

دستورالعمل انتخاب کارمندان نمونه

الف- اهداف انتخاب :

- تقویت وجدان کاری، انضباط اداری، اجتماعی و اقتصادی
- تشویق و ترغیب کارمندان به ارائه خدمات بهتر به ارباب رجوع
- اعتدالی فرهنگی کار و ایجاد باورهای مثبت در نظام اداری
- افزایش رضایت شغلی کارمندان و ارتقای بهره‌وری نیروی انسانی
- ارج نهادن به خدمات ارزنده کارمندان متعهد و کارآمد
- تقویت فعالیت‌های کارمندان در راستای اولویت‌های نظام اداری
- معرفی کارمندان نمونه به عنوان الگوهای موفق نظام اداری

ب- شمول انتخاب:

کلیه کارمندان رسمی یا ثابت و پیمانی یا موقت یا عناوین مشابه تمام وقت در دستگاه‌های مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت.

ج- سطوح انتخاب:

کارمندان نمونه در سه سطح مدیران، کارشناسان و سایر کارکنان انتخاب می‌شوند و انتخاب‌ها نیز در سطوح استانی، دستگاهی و ملی انجام خواهد شد.

۱- سطح مدیران: عبارتند از:

- مدیران عالی که شامل وزرا و معاونین وزرا، روسا و معاونین سازمان‌های مستقل، استانداران، سفیران، افسران و مدیران ارشد نیروهای نظامی و انتظامی، مدیر عامل شرکت‌های مادر دولتی و یا عناوین مشابه و همتراز می‌باشند.
- مدیران میانی که شامل مدیران کل و معاونین مدیران کل، مدیران و معاونین مدیران، فرمانداران، شهرداران، افسران و فرماندهان رده میانی نیروهای نظامی و انتظامی، مدیر عامل شرکت‌های وابسته و یا عناوین مشابه و همتراز می‌باشند.
- مدیران پایه (عملیاتی) که شامل روسای گروه، روسای ادارات، روسای قسمت، روسای بخش و یا عناوین مشابه و همتراز می‌باشند.
- ۲- سطح کارشناسان: شامل کلیه کارمندان با عناوین کارشناس مسئول و کارشناس و یا عناوین مشابه و همتراز می‌باشند.
- ۳- سطح سایر کارکنان: کلیه کارمندان که عناوینی به غیر از عناوین مذکور را دارا باشند.

د- معیارها و شاخص‌های انتخاب

- ۱- سطح مدیران: این سطح دارای ۱۰ معیار بوده و هر معیار دارای شاخص‌هایی با امتیاز برابر می‌باشد. مجموع شاخص‌های این سطح ۷۰ شاخص است.
- ۲- سطح کارشناسان: این سطح دارای ۷ معیار بوده و هر معیار دارای شاخص‌هایی با امتیاز برابر می‌باشد. مجموع شاخص‌های این سطح ۵۰ شاخص است.
- ۳- سطح سایر کارکنان: این سطح دارای ۷ معیار بوده و هر معیار دارای شاخص‌هایی با امتیاز برابر می‌باشد. مجموع شاخص‌های این سطح ۵۰ شاخص است.
- * جمع امتیازات شاخص‌های سطح مدیران ۱۵۰، سطح کارشناسان ۱۰۰ و سطح سایر کارکنان ۱۰۰ می‌باشد.
- * کارمندان ایثارگر (رزمنده، جانباز، آزاده) علاوه بر امتیازات شاخص‌ها از ۱۰ امتیاز مربوط به ایثارگری نیز برخوردار خواهند شد.

ه- فرآیند انتخاب

انتخاب کارمندان نمونه فرآیندی است که براساس ارزیابی عملکرد یک ساله آنان صورت می‌پذیرد.

ستاد جشنواره شهید رجایی دستگاه نسبت به اطلاع رسانی شاخص‌های انتخاب به کلیه کارمندان تحت پوشش خود به نحو مقتضی اقدام نموده و فرم مربوط به اعلام داوطلبی کارمندان نمونه (فرم شماره ۱) را در اختیار آنان قرار میدهد.

کارمندان می‌توانند با توجه به شاخص‌های انتخاب، با تکمیل فرم اعلام داوطلبی کارمندان نمونه، خود را برای شرکت در فرآیند انتخاب داوطلب نمایند.

* مدیران می‌توانند علاوه بر داوطلبین، نسبت به معرفی کارمندان شایسته و با صلاحیت اقدام نمایند.

تذکر: افرادی به عنوان نمونه انتخاب می‌شوند که علاوه بر کسب بالاترین امتیاز، حداقل ۶۰ درصد امتیاز کل را به دست آورده باشند.

دفاتر، ادارات کل یا عناوین مشابه همتراز اعم از واحدهای ستادی و استانی در هر دستگاه براساس سهمیه تعیین شده، کارمندان نمونه خود را به همراه مدارک و مستندات مربوطه به معاونت ذیربط یا حوزه بالاترین مقام دستگاه معرفی می‌نمایند.

معاونت‌ها و یا حوزه بالاترین مقام دستگاه براساس سهمیه تعیین شده، مدیران کارشناسان و سایر کارکنان نمونه خود را به همراه مدارک و مستندات مربوطه به ستاد جشنواره شهید رجایی دستگاه معرفی می‌نمایند. ستاد جشنواره شهید رجایی دستگاه فهرست اسامی ۱۰٪ از کارمندان نمونه دستگاهی که بالاترین امتیاز را کسب کرده‌اند به عنوان کارمندان نمونه سطح ملی انتخاب و با تکمیل فرم شماره ۲ به همراه مدارک و مستندات زیر به ستاد مرکزی جشنواره شهید رجایی ارسال می‌نماید:

فرم اعلام داوطلبی کارمندان نمونه (فرم شماره ۱)

مدارک و مستندات مربوط به شاخص‌های انتخاب

خلاصه فعالیت‌ها و اقدامات برجسته مربوط به شاخص‌های انتخاب (حداکثر دو صفحه)

تصویر آخرین حکم کارگزینی

تصویر فرم‌های ارزشیابی سالانه ۱۳۸۱ و ۱۳۸۲

دو قطعه عکس ۳*۴ جدید

کمیسیون انتخاب کارمندان نمونه ستاد مرکزی جشنواره شهید رجایی پس از بررسی مدارک و مستندات، نسبت به انتخاب کارمندان نمونه در سطح ملی و معرفی آنان به شورای مرکزی جشنواره شهید رجایی اقدام می‌نماید.

شورای مرکزی جشنواره شهید رجایی از میان معرفی شدگان نسبت به انتخاب کارمندان برگزیده ملی اقدام می‌نماید که در مراسم ملی جشنواره شهید رجایی معرفی و توسط ریاست محترم جمهوری اسلامی ایران مورد تقدیر قرار خواهند گرفت.

ی- سهمیه کارمندان نمونه

تعداد سهمیه کارمندان نمونه هر یک از دستگاه‌ها در سطوح ملی و دستگاهی با توجه به آمار نیروی انسانی دستگاه توسط ستاد مرکزی جشنواره شهید رجایی تعیین می‌گردد که توزیع آن بین واحدهای تابعه و سازمان‌های وابسته به عهده ستاد جشنواره شهید رجایی دستگاه به شرح زیر می‌باشد:

سطح مدیران ۳۰ درصد

سطح کارشناسان ۴۵ درصد

سطح سایر کارکنان ۲۵ درصد

جدول شاخصها

شاخصهای انتخاب مدیران

شاخصهای انتخاب کارشناسان

شاخصهای انتخاب سایر کارکنان