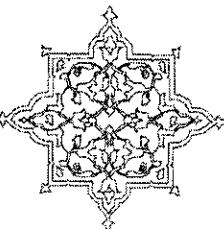




جمهوری اسلامی ایران

وزارت علم تحقیقات و فناوری



بسم الله الرحمن الرحيم

تاریخ: ۱۳۹۱/۰۷/۰۳
شماره: ۱۵/۲۶۳۷
پیوست: دلار

سرمهد) نماینده وزیر رئیس
رئیس محترم دانشگاه سیستان و بلوچستان و دبیر هیات امنا

برادر گرامی جناب آقای دکتر رضایی ۱۰۱۹

۵۸

با سلام و احترام،

در اجرای ماده «۵» آئین نامه داخلی هیات امنا، به پیوست صور تجلیسه اولین نشست از دوره هفتم هیات امنی دانشگاه سیستان و بلوچستان مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷ که به تأیید وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، برای اجرا با رعایت مفاد دستور العمل نحوه برگزاری جلسات کمیسیون دائمی و هیات امنا، تنظیم دستور جلسه، ارائه گزارش و تدوین صور تجلیسه کمیسیون دائمی و هیات امنا (بخشنامه شماره ۱۵/۱۷۳۵۲۱ مورخ ۱۳۹۵/۰۸/۱۰) ابلاغ می شود.

ضمنا خواهشمند است دستور فرمایند تصویر صور تجلیسه مذکور برای کلیه اعضای محترم هیات امنا (به استثنای مقام عالی وزارت و این مرکز) ارسال شود.

با آرزوی توفيق الهی

۱۳۹۱/۱۱/۲۹۱۲۷

۹۸/۱۰/۱۴

عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز

هیات های امنا و هیات های ممیزه

نشانی:

تهران - شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان،

تبش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

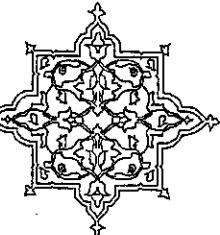
تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم تحقیقات و فناوری



بسم تعالیٰ

تاریخ: ۳۰ مرداد ۹۱
شماره: ۲۶۴۳۷
پیوست: دار

۱۰۹
۵۸

برادر گرامی جناب آقای دکتر رضایی (

رئیس محترم دانشگاه سیستان و بلوچستان و دبیر هیات امنا

با السلام و احترام،

در اجرای ماده «۵» آینین نامه داخلی هیات امنا، به پیوست صور تجلیسه اولین نشست از دوره هفتم هیات امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷ که به تأیید وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، برای اجرا با رعایت مفاد دستور العمل نحوه برگزاری جلسات کمیسیون دائمی و هیات امنا، تنظیم دستور جلسه، ارائه گزارش و تدوین صور تجلیسه کمیسیون دائمی و هیات امنا (بخشنامه شماره ۱۵/۱۷۳۵۲۱ مورخ ۱۳۹۵/۰۸/۱۰) ابلاغ می شود.

ضمنا خواهشمند است دستور فرمایند تصویر صور تجلیسه مذکور برای کلیه اعضای محترم هیات امنا (به استثنای مقام عالی وزارت و این مرکز) ارسال شود.

با آرزوی توفيق الهي

۲۸۹/۱۱۱/۴۹۱۲۷

۵۸/۱۰/۱۴

عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز

هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

نشانی:

تهران - شهرک قدس
میدان صنعت، خیابان
خوردین، خیابان هرمزان،
نبش خیابان بیروزان جنوبی
کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰

صندوق پستی:

۱۴۶۶۵-۱۵۱۳

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بسم الله الرحمن الرحيم



دانشگاه آزاد اسلامی
دانشگاه آزاد اسلامی
دانشگاه آزاد اسلامی

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان
مو رخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

اسامی مؤسسات عضو هیأت امناء:

۱- دانشگاه سیستان و بلوچستان

ساعت شروع جلسه: ۱۴:۰۰

محل تشکیل جلسه: وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

اعضای هیأت امنا (حقوقی و حقیقی):

وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیأت امنا
رئیس محترم مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه
رئیس محترم دانشگاه سیستان و بلوچستان و دیرخانه هیأت امنا
مشاور محترم وزیر و رئیس کمیسیون دائمی هیأت امنا
نایابنده محترم سازمان برنامه و پژوهش کشور
رئیس محترم مجتمع آموزش عالی سراوان

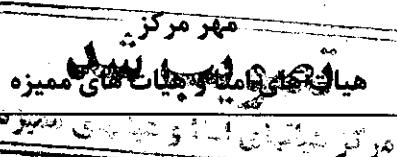
عضو محترم هیأت امنا
عضو محترم هیأت امنا

- ۱- آقای دکتر منصور غلامی ✓
- ۲- آقای دکتر عبدالرضا باقری ✓
- ۳- آقای دکتر غلامرضا رضایی ✓
- ۴- آقای دکتر مرتضی موثقی ✓
- ۵- آقای مهندس فریدون نوری خواه ✓
- ۶- آقای دکتر محمد رضا ریگی ✓
- ۷- آیت ا... جناب آقای عباسعلی سلیمانی ✓
- ۸- آقای دکتر حسینعلی شهریاری ✓
- ۹- آقای دکتر باقر کرد ✓
- ۱۰- آقای مهندس احمدعلی موهبتی ✓
- ۱۱- آقای مهندس علیم یارمحمدی ✓
- ۱۲- آقای غلام سرور نویی زهی ✓

سایر حاضران:

معاون محترم پشتیبانی دانشگاه سیستان و بلوچستان
مدیر محترم برنامه ریزی و توسعه منابع انسانی دانشگاه سیستان و بلوچستان
معاون محترم پژوهش و فناوری دانشگاه سیستان و بلوچستان

- ۱- آقای دکتر عبدالحمید بحرپیما
- ۲- آقای دکتر عبدالعلی کشته گر
- ۳- آقای دکتر در محمد کردی تمدنانی



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

- ۱ -

Website: <http://www.usb.ac.ir>

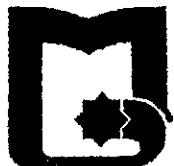
E-mail: heiati@hamnoon.usb.ac.ir

Zahedan Branch of Islamic Azad University - ۳۱۱۳۶۲۰۷ - Phone: ۰۹۸۱۳۵-۹۸۷ - Fax: ۰۳۳۴۵۲۳۳۱

Code: ۴۵۶۳۹ - ۰۹۸۱۶۷

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بسم الله الرحمن الرحيم



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دبیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

مذاکرات پیش از دستور:

در ابتدای جلسه، پس از تلاوت آیاتی چند از کلام ا... مجید و خوشامدگویی، روسای محترم موسسات عضو هیأت امنا گزارشی از وضعیت فعلی و عملکرد سال ۱۳۹۷ موسسه متبع خود و اقدامات انجام شده درخصوص مذاکرات پیش از دستور جلسات پیشین هیأت امنا ارائه نمودند. سپس مقرر شد موسسات عضو هیأت امنا ضمن تأکید بر مسائل محوری همچنان موضوعات مندرج در جلسه قبل را در دستور کار قرار داده و گزارش اقدامات انجام شده را در جلسات آتی هیأت امنا ارائه نمایند.

