

راهنمای ارتقاء رتبه اعضای غیر هیأت علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان

به استناد ماده ۶ (پیوست شماره سه) دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیر هیأت علمی موضوع ماده ۲۴ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی، بدینوسیله عوامل ارتقای رتبه و چگونگی نحوه تخصیص امتیازات هر بخش به انضمام فرمهای ارتقاء رتبه جهت اطلاع و بهره برداری اعلام می گردد:

حداقل و حداکثر امتیاز مورد نیاز قابل محاسبه از مجموع عوامل چهارگانه براساس مدرک تحصیلی برای ارتقاء به رتبه های مهارتی، رتبه ۳، رتبه ۲ و رتبه ۱:

ردیف	موضوع	حداقل امتیاز مورد نیاز		
		کاردانی	کارشناسی	کارشناسی ارشد
۱	ارتقاء به رتبه مهارتی	۴۷۰	۵۰۰	۵۴۰
۲	ارتقاء به رتبه ۳	۶۸۰	۷۲۰	۷۷۰
۳	ارتقاء به رتبه ۲	---	۹۳۰	۱۰۰۰
۴	ارتقاء به رتبه ۱	---	---	۱۲۰۰

تبصره ۱: حداکثر سطح پیشرفت شغلی برای اعضای که دارای مدرک دیپلم و پایین تر هستند حداکثر تا رتبه مهارتی، کاردانی تا رتبه ۳، کارشناسی تا رتبه ۲، کارشناسی ارشد و بالاتر می توانند تا رتبه ۱. کارکنان دارای مدرک تحصیلی دیپلم صرفاً براساس سابقه خدمت به رتبه مهارتی ارتقاء می یابند.

تبصره ۲- در موارد خاص، عضو دارای مدرک تحصیلی کارشناسی که در رتبه ۲ قرار دارد با حداقل ۸ سال توقف در رتبه ۲ و کسب امتیازات تعیین شده در این آیین نامه، با درخواست عضو، موافقت واحد سازمانی و تصویب هیأت اجرایی به رتبه ۱ دست می یابد.

حداقل سابقه خدمت قابل قبول برای ارتقاء به رتبه بالاتر

ردیف	رتبه	مدرک تحصیلی	حداقل سابقه خدمت قابل قبول
۱	مقدماتی	کاردانی یا سطح یک حوزه	۰
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۰
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۰
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۰
۲	مهارتی	کاردانی یا سطح یک حوزه	۸
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۵
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۴
۳	رتبه ۳	کاردانی یا سطح یک حوزه	۱۰
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۵
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۴
۴	رتبه ۲	کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۶
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۶
۵	رتبه ۱	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۶
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۶

شاخصهای ارتقاء رتبه:

الف: سوابق تحصیلی بین ۱۰ تا ۲۵ درصد امتیازات

ب: سوابق اجرایی و تجربی بین ۱۰ و ۳۵ درصد مجموع امتیازات

ج: سوابق آموزشی بین ۵ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات

د: فعالیتهای علمی - پژوهشی و فرهنگی بین ۰ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات

ردیف	عنوان رتبه ها	امتیاز			
		رتبه ۱	رتبه ۲	رتبه ۳	رتبه مهارتی
۱	سوابق تحصیلی	تا ۳۵۰	تا ۲۸۰	تا ۲۱۰	تا ۱۴۰
۲	سوابق اجرایی و تجربی	۴۹۰ - ۱۴۰	۳۸۵ - ۱۱۰	۲۹۰ - ۸۵	۲۱۰ - ۶۰
۳	سوابق آموزشی	۲۸۰ - ۷۰	۲۲۰ - ۵۵	۱۷۰ - ۴۰	۱۲۰ - ۳۰
۴	فعالیت های علمی، پژوهشی و فرهنگی	تا ۲۸۰	تا ۲۲۰	تا ۱۷۰	تا ۱۲۰

