا مدیر مسئولی نشریات داخلی با درجه الف یا بین المللی	برای هر یک سال	تا ۲
۱۲	کسب کرسی در سازمان های علمی بین المللی	با تایید شورای پژوهش و فناوری دانشگاه	تا ۱۰
۱۳	عضویت در هیات تحریریه مجلات شاخص علمی که توسط ناشران بین المللی به چاپ می رسند.	برای هر یک سال	تا ۱
۱۴	پارساهای تقاضا محور خاتمه یافته دارای حمایت مالی از سازمان ها و موسسات خارج دانشگاه با حداقل حمایت مالی ۵۰ میلیون ریال	داشتن تاییدیه از دفتر ارتباط با جامعه و صنعت دانشگاه و نامه حمایت مالی با ذکر مبلغ، از سازمان مربوطه الزامی است	هر رساله دکتری ۲
		هر پایان نامه کارشناسی ارشد	۱

- فقط به دستاوردی که در آن عضو از وابستگی صحیح "دانشگاه سیستان و بلوچستان" یا "University of Sistan and Baluchestan" استفاده کرده باشد، امتیاز داده می شود. استفاده از وابستگی ایرانی و غیر ایرانی دوم، فقط با مجوز کتبی قبلی معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه مجاز است.
- به کلیه مقالات پس از چاپ قطعی و اخذ شماره صفحه، امتیاز تعلق می گیرد.
- ملاک امتیازدهی به دستاورد علمی به ویژه مقالات چاپ شده در مجلات، وضعیت نمایه یا اعتبار مجله در زمان تائید فعالیت در سامانه گلستان است و با تغییرات احتمالی بعدی عوض نخواهد شد.
- امتیاز مقالات مشترک با اعضای هیات علمی مراکز معتبر علمی خارج از کشور با ضریب ۱/۵ محاسبه می گردد.
- امتیاز دهی به ردیف های ۵ تا ۸ جدول فوق، توسط شورای دانشکده انجام می شود.
- مبنای محاسبه امتیازات ردیف ۳ و ۴، عدد اعلام شده توسط مدیریت فناوری اطلاعات در صفحه خانگی اعضای هیات علمی می باشد. لازم به ذکر است در سال اول اجرای این آیین نامه، امتیاز این بند به کسی اختصاص داده نمی شود.
- اگر در بررسی ردیف های ۳ و ۴ جدول فوق، تخلف ادغام اسامی صورت پذیرد، درخواست متقاضی از فرآیند بررسی سرآمد پژوهشی حذف، و تا ۳ سال نمی تواند به عنوان سرآمد پژوهشی انتخاب شود.
- در صورتیکه یک مجله دارای چند نمایه باشد، نمایه ای که توسط عضو هیات علمی در سیستم گلستان انتخاب شده، ملاک خواهد بود.