دستور ۱: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۶/۲۶)

اصلاح تبصره «۳» ماده «۲۶» آیین نامه مالی و معاملاتی موسسات عضو هیأت امنا

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بخشنامه شماره ۱۵/۱۸۶۰۷۶ مورخ ۱۳۹۷/۱/۸ مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه مطرح و پس از بررسی با اصلاح تبصره «۳» ماده «۲۶» آیین نامه مالی و معاملاتی موسسات عضو هیأت امنا به شرح ذیل موافقت به عمل آمد:

تصدره ۳ - در صورت اتمام یک پروژه از محل طرح تملک دارایی‌های سرمایه‌ای و پرداخت کلیه مطالبات و انجام کلیه تعهدات مربوط، جایه‌جایی مانده اعتبار آن پروژه به سایر پروژه‌های همان طرح و یا دیگر طرح‌های در دست اجرا، با تصویب هیأت امنا مجاز است.

دستور ۲: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۶/۲۶)

تصویب شیوه نامه جدید تشویق مقالات چاپ شده اعضای هیأت علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان در نشریات بین‌المللی و داخلی.

المصوبه: به استناد مفاد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، شیوه‌نامه جدید تشویق مقالات چاپ شده اعضای هیأت علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان در نشریات بین‌المللی و داخلی مطرح و پس از بررسی به شرح پیوست شماره یک به تصویب رسید.

مهر مرکز
دانشگاه سیستان و بلوچستان
هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه
مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

- ۲ -

شماره :
تاریخ :
پیوست :



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیات امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

دستور ۳: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۱۰/۲۲)

بررسی گزارش حسابرس منتخب هیات امنا از صورت‌های مالی سال ۱۳۹۶ موسسات عضو هیات امنا.

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ه» ماده «۷» قانون تشکیل هیأت‌های امنا، گزارش‌های موسسه حسابرسی ارقام نگر آریا حسابرس منتخب هیات امنا از صورت‌های مالی سال ۱۳۹۶ موسسات عضو هیات امنا مطرح و پس از بررسی گزارش‌ها و ارائه توضیحات لازم توسط حسابرس منتخب هیات امنا و پاسخ موسسات مذکور، کلیات گزارش‌های مذکور مشروط به انجام موارد ذیل به تصویب رسید.

- ۱- تکمیل فرآیند اجرای نظام حسابداری تعهدی و ارائه گزارش اقدامات انجام شده به هیات امنا.
- ۲- انجام تکالیف تعیین شده و رفع ایرادات و اشکالات مطروحه در گزارش یادشده با تأکید بر بندۀ مبانی اظهار نظر مشروط حسابرس و ارائه گزارش اقدامات انجام شده به کمیسیون دائمی.
- ۳- انجام اصلاحات لازم و پیگیری بندۀ الزام‌آور مندرج در گزارش به منظور تحقق پیشنهادها و درخواست‌های حسابرس منتخب.

دستور ۴: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۱۰/۲۲)

مجوز پرداخت فوق العاده مناطق مرزی به اعضای هیات علمی موسسات عضو هیات امنا

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و با عنایت به بخش‌نامه شماره ۱۰۳۱۹۲ مورخ ۹۷/۶/۱۱ وزارت کشور درخصوص مناطق مرزی، با پرداخت فوق العاده مناطق مرزی به اعضای هیات علمی شاغل در موسسات عضو هیات امنا از تاریخ ۱۳۹۸/۰۷/۰۱ به شرح ذیل، مشروط به تامین اعتبار لازم در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه و با رعایت ضوابط و مقررات عمومی کشور موافقت به عمل آمد:

موضع	محل اشتغال	فوق العاده مرزی
اعضای هیات علمی	زادهان و سراوان و خاش (ضریب ۷)	«۱۵» درصد مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل

مهر مرکز
تحصیلی
هیات‌های امنه و هیات‌های ممیزه
مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنه و هیات‌های ممیزه

- ۳ -

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بسم الله الرحمن الرحيم



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صورتجلسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

دستور ۵: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۶/۲۶)

درخواست دانشگاه سیستان و بلوچستان برای دریافت تسهیلات از بانک‌های عامل برای خرید تجهیزات و بروزرسانی آزمایشگاه‌ها و کارگاه‌های دانشگاه

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای بند «ک» تبصره «۹» قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور، به دانشگاه سیستان و بلوچستان اجازه داده می‌شود تا سقف «یکصد» میلیارد ریال با رعایت سقف عملکرد درآمد اختصاصی سال ۱۳۹۷ نسبت به اخذ تسهیلات از بانک‌های عامل برای خرید تجهیزات صرفًا تخصصی و بروز رسانی آزمایشگاه‌ها و کارگاه‌های دانشگاه با تایید معاونت پژوهش و فناوری وزارت متبوع و رعایت ضوابط مقرر در تبصره مذکور و سایر ضوابط و مقررات مربوط و بازپرداخت اقساط آن پس از تنفس دو ساله از محل درآمدهای اختصاصی در سقف اعتبارات تخصصی سالیانه، ضمن درج در بودجه تفصیلی سالیانه اقدام نماید.

دستور ۶: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۱۰/۲۲)

درخواست دانشگاه سیستان و بلوچستان برای تمدید مصوبه هفدهم صورتجلسه هیأت امنای مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۱۲ در خصوص سقف حق التدریس اعضای هیأت علمی دانشگاه در پردیس‌های دانشگاه

مصوبه: هیأت امنا با درخواست دانشگاه سیستان و بلوچستان برای تمدید مصوبه هفدهم صورتجلسه هیأت امنای مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۱۲ در خصوص سقف حق التدریس اعضای هیأت علمی دانشگاه در پردیس‌های دانشگاه به شرح ذیل به مدت دو سال دیگر، موافقت به عمل آورد.

به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیأت‌های امنا، به اعضای هیأت علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان اجازه داده می‌شود جهت راهبری امور آموزش و پژوهش پردیس‌ها، حداقل یک درس و راهنمایی و مشاوره «سه» پایان‌نامه مقطع کارشناسی ارشد را نیز با تامین اعتبار لازم از محل درآمدهای اختصاصی در سقف اعتبارات تخصصی سالیانه دانشگاه مشروط به آنکه از سقف حق التدریس آنها بیشتر نشود، انجام دهند.

تبصره - تایید شورای پژوهشی دانشگاه در خصوص رشته‌های خاص علوم انسانی نیز الزامی است.

میر مرکزی
هیأت امنی و هیات ممیزه
مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

- ۴ -

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه



صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

دستور ۷: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۶/۲۶)

درخواست دانشگاه سیستان و بلوچستان برای افزایش سقف کمک هزینه‌های شرکت اعضا هیأت علمی در کنفرانس‌های خارجی (موضوع مصوبه هفتم صور تجلیسه هیأت امنای مورخ ۹۷/۵/۷).