الف) سوابق تحصیلی

سوابق تحصیلی				درصد	عنوان	ردیف
دکتری (سقف امتیاز ۳۵۰)	کارشناسی ارشد (سقف امتیاز ۲۸۰)	کارشناسی (سقف امتیاز ۲۱۰)	کاردانی (سقف امتیاز ۱۴۰)			
۱۴۰	۱۱۲	۸۴	۵۶	٪۴۰	مدرک تحصیلی	۱
۸۷/۵۰	۷۰	۵۲/۵	۳۵	٪۲۵	میزان ارتباط مدرک تحصیلی با شغل مورد تصدی	۲
۷۰	۵۶	۴۲	۲۸	٪۲۰	محل اخذ مدرک تحصیلی	۳
۵۲/۵	۴۲	۳۱/۵	۲۱	٪۱۵	معدل مدرک تحصیلی	۴

تبصره ۱- محل اخذ مدرک تحصیلی در آیین نامه پیشنهادی

دانشگاههای دولتی و خارج از کشور مورد تأیید وزارت علوم ۱۰۰٪ سقف امتیاز و مدرک تحصیلی سایر دانشگاه ها ۸۰٪ سقف امتیاز مدرک تحصیلی

تبصره ۲- امتیاز مدرک تحصیلی جانبازان و آزادگان و فرزندان شهدا براساس تبصره ۹ ماده ۲۱ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی محاسبه میگردد.

امتیاز مدرک تحصیلی

معدل مدرک تحصیلی	کاردانی و کارشناسی	کارشناسی ارشد	دکتری
۱۷ تا ۲۰ (٪۱۰۰)	۱۸ تا ۲۰ (٪۱۰۰)	۱۹ تا ۲۰ (٪۱۰۰)	
۱۴ تا ۱۶/۹۹ (٪۹۰)	۱۶ تا ۱۷/۹۹ (٪۹۰)	۱۷/۵ تا ۱۸/۹۹ (٪۹۰)	
۱۲ تا ۱۳/۹۹ (٪۸۰)	۱۴ تا ۱۵/۹۹ (٪۸۰)	۱۶ تا ۱۷/۴۹ (٪۸۰)	

ب) سوابق اجرایی و تجربی

۱- امتیاز هر سال خدمت با توجه به مدرک تحصیلی و رتبه

مدرک رتبه	زیر دیپلم و دیپلم و کاردانی	کارشناسی	کارشناسی ارشد	دکتری
مقدماتی	۲۲/۵	۳۰	۳۶	۴۵
مهارتی	۲۵	۴۱/۷	۵۰	۶۲/۵
رتبه ۳	-----	۵۵	۵۵	۵۵
رتبه ۲	-----	۵۵	۷۰	۷۰

۲- امتیاز هر سال خدمت در پست های مدیریتی بشرح ذیل میباشد و سقف ۱۵۰ امتیاز است

عنوان مدیریتی رتبه	مدیر یا عناوین مشابه	معاون مدیر یا عناوین مشابه	رئیس اداره و رئیس گروه	کارشناس مسئول
مقدماتی	۱۲	۸	۶	۴
مهارتی	۱۵	۱۰	۸	۵
رتبه ۳	۲۴	۱۶	۱۲	۸
رتبه ۲	۳۰	۲۰	۱۵	۱۰

۳- امتیاز هر سال عضویت در کمیته ها ، کارگروه های تخصصی ، کمیسیون ها ، و هیأت ها و شورا های مصوب با شرط رعایت موارد ذیل مشمول امتیاز می گردد .

به ازای هر ۵۰ ساعت شرکت در جلسه ۲ امتیاز و حداکثر تا ۵۰ امتیاز میباشد .

ج: سوابق آموزشی

رتبه	موضوع	درصد	مهارتی (تا سقف ۱۲۰ امتیاز)	رتبه ۳ (تا سقف ۱۷۰ امتیاز)	رتبه ۲ (تا سقف ۲۲۰ امتیاز)	رتبه ۱ (تا سقف ۲۸۰ امتیاز)
۱	فراگیری و یا ارائه دوره آموزشی	۵۰	۶۰	۸۵	۱۱۰	۱۴۰
۲	آموزش به همکاران از طریق انتقال تجارب شغلی	۲۰	۲۴	۳۴	۴۴	۵۶
۳	میزان تسلط به نرم افزارها و سایر مهارتهای نرم افزاری شغلی	۲۰	۲۴	۳۴	۴۴	۵۶
۴	میزان تسلط به زبانهای خارجی	۵	۶	۸/۵۰	۱۱	۱۴
۵	توسعه فردی	۵	۶	۸/۵۰	۱۱	۱۴

۱- فراگیری و یا ارائه دوره آموزشی

به ازای هر ۱۰۰ ساعت دوره آموزشی ۱۰ امتیاز با تأیید واحد آموزش کارکنان و تا سقف امتیاز مربوطه تعلق میگیرد. دوره های آموزشی ضمن خدمت زبان انگلیسی با ضریب ۱/۵ محاسبه می گردد.

۲- آموزش به همکاران از طریق انتقال تجارب شغلی

رتبه شغلی و سقف امتیاز				رتبه
مهارتی (تا سقف ۲۴ امتیاز)	رتبه ۳ (تا سقف ۳۳ امتیاز)	رتبه ۲ (تا سقف ۴۴ امتیاز)	رتبه ۱ (تا سقف ۵۶ امتیاز)	
۲۴	۳۳	۴۴	۵۶	حداکثر امتیاز

تبصره:

- به ازاء هر سال سابقه کار باپست مدیر و معاون مدیر امتیاز آموزش و انتقال تجربیات به همکاران براساس رتبه شغلی ۷ امتیاز تا سقف تعیین شده در رتبه قبلی برای محاسبه در ارتقاء رتبه بعدی
- به ازاء هر سال سابقه کار با رئیس اداره امتیاز آموزش و انتقال تجربیات به همکاران براساس رتبه شغلی ۶ امتیاز تا سقف تعیین شده در رتبه قبلی برای محاسبه در ارتقاء رتبه بعدی
- به ازاء هر سال سابقه کار باپست کارشناس مسئول و گروه امتیاز آموزش و انتقال تجربیات به همکاران براساس رتبه شغلی ۵ امتیاز تا سقف تعیین شده در رتبه قبلی برای محاسبه در ارتقاء رتبه بعدی
- به ازاء هر سال سابقه کار باپست کارشناس امتیاز آموزش و انتقال تجربیات به همکاران براساس رتبه شغلی ۳ امتیاز تا سقف تعیین شده در رتبه قبلی برای محاسبه در ارتقاء رتبه بعدی
- به ازاء هر سال سابقه کار باپست غیر کارشناس امتیاز آموزش و انتقال تجربیات به همکاران براساس رتبه شغلی ۲ امتیاز تا سقف تعیین شده در رتبه قبلی برای محاسبه در ارتقاء رتبه بعدی

۳- میزان تسلط به استفاده از نرم افزار ها

رتبه ۱	رتبه ۲	رتبه ۳	مهارتی	سقف امتیاز هر رتبه	
				سقف امتیاز	مهارت
تا سقف ۵۶ امتیاز	تا سقف ۴۴ امتیاز	تا سقف ۳۴ امتیاز	تا سقف ۲۴ امتیاز	۴	مفاهیم پایه فناوری اطلاعات (مبانی کامپیوتر و مدیریت فایلها)
				۴	اطلاعات و ارتباطات (internet)
				۸	واژه پردازها (word)
				۱۰	صفحه گسترده ها (excel)
				۱۰	ارائه مطالب (power point)
				۱۰	بانکهای اطلاعاتی (access)
				۱۰	استفاده از نرم افزارهای تخصصی با تأیید مسئول واحد مربوطه
				جمع کل	۵۶

تبصره: امتیازات فوق جنبه کاربردی و با تأیید مدیر مربوطه و تأیید هیأت اجرایی لحاظ خواهد شد.