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، با درخواست دانشگاه سیستان و بلوچستان برای افزایش سقف کمک هزینه‌های شرکت اعضا هیأت علمی در کنفرانس‌های خارجی (موضوع مصوبه هفتم صور تجلیسه هیأت امنای مورخ ۹۷/۵/۷) شامل هزینه ثبت‌نام در همایش، اخذ ویزا و سایر هزینه‌ها به شرح ذیل برای اجرا از تاریخ ۱۳۹۸/۰۷/۰۱ مشروط به تأمین اعتبار لازم در سقف اعتبارات تخصیصی موافقت به عمل آمد:

ردیف	کشور محل برگزاری همایش	مبلغ مصوب هیأت امنا
۱	کشورهای واقع در آسیای غربی و مرکزی	تا سقف «۷۰» میلیون ریال
۲	کشورهای واقع در آسیای شرقی شامل: چین، تایوان، ژاپن، کره، ویتنام، اندونزی، مالزی، سنگاپور و فیلیپین و کلیه کشورهای اروپایی و آفریقایی	تا سقف «۱۰۰» میلیون ریال
۳	کانادا، استرالیا و کلیه کشورهای آمریکایی	تا سقف «۱۳۰» میلیون ریال

دستور ۸: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۱۰/۲۲)

تایید اقدام دانشگاه سیستان و بلوچستان برای برگزاری همایش بین‌المللی «تعاملات دانشگاهی و آموزش، محور توسعه پایدار ایران و افغانستان» در اسفند ماه سال ۱۳۹۷.

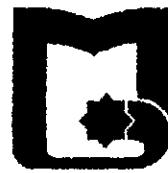
مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، اقدام دانشگاه سیستان و بلوچستان برای برگزاری همایش بین‌المللی «تعاملات دانشگاهی و آموزش، محور توسعه پایدار ایران و افغانستان» در تاریخ ۱۳۹۷/۱۲/۰۱ با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و تأمین اعتبار لازم برای انجام هزینه‌های مورد نیاز از محل درآمدهای حاصل از کمک نهادهای حامی و مشارکت‌کننده و ما بقی آن تا سقف ۳۰۰ میلیون تومان (معادل ۳ میلیارد ریال) از محل سایر پس از انجام هماهنگی‌های لازم با مراجع ذیربط از جمله وزارت امور خارجه مورد تایید قرار گرفت.

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

قصمه مهر مرکز تحقیق
هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه
مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

شماره :
تاریخ :
پیوست :



دانشگاه آزاد اسلامی
بلوار

دیرخانه هیأت امناء

صورتجلسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

دستور ۹: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۶/۲۶)

در خواست موسسات عضو هیات امنا برای برخورداری اعضا هیات علمی و غیرهیات علمی رزمnde با حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در دفاع مقدس از حقوق و مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر

مصطفویه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، جزء ۶ ماده ۸۸ قانون برنامه ششم توسعه و نامه شماره ۵۱۱/۵۷۳۰ مورخ ۱۳۹۸/۲/۳ مجلس شورای اسلامی، هیات امنا با برخورداری اعضا هیات علمی و همچنین اعضا هیأت علمی در مرتبه مرتب آموزشیار و مرتبی (رزمnde) دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه، از تاریخ ۱۳۹۸/۲/۲۲ به ترتیب اعضا هیات علمی از مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر و اعضا هیات علمی در مرتبه «مرتبی» و «مرتبی آموزشیار» همانند اعضا هیات علمی جانباز و آزاده (موضوع تبصره ۴ ماده ۵۲ آیین نامه استخدامی اعضا هیات علمی) با رعایت حفظ مرتبه علمی خود و ضوابط مقرر در تبصره مذکور از حقوق و مزایای مرتبه علمی «استادیار» و «مرتبی» موافقت کرد. همچنین مرتب آموزشیار و مرتبیان رزمnde موضوع این مصوبه از تاریخ اجرا، همانند مرتب آموزشیار و مرتبیان جانباز و آزاده در شمول پایه های ایثارگری مندرج در جدول ذیل تبصره «۴» ماده «۵۲» آیین نامه استخدامی اعضا هیات علمی قرار نمی گیرند.

دستور ۱۰: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۶/۲۶)

در خواست دانشگاه سیستان و بلوچستان برای تغییر عنوان «دانشکده ریاضی» به «دانشکده ریاضی، آمار و علوم کامپیوتر»

مصطفویه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، با در خواست دانشگاه سیستان و بلوچستان برای تغییر عنوان «دانشکده ریاضی» به «دانشکده ریاضی، آمار و علوم کامپیوتر» بدون ایجاد بار مالی و تشکیلاتی جدید موافقت به عمل آمد.

تصویب شد

هیات های امنیتی و هیات های ممتازه
هر کدام هیات های امنیتی و هیات های ممتازه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز های املاک و هیات های ممتازه

- ۶ -

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بسم الله الرحمن الرحيم



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صورتجلسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

دستور ۱۱: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۶/۲۶)

دستورالعمل حمایت‌مالی از فرصت‌های مطالعاتی خارج از کشور اعضای هیأت‌علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان.

موضوع: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، دستورالعمل حمایت‌مالی از فرصت‌های مطالعاتی خارج از کشور اعضای هیأت‌علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان، مطرح و پس از بررسی به شرح پیوست شماره ۵۰ برای اجرا از تاریخ ۱۳۹۸/۰۷/۰۱ به تصویب رسید.

دستور ۱۲: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۱۰/۲۲)

درخواست مجتمع آموزش‌عالی سراوان برای اصلاح مصوبه «۲۰» صورتجلسه هیأت امنای مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۰۷ در خصوص مجوز فروش وسائل نقلیه فرسوده و اسقاطی و خرید خودرو

موضوع: با درخواست مجتمع آموزش‌عالی سراوان برای اصلاح مصوبه «۲۰» صورتجلسه هیأت امنای مورخ ۹۷/۰۵/۰۷ در خصوص مجوز فروش وسائل نقلیه فرسوده و اسقاطی و خرید خودرو به شرح ذیل موافقت به عمل آمد:
الف - به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، به مجتمع آموزش‌عالی سراوان اجازه داده می‌شود، نسبت به از رده خارج نمودن، اسقاط و فروش تعداد «۳» دستگاه خودروی فرسوده و نزدیک به سن فرسودگی مجتمع (شامل یک دستگاه اتوبوس، یک دستگاه زانتیا و یک دستگاه پژو)، با رعایت مفاد آینین‌نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوط اقدام و درآمد حاصل را به حساب درآمد اختصاصی مجتمع واریز نماید.

ب - به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، به مجتمع آموزش‌عالی سراوان اجازه داده می‌شود نسبت به خرید یک دستگاه خودروی سواری ساخت داخل تا سقف ۳۵۰ میلیون تومان، پس از اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح و طی کلیه مراحل و الزامات قانونی، مشروط به تامین اعتبار لازم از محل درآمد حاصل از فروش خودروهای فرسوده و اسقاطی موضوع بند «الف» این مصوبه با رعایت مفاد آینین‌نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوط اقدام نماید.

مهر مرکز
هیئت‌امانی و هیات‌های ممتاز و هیات‌های ممیزه
مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

- ۷ -

Website: <http://www.usb.ac.ir>

E-mail: heiat@hamoon.usb.ac.ir

راهدار صندوق پستی ۹۸۱۳۵-۹۸۷ تلفن ۳۱۱۳۶۲۰۷ نامبر: ۲۲۴۵۲۳۲۱

کد پستی ۹۸۱۶۷-۴۵۶۳۹

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بسم الله الرحمن الرحيم



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اوّلین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

دستور ۱۳: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۶/۲۶)

درخواست دانشگاه سیستان و بلوچستان برای فروش وسائل نقلیه فرسوده و اسقاطی و خرید خودرو

موضوع:

الف - به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، به دانشگاه سیستان و بلوچستان اجازه داده می‌شود، نسبت به از رده خارج نمودن، اسقاط و فروش تعداد «۱۵» دستگاه خودروی فرسوده و نزدیک به سن فرسودگی دانشگاه، با رعایت مفاد آیین نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوط اقدام و درآمد حاصل را به حساب درآمد اختصاصی دانشگاه واریز نماید.

ب - به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، به دانشگاه سیستان و بلوچستان اجازه داده می‌شود نسبت به خرید سه دستگاه خودروی سواری ساخت داخل تا سقف ۷۰۰ میلیون تومان برای اداره نقلیه دانشگاه، پس از اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح و طی کلیه مراحل و الزامات قانونی، مشروط به تأمین اعتبار لازم از محل درآمد حاصل از فروش خودروهای فرسوده و اسقاطی موضوع بند «الف» این مصوبه با رعایت مفاد آیین نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوط اقدام نماید.

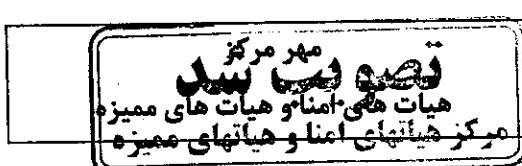
دستور ۱۴: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۶/۲۶)

تصویب آیین نامه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی موسسات عضو هیأت امنا

موضوع: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، آیین نامه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی موسسات عضو هیأت امنا مطرح و پس از بررسی به شرح پیوست شماره سه به تصویب رسید.

دستور ۱۵: تصویب اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی موسسات عضو هیأت امنا

موضوع: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی به شرح پیوست شماره چهار مطرح و پس از بررسی، برای اجرا از تاریخ ابلاغ به تصویب رسید.



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز های امنا و هیأت های ممیزه

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بسم الله الرحمن الرحيم



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

دستور ۱۶: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۶/۲۶)

تعیین شهریه دانشجویان بین‌المللی (غیر ایرانی) دانشگاه سیستان و بلوچستان ورودی سال تحصیلی ۹۷-۹۸

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنا، شهریه دانشجویان بین‌المللی (غیر ایرانی) دانشگاه سیستان و بلوچستان ورودی سال تحصیلی ۹۷-۹۸ به شرح ذیل به تصویب رسید:

میزان شهریه مصوب بر اساس مقطع تحصیلی (نومان)			گروه آموزشی
دکتری تخصصی	کارشناسی ارشد	کارشناسی	
۵۹/۵۰۰/۰۰۰	۲۵/۵۰۰/۰۰۰	۲۲/۹۵۰/۰۰۰	علوم انسانی
۵۹/۵۰۰/۰۰۰	۲۹/۷۵۰/۰۰۰	۲۵/۵۰۰/۰۰۰	سایر

توضیح: دانشگاه می‌تواند به تشخیص هیات رئیسه و بر اساس سطح علمی دانشجو، نسبت به اعطای تخفیف شهریه تا سقف «۵۰٪» در صد اقدام کند.

دستور ۱۷: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۶/۲۶)

تعیین شهریه دانشجویان بین‌المللی (غیر ایرانی) دانشگاه سیستان و بلوچستان ورودی سال تحصیلی ۹۸-۹۹

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنا، شهریه دانشجویان بین‌المللی (غیر ایرانی) دانشگاه سیستان و بلوچستان ورودی سال تحصیلی ۹۸-۹۹ به شرح ذیل به تصویب رسید:

میزان شهریه مصوب بر اساس مقطع تحصیلی			گروه آموزشی
دکتری تخصصی	کارشناسی ارشد	کارشناسی	
تا سقف «۱۵٪» در صد افزایش نسبت به شهریه دانشجویان ورودی سال تحصیلی ۹۷-۹۸ به تشخیص هیات رئیسه	مطابق شهریه دانشجویان ورودی سال تحصیلی ۹۷-۹۸	مطابق شهریه دانشجویان ورودی سال تحصیلی ۹۷-۹۸	علوم انسانی
۹۷-۹۸	۹۷-۹۸	۹۷-۹۸	سایر

توضیح: دانشگاه می‌تواند به تشخیص هیات رئیسه و بر اساس سطح علمی دانشجو، نسبت به اعطای تخفیف شهریه تا سقف «۵۰٪» در صد اقدام کند.

مهر مرکز
نهضت اسلامی
هیأت های امنا و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

- ۹ -

شماره :
تاریخ :
پیروزی :

بسم الله الرحمن الرحيم



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان
مو رخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

دستور ۱۸: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مو رخ ۹۸/۶/۲۶)
تعیین شهریه دانشجویان ورودی سال تحصیلی ۹۸-۹۹ کلیه مقاطع تحصیلی دوره های نوبت دوم، پردیس ها و آموزش مجازی موسسات عضو هیأت امنا

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیأت های امنا، شهریه دانشجویان ورودی سال تحصیلی ۹۸-۹۹ کلیه مقاطع تحصیلی دوره های نوبت دوم، پردیس ها و آموزش مجازی موسسات عضو هیأت امنا به شرح ذیل به تصویب رسید:

نام موسسه	میزان شهریه مصوب بر اساس مقطع تحصیلی
دانشگاه سیستان و بلوچستان	با توجه به عدم افزایش شهریه دانشجویان ورودی سال های تحصیلی ۹۵-۹۶، ۹۶-۹۷ و ۹۷-۹۸
مجتمع آموزش عالی سراوان	با افزایش شهریه دانشجویان ورودی سال تحصیلی ۹۸-۹۹ ۹۸ تا سقف «۳۰» درصد نسبت به شهریه دانشجویان ورودی سال تحصیلی قبل همان مقطع، همان رشته و همان دوره به تشخیص هیات رئیسه موافقت به عمل آمد.
	با افزایش شهریه دانشجویان نوبت دوم ورودی سال تحصیلی ۹۸-۹۹ ۹۸ تا سقف «۱۰» درصد نسبت به شهریه دانشجویان نوبت دوم ورودی سال قبل همان مقطع و همان رشته به تشخیص هیات رئیسه موافقت به عمل آمد.

دستور ۱۹: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مو رخ ۹۷/۱۰/۲۲)
درخواست مرخصی بدون حقوق مازاد بر ماموریت آموزشی آقای دکتر احمد پیغه عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی دانشگاه سیستان و بلوچستان.