- به دارندگان مدرک تحصیلی علوم کامپیوتر و مهندسی کامپیوتر ورشته های شغلی مربوط حداکثر امتیاز این بند تعلق می گیرد.

۴- میزان تسلط به زبانهای خارجی

- به دارندگان مدرک تحصیلی لیسانس، فوق لیسانس و دکتری در رشته زبان خارجی تا سقف امتیاز رتبه مربوطه امتیاز این بخش با

ارائه مدرک و به تشخیص هیأت اجرایی با فرض کیفیت عالی سطح زبان ارائه شده براساس مدارک تحصیلی امتیاز لازم اختصاص

می یابد.

رتبه ۱	رتبه ۲	رتبه ۳	مهارتی	سطح زبان
۱۴	۱۱	۸/۵۰	۶	امتیاز

۵- امتیاز توسعه فردی: براساس میزان فعالیت کارمند برای افزایش اطلاعات شغلی و مهارت های فردی طبق تأییدیه مدیر

مربوطه لحاظ میگردد.

رتبه ۱	رتبه ۲	رتبه ۳	مهارتی	رتبه
۱۴	۱۱	۸/۵۰	۶	سقف امتیاز

د- فعالیتهای علمی - پژوهشی و فرهنگی

ردیف	عنوان فعالیت	سقف امتیاز
۱	ارائه پیشنهادهای نو و ابتکاری اجرا شده	به ازای هر پیشنهاد تا ۱۰ امتیاز و حداکثر تا سقف ۵۰ امتیاز
۲	اکتشافات، اختراعات و کارهای بدیع و هنری	امتیاز براساس جدول امتیاز بندی ارتقاء اعضای هیات علمی با ضریب ۲/۵ محاسبه می گردد تا سقف حداکثر ۵۰ امتیاز
۳	انتشار مقالات در مجلات معتبر	امتیاز براساس جدول امتیاز بندی ارتقاء اعضای هیات علمی با ضریب ۲/۵ محاسبه می گردد تا سقف حداکثر ۵۰ امتیاز
۴	ارائه مقاله در سمینارهای علمی	امتیاز براساس جدول امتیاز بندی ارتقاء اعضای هیات علمی با ضریب ۲/۵ محاسبه می گردد تا سقف حداکثر ۵۰ امتیاز
۵	تالیف و ترجمه کتاب و یا مقاله	امتیازات براساس جدول امتیاز بندی ارتقاء اعضای هیات علمی با ضریب ۲/۵ محاسبه می گردد تا سقف حداکثر ۵۰ امتیاز
۶	ارائه، مشارکت و همکاری در طرح های پژوهشی و مطالعاتی (اجرا شده)	به ازای هر طرح یا گزارش ۱۰ امتیاز و حداکثر تا سقف ۵۰ امتیاز
۷	ارائه گزارش های موردی	به ازای هر گزارش ۱۰ امتیاز و حداکثر تا سقف ۵۰ امتیاز
۸	دریافت لوح تشویق و تقدیر	براساس امتیاز تقدیر نامه های دریافتی بند (د-۸) و حداکثر تا سقف ۵۰ امتیاز
۹	کسب عنوان عضو نمونه	به ازای هر بار نمونه در سطح کشوری ۳۰ امتیاز و سطح دستگاهی ۲۰ امتیاز تا سقف حداکثر ۶۰ امتیاز
۱۰	تکریم ارباب رجوع	براساس موارد تعیین شده و تأیید مدیر واحد و نظر هیأت اجرایی ۴۸ امتیاز
۱۱	رعایت شعائر اسلامی و مذهبی	براساس موارد تعیین شده و تأیید مدیر واحد و نظر هیأت اجرایی ۴۸ امتیاز
۱۲	مشارکت در فعالیتهای فرهنگی	براساس تأیید مدیر واحد و نظر هیأت اجرایی حداکثر ۳۰ امتیاز
۱۳	اقدامات فنا و روانه اجرا شده	به ازای هر طرح فنا و روانه ۱۰ امتیاز و حداکثر تا سقف ۵۰ امتیاز