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و در اجرای مفاد تبصره «۳» ماده «۷۳» آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، هیأت امنا با درخواست مرخصی بدون حقوق مازاد بر ماموریت آموزشی آقای دکتر احمد پیغه عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی دانشگاه سیستان و بلوچستان به شرح ذیل موافقت کرد.

نام و نام خانوادگی	مدت ماموریت آموزشی	رشته تحصیلی / دانشگاه محل تحصیل	تاریخ	موضوع هیأت امنا
دکتر احمد پیغه	از ۱۰/۵/۸۸ تا ۱۰/۵/۹۳ (۴ سال و ۶ ماه)	حسابداری / علامه طباطبائی	۱۰/۵/۸۸ حقوق



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیأت های انتخابی هیأت های ممیزه

- ۱۰ -

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بسم الله الرحمن الرحيم



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صورتجلسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

دستور ۲۰: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۱۰/۲۲)

درخواست تمدید مدت خدمت پیمانی «یک» نفر از اعضای هیات علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان.

مصوبه: به استناد ماده «۱۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای مفاد بند «ج» ماده «۱۳» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، هیات امنا با درخواست تمدید مدت خدمت پیمانی یک نفر از اعضای هیات علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان به شرح ذیل، مشروط به اخذ امتیازات لازم از آیین‌نامه ارتقا مرتبه برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی به تایید کمیسیون تخصصی ذیربسط موافقت کرد.

نام و نام خانوادگی	مرتبه علمی	مدت خدمت پیمانی	مصطفیه هیأت امنا
مهندس محسن کیهان پور	مریمی	از ۹۵/۱۱/۳۰ تا ۹۰/۱۱/۳۰ (۵ سال)	تمدید مدت خدمت پیمانی تا ۹۸/۱۱/۳۰ (۳ سال)

دستور ۲۱: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۱۰/۲۲)

درخواست تمدید مدت خدمت رسمی آزمایشی «یک» نفر از اعضای هیات علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان.

مصوبه: به استناد ماده «۱۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای مفاد بند «ج» ماده «۱۵» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، هیات امنا با درخواست تمدید مدت خدمت رسمی آزمایشی یک نفر از اعضای هیات علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان به شرح ذیل، مشروط به اخذ امتیازات لازم از آیین‌نامه ارتقا مرتبه برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی به تایید هیات ممیزه ذیربسط موافقت کرد.

نام و نام خانوادگی	مرتبه علمی	مدت خدمت رسمی آزمایشی	مصطفیه هیأت امنا
دکتر ماسا... رحمانی	دانشیار	از ۹۵/۰۹/۰۱ تا ۹۰/۰۹/۰۱ (۵ سال)	تمدید مدت خدمت رسمی آزمایشی تا ۹۸/۰۹/۰۱ (۳ سال)

مهر مرکزی
نهاده های فنی و هیات های ممیزه
مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

- ۱۱ -

شماره :
تاریخ :
پیوست :



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

دستور ۲۲: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۶/۲۶)

در خواست انتقال سه نفر از اعضای غیرهیات علمی قراردادی دانشگاه سیستان و بلوچستان به سایر دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی وابسته به وزارت و انتقال خانم سمیرا غلامی عضو غیرهیات علمی دانشگاه زابل به دانشگاه سیستان و بلوچستان.

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای مفاد تبصره «۲» ماده «۱۵» آیین‌نامه استخدامی اعضای غیرهیات علمی، با در خواست انتقال سه نفر از اعضای غیرهیات علمی قراردادی دانشگاه سیستان و بلوچستان به سایر دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی وابسته به وزارت به شرح ذیل با رعایت ضوابط و مقررات مربوط موافقت به عمل آمد.

ردیف	نام و نام خانوادگی	سابقه خدمت/عنوان پست شازمانی	مدرک تحصیلی ارشته	مصوبه هیئت امنا
۱	سماهه سنگتراش	۵ سال و ۲ ماه / حسابدار	کارشناسی ارشد / مدیریت فناوری اطلاعات	انتقال به دانشگاه فردوسی مشهد
۲	مهرنوش فیروزان	۱۲ سال و ۱ ماه و ۴ روز / کارشناس خدمات دانشجویی	کارشناسی / مدیریت امور فرهنگی	انتقال به دانشگاه شهرید باهنر کرمان
۳	ادهم سیدزاده	۹ سال و ۶ ماه / کارشناس خدمات آموزشی	کارشناسی ارشد / زبان و ادبیات فارسی	انتقال به مجتمع آموزش عالی سراوان
۴	سمیرا غلامی	۵ سال / کارشناس مسئول کارگزینی اعضای هیأت علمی	کارشناسی / مهندسی صنایع	انتقال به دانشگاه سیستان و بلوچستان

دستور ۲۳: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۱۰/۲۲)

در خواست ایجاد شش پست سازمانی هیأت علمی جدید در سازمان تفصیلی فعلی مجتمع آموزش عالی سراوان.

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و با عنایت به محدودیت پست‌های سازمانی فعلی مجتمع آموزش عالی سراوان، هیأت امنا تایید و ابلاغ سازمان تفصیلی جدید مجتمع مذکور بر اساس برنامه راهبردی، با ایجاد شش پست سازمانی برای تخصیص به اعضای هیأت علمی جدید الاستخدام مجتمع در رشته‌های تحصیلی موجود که مراحل استخدام را به عنوان عضو هیأت علمی طی نموده‌اند، مشروط به تأمین بار مالی مورد نیاز در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه موافقت به عمل آورد.

<p>مهر مرکزی هیأت امنا و هیأت های ممیزه مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه</p>
---	--

- ۱۲ -

Website: <http://www.usb.ac.ir>

E-mail: heiat@hamoon.usb.ac.ir

راه‌دان صندوق پستی ۹۸۱۳۵-۹۸۲ تلفن ۳۱۱۳۶۲۰۷ نامبر: ۳۲۴۵۲۳۱

کد پستی ۹۸۱۶۷-۴۵۶۳۹

شماره:
تاریخ:
پیوست:



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان

موعد: ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

دستور ۲۴: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۱۰/۲۲)

درخواست تعیین تکلیف دو نفر از نیروهای شرکتی شاغل دانشگاه سیستان و بلوچستان

موضوع: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، هیات امنا با تعیین تکلیف وضعیت «دو» نفر از نیروهای شرکتی دانشگاه سیستان و بلوچستان به شرح ذیل از طریق بکارگیری به صورت قرارداد انجام کار معین با رعایت ضوابط و مقررات مربوط، تایید هیات اجرایی، تجارت شغلی، کارآیی لازم، رضایت از عملکرد، احرار شرایط شغلی و اخذ شناسه کارمندی از سازمان امور اداری و استخدامی موافقت به عمل آورد.

نام و نام خانوادگی	مدرک تحصیلی	ساقه شرکتی در دانشگاه	محل استغاث	توضیحات
حسن محمدیان	کارشناسی مهندسی کشاورزی	از ۱۳۹۵/۱۰/۰۱ تاکنون	دانشکده ادبیات و علوم انسانی	فرزند آزاده و جانباز ۲۵ درصد
علی جهاننتیغ	کارشناسی حرفه‌ای مدیریت امور اداری	از دی ماه ۹۶ تاکنون	مدیریت فناوری اطلاعات دانشگاه	فرزند شهید

دستور ۲۵: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۱۰/۲۲)

درخواست اصلاح ردیف ۲ جدول مندرج در مصوبه «۲۳» صور تجلیسه هیأت امنای مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۰۷ درخصوص ماموریت آموزشی خانم فاطمه ارتیاعی عضو هیات علمی پیمانی مجتمع آموزش عالی سراوان.

موضوع: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای مفاد تبصره‌های «۲» و «۳» ماده «۷۳» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی، هیات امنا با اصلاح ردیف ۲ جدول مندرج در مصوبه «۲۳» صور تجلیسه هیأت امنای مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۰۷ درخصوص مدت مزاد بر ماموریت آموزشی خانم فاطمه ارتیاعی عضو هیات علمی پیمانی مجتمع آموزش عالی سراوان به شرح ذیل موافقت کرد.

نام و نام خانوادگی	مدت ماموریت آموزشی	مدت تحصیلی زیان	دانشگاه محل تحصیل	تصویب هیأت امنا
فاطمه ارتیاعی	از ۹۲/۰۷/۰۱ تا ۹۶/۰۷/۰۱ (۴ سال)	از ۹۴/۰۷/۰۱ تا ۹۵/۰۶/۳۱ (بدون احتساب)	ترویج و آموزش کشاورزی / تهران	تمدید ماموریت آموزشی تا ۹۷/۰۷/۰۱ (سال پنجم) مرخصی بدون حقوق از ۹۷/۰۷/۰۱ به مدت یک سال

عبدالرضا باقری

رئیس موسک هیأت امنا و هیات های ممیزه

مهر مرکزه
دانشگاه سیستان و بلوچستان
هیات های امنا و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

- ۱۲ -



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

دستور ۲۶: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۶/۲۶)

اعطای پایه‌های دوره مأموریت آموزشی به «یک» نفر از اعضای هیات علمی مجتمع آموزش عالی سراوان.

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای مفاد تبصره «۱۰» «۱۰» ماده «۵۲» آیننامه استخدامی اعضا هیات علمی، هیأت امنا با اعطای پایه بابت مدت مأموریت آموزشی به «یک» نفر از اعضای هیات علمی مجتمع آموزش عالی سراوان به شرح ذیل، مشروط به کسب حداقل ۶۰ درصد از امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه استادیاری با تایید هیات ممیزه ذیربسط و داشتن مجوز هیات امنا برای استفاده از مأموریت آموزشی در مقطع دکتری تخصصی، از تاریخ استخدام رسمی آزمایشی موافقت به عمل آورد:

نام و نام خانوادگی	سیدمحمود ضیائی
تاریخ استخدام پیمانی	۸۹/۱/۱۵
مدت مأموریت آموزشی	از ۱۳۹۲/۰۷/۰۱ تا ۱۳۹۷/۰۱/۰۱ (۴ سال و ۶ ماه) هیأت امنای ۹۲/۱۱/۳۰ و هیأت رئیسه ۹۶/۷/۲ مجتمع
انتصاب پس از مأموریت آموزشی	۱۳۹۶/۱۱/۱۴
تاریخ استخدام رسمی آزمایشی	۱۳۹۷/۰۶/۳۱ (مدت خدمت پیمانی ۴ سال و ۱ ماه و ۲ روز با کسر مدت مأموریت آموزشی)
پایه‌های استحقاقی دریافت شده در مدت خدمت پیمانی	۵ پایه
حداقل ۶۰ درصد امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه استادیاری	۳۳/۱۷۵
مصطفوی هیات امنا	اعطای ۳ پایه بابت مأموریت آموزشی

دستور ۲۷: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۱۰/۲۲)

تصویب ساختار سازمانی مجتمع آموزش عالی سراوان.

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنا، ساختار سازمانی (شامل نمودار سازمانی و سازمان تفصیلی) مجتمع آموزش عالی سراوان، با عنایت به هماهنگی با دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به تصویب رسید و مقرر گردید جهت انجام تشریفات قانونی به مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه ارسال شود.

<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه</p>	<p>مهر منوچهر هیأت امنی و هیات‌های ممیزه مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه</p>
--	--

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بسم الله الرحمن الرحيم



دانشگاه شهرستان و بلوچستان

دبیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

دستور ۲۸: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۱۰/۲۲ و ۹۸/۶/۲۶) در خواست مجتمع آموزش عالی سراوان برای انتصاب سه نفر از اعضای هیات علمی پیمانی در پست‌های سازمانی مدیریتی ستاره‌دار.

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای مفاد تبصره ذیل ماده «۱۱۴» آینین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، با انتصاب «۳» نفر از اعضای هیأت علمی پیمانی (غیر طرح سربازی) مجتمع آموزش عالی سراوان به پست‌های سازمانی مدیریتی ستاره دار مصوب مندرج در سازمان تفصیلی مجتمع مذکور به شرح مندرج در جدول ذیل و تخصیص فوق العاده مدیریت به ایشان (منوط به تأمین بار مالی مورد نیاز در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه) موافقت به عمل آمد.

ردیف	نام و نام خانوادگی	مرتبه علمی	عنوان پست سازمانی مدیریتی ستاره دار
۱	طاهره شکوهی	مربی	مدیر گروه آموزشی فناوری اطلاعات
۲	دکتر محمدرضا ساسولی	استادیار	مدیر گروه آموزشی اقتصاد
۳	پرویز حسینی سرجو	مربی	رئیس دفتر فنی

دستور ۲۹: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۶/۲۶) بررسی و تصویب آینین نامه طرح های پژوهشی اعضای هیأت علمی مجتمع آموزش عالی سراوان

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، آینین نامه طرح های پژوهشی اعضای هیأت علمی مجتمع آموزش عالی سراوان مطرح و پس از بررسی به شرح پیوست شماره پنج به تصویب رسید.

عبدالرضا باقری
رئیس هیات های املاک و هیات های ممیزه

مهر مرکزی
هیات های طلاقها و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنا و هیات های معترف

- ۱۰ -



صور تجلیسه اولین فسیل عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

دستور ۳۰: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۱۰/۲۲)
تصویب اصلاحیه سند راهبردی مجتمع آموزش عالی سراوان.

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، اصلاحیه سند راهبردی مجتمع آموزش عالی سراوان، مطرح و پس از بررسی با عنایت به هماهنگی با مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه و انجام اصلاحات مورد نیاز در راستای ماموریت‌های مجتمع به شرح پیوست شماره شش به تصویب رسید.

دستور ۳۱: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۱۰/۲۲ و ۹۸/۶/۲۶)
درخواست مجتمع آموزش عالی سراوان برای هزینه از محل مانده سنواتی مصرف نشده اعتبارات هزینه‌ای و درآمدهای اختصاصی انتقالی به سال ۱۳۹۸ در اعتبارات تملک دارایی‌های سرمایه‌ای

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنا، با درخواست مجتمع آموزش عالی سراوان برای هزینه از محل مانده سنواتی مصرف نشده اعتبارات هزینه‌ای و درآمدهای اختصاصی انتقالی به سال ۱۳۹۸ با رعایت مفاد آیین‌نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوط و پرداخت کلیه مطالبات و انجام کلیه تعهدات مربوط در هر مورد و عدم اخلال در ماموریت‌های اصلی مجتمع، ضمن درج در بودجه تفصیلی سال مذکور، در اعتبارات تملک دارایی‌های سرمایه‌ای به شرح ذیل موافقت به عمل آمد.

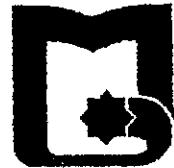
ردیف	میزان مانده سنواتی انتقالی به سال ۱۳۹۸	محل هزینه در اعتبارات تملک دارایی‌های سرمایه‌ای
۱	۱۳۶۵/۷۲ میلیون ریال	تکمیل طرح احداث سوله ورزشی
۲	۱۶۲۹/۴ میلیون ریال	تکمیل طرح احداث مجتمع فرهنگی و مذهبی
۳	۸۵۰۰ میلیون ریال	خرید تجهیزات آزمایشگاهی
۴	۷۰۰۰ میلیون ریال	تکمیل فضاها و کلاس‌های آموزشی (ساختمان آموزشی ۱ و ۲)

مهر مرکز
همایش های علمی و هیات های ممیزه
هر کفر هیات های امنا و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنا هیات های ممیزه

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بسیار



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیات امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

دستور ۳۲: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۶/۲۶)

درخواست تمدید ماموریت آموزشی یک نفر از اعضای هیات علمی پیمانی مجتمع آموزش عالی سراوان.

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای مفاد تبصره‌های «۲» و «۳» ماده «۷۳» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات‌علمی، هیات امنا با درخواست تمدید ماموریت آموزشی مازاد بر «۴» سال و «۶» ماه یک نفر از اعضای هیات علمی پیمانی مجتمع آموزش عالی سراوان، با توجه به گزارش وضعیت تحصیلی و نظر استاد راهنمای وی، به شرح مندرج در جدول ذیل موافقت کرد.

نام و نام خانوادگی	مدت ماموریت آموزشی	روش تحصیلی / دانشگاه محل تحصیل	مصطفی هیات امنا
وحیده عبداللہی	۹۷/۰۷/۰۱ تا ۹۳/۰۷/۰۱ (۴ سال) تا ۹۷/۱۲/۲۹ (۶ ماه)	مرتعداری / تهران	تمدید ماموریت آموزشی از ۹۸/۱/۱ تا ۹۸/۷/۱ به مدت ۶ ماه (تمدید دوم) مشروط به دفاع از پایان نامه در غیر این صورت می‌باشد از ۹۸/۱/۱ تا زمان قارغ التحصیلی (حداکثر دو سال) از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند.

دستور ۳۳: تعیین اعضای حقیقی کمیسیون دائمی هیات امنا.

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای بند «۲» ماده «۱» دستورالعمل نحوه تشکیل و فعالیت کمیسیون دائمی، افراد ذیل به عنوان اعضای حقیقی کمیسیون دائمی هیات امنا تعیین شدند:

ردیف	نام و نام خانوادگی
۱	آقای دکتر جعفر ولی زاده
۲	آقای دکتر محمدعلی محمودی
۳	آقای دکتر عباس گنجی
۴	آقای دکتر فرهاد شهرکی
۵	آقای فرهاد بهرامی

تصویب میرکز تسلیل
هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه
میرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

شماره :
تاریخ :
پیوست :

برگزار



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

دستور ۳۴: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۶/۲۶)

درخواست ماموریت آقای محمدحسین بامری کارمند پیمانی وزارت آموزش و پرورش به مجتمع آموزش عالی سراوان.

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای مفاد تبصره «۲» ماده «۱۴» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، با درخواست مجتمع آموزش عالی سراوان برای ماموریت آقای محمدحسین بامری کارمند پیمانی وزارت آموزش و پرورش (دارای مدرک تحصیلی کارشناسی و ۱۱ سال سابقه خدمت) به آن مجتمع برای ایفای وظایف در اداره حراست مجتمع از تاریخ ۱۳۹۶/۱۲/۲۸ به مدت سه سال موافقت به عمل آمد.

دستور ۳۵: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۱۰/۲۲)

درخواست تسری مصوبه «۱۱» صور تجلیسه هیأت امنای مورخ ۹۷/۰۵/۰۷ درخصوص افزایش سرانه دانشجویان در گردش‌های علمی به مجتمع آموزش عالی سراوان.

مصوبه: به استناد مفاد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، با درخواست مجتمع آموزش عالی سراوان برای تسری مصوبه «۱۱» صور تجلیسه هیأت امنای مورخ ۹۷/۰۵/۰۷ به آن مجتمع درخصوص افزایش سرانه دانشجویان مجتمع در گردش‌های علمی از مبلغ «۲۰۰۰۰» ریال به «۶۰۰۰۰» ریال مشروط به تامین اعتبار لازم در سقف اعتبارات تخصیصی موافقت به عمل آمد.

دستور ۳۶: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۶/۲۶)

درخواست مجتمع آموزش عالی سراوان برای تمدید مصوبه «۲۷» صور تجلیسه هیأت امنای مورخ ۹۷/۰۷/۰۵ درخصوص استفاده از «یک» نفر از اعضای غیر هیات علمی قراردادی واحد شرایط شاغل موجود برای تصدی شغل کارپرداز

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، با درخواست مجتمع آموزش عالی سراوان برای تمدید مصوبه «۲۷» صور تجلیسه هیأت امنای مورخ ۹۷/۰۷/۰۵ درخصوص استفاده از «یک» نفر از اعضای غیر هیات علمی قراردادی واحد شرایط شاغل موجود برای تصدی شغل کارپرداز تا پایان سال ۱۴۰۰ مشروط به داشتن حداقل سه سال سابقه کار، با اخذ تعهد و تضمین لازم، معتبر و کافی و رعایت ضوابط و مقررات مربوط و تایید هیات رئیسه مجتمع موافقت به عمل آمد.

عبدالرضا باقری

رئیس وکرهای امنی و هیأت‌های ممیزه

قدیر مهر مرکزی شبل

هزینه های امنی و هیأت‌های ممیزه

- ۱۸ -

شماره :
تاریخ :
پیوست :



دانشگاه اسلامی
بلوچستان

دبیرخانه هیأت امناء

صورتجلسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

دستور ۳۷: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۶/۲۶)

بررسی اصلاحیه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۷ موسسات عضو هیأت امنا

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «د» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنا، اصلاحیه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۷ موسسات عضو هیأت امنا بررسی و با عنایت به هماهنگی با دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به تصویب رسید و مقرر گردید جهت انجام تشریفات قانونی به مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه ارسال شود.

دستور ۳۸: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۶/۲۶)

بررسی بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۸ موسسات عضو هیأت امنا

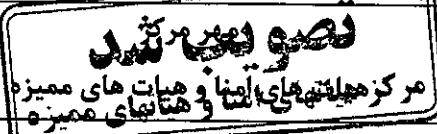
مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بندۀای «ج» و «د» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنا، بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۸ موسسات عضو هیأت امنا بررسی و با عنایت به هماهنگی با دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به تصویب رسید و مقرر گردید جهت انجام تشریفات قانونی به مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه ارسال شود.

دکتر منصور غلامی

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری
و رئیس هیأت امنا

دکتر غلامرضا رضابی

رئیس دانشگاه سیستان و بلوچستان
و دبیر هیأت امنا



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

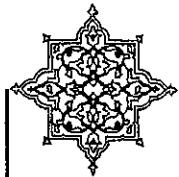
- ۹۹ -

بسم تعالی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم تحقیقات و فناوری

تاریخ: ۹۹/۰۷/۱۵
شماره: ۱۵۱۵۷
پیوست:



برادر گرامی جناب آقای دکتر رضایی
رئیس محترم دانشگاه سیستان و بلوچستان و دبیر هیات امنا

با سلام و احترام،

به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و در اجرای مصوبه پانزدهم صورت جلسه اولین نشست از دوره هفتم هیات امنی دانشگاه سیستان و بلوچستان مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷ که به تایید وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، به پیوست اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو هیات امنی دانشگاه سیستان و بلوچستان که مورد تایید و ممهور به مهر این مرکز می باشد، برای اجرا ابلاغ می شود.

با آرزوی توفيق الهی

عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز
هیات های امنی و هیات های ممیزه

نشانی:
تهران - شهرک قدس
میدان صنعت، خیابان
خوردهن، خیابان هرمزان،
نبش خیابان پیروزان جنوبی
کد پستی: ۱۴۶۶۶-۰۶۲۹۱
شماره تلفن: ۰۲۲۳۱۰۰۰
مندوقد پستی:
تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۴۵
Website: www.msrt.ir
Email: info@msrt.ir

شماره :
تاریخ :
پیوست :



دانشگاه آزاد اسلامی
دانشگاه آزاد اسلامی

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

پیوست شماره چهار - موضوع مصوبه ۱۵

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو هیأت امنا

ردیف	عنوان بند / تبصره / ماده	متن مصوب
۱	اصلاح بند ۲۷ ماده ۱	۱-۲۷- پایه: منظور از پایه در این آیین نامه و پیوست های آن عبارت است از: الف- پایه بدو ورود به خدمت: اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند. ب- پایه استحقاقی: شامل «ترفیع خدمت سربازی»، «ترفیع استحقاقی سالیانه»، «پایه های ایثارگری»، «پایه مأموریت آموزشی» و سایر پایه های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۲» این آیین نامه به اعضا اعطای شود. ج- پایه تشویقی: شامل «پایه تشویقی پژوهشی»، «پایه تشویقی اجرایی»، «پایه تشویقی کسب عنوان هیات علمی نمونه کشوری، ... و سایر پایه های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۳» این آیین نامه به اعضا اعطای شود.
۲	اصلاح بند ۳۰ ماده ۱	۳۰-۱- حقوق مرتبه و پایه: عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذی حق تعلق می گیرد.
۳	اصلاح بند ۳۷ ماده ۱	۳۷-۱- بازخرید خدمت: قطع رابطه خدمتی عضو با <u> مؤسسه</u> در ازای دریافت مبالغی متناسب با سابقه خدمت قابل قبول وی است که با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می پذیرد.
۴	اصلاح بند ۳۸ ماده ۱	۳۸-۱- از کارافتادگی: عبارت است از وضعیت عضو که به موجب قوانین و مقررات مربوط به صندوق بازنیستگی ذی ربط توانمندی جسمانی یا روانی ضروری برای انجام - خدمت را دارا نیست و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنیستگی از حقوق وظیفه استفاده می کند.

لصویه برگزار شد

مرکزیت های امنیتی امنیتی هیات های عضو

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز های امنیتی هیات های ممیزه

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بسم الله الرحمن الرحيم



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷ پیوست شماره چهار - موضوع مصوبه ۱۵

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو هیأت امنا

۱-۴۳-۴- تعلیق: وضعیتی است که عضو بر اساس تصمیم مراجع قضایی و با حکم رئیس <u>مؤسسه</u> یا مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور و ادامه خدمت در <u>مؤسسه</u> را ندارد.	الحق دو بند به ماده یک تحت عنوان بند ۴۳-۱ و بند ۴۴-۱	۵
۱-۴۴- ایثارگر: فردی است که برای استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع از کیان نظام جمهوری اسلامی ایران و استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمنان داخلی و خارجی انجام وظیفه نموده و از سوی مراجع ذیصلاح، شهید، جانیاز، اسیر، آزاده و رزمnde شناخته می‌شود.		
ماده ۳- استخدام در <u>مؤسسه</u> بر اساس سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، در قالب سازمان تفصیلی مصوب، براساس نیاز سازمانی، موافقت بالاترین مقام اجرایی <u>مؤسسه</u> ، در مرتبه علمی استادیار و صرفا برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن را ارائه نمی‌شود در مرتبه علمی مریبی، پس از تصویب هیأت امنا و احراز صلاحیت‌های لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق فراخوان و با توجه به اصل ضرورت احراز شایستگی متقارضیان ورود به خدمت، انجام می‌پذیرد.	اصلاح ماده ۳	۶
ل- دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه برای مرتبه استادیاری و دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد برای مرتبه مریبی صرفا برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن را ارائه نمی‌شود. م- دارا بودن حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی «۴۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد صرفا برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن را ارائه نمی‌شود «۳۵» سال تمام.	اصلاح بندهای «ل» و «م» ماده ۴	۷
تبصره ۲- از تاریخ اجرای این آیین‌نامه، استخدام عضو هیأت علمی در مرتبه مریبی به استثنای برخی از رشته‌های هنر که دوره تخصصی آن را ارائه نمی‌شود، ممتوّع می‌باشد.	اصلاح تبصره «۲» ماده «۵»	۸

نهاده
نهاده
نهاده
نهاده
نهاده

رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بمرتفع



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷ پیوست شماره چهار - موضوع مصوبه ۱۵

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو هیأت امنا

ماده ۷- استخدام در <u>مؤسسه</u> پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام وقت و در قالب یکی از اشکال ذیل با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه انجام می پذیرد:	اصلاح ماده ۷ و الحق یک تبصره تحت عنوان تبصره «۲»	۹
الف- استخدام پیمانی برای تصدی پستهای سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل امتیاز لازم براساس امتیازات مندرج در «دستورالعمل اعطای ترقیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیأت امنا» و همچنین موافقت رئیس <u>مؤسسه</u> یا مقام مجاز از طرف وی می باشد.		
ب- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پستهای سازمانی به موجب حکم تبصره ۲- صرفاً ایثارگران و فرزندان شهداء بر اساس قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، قوانین برنامه های توسعه کشور و قوانین جایگزین در شمول بند «ب» این ماده قرار می گیرند.	اصلاح ماده ۷ و الحق یک تبصره تحت عنوان تبصره «۲»	۱۰

ردیف	آموزشی	پژوهشی
۱	مربي آموزشی	مربي پژوهشی
۲	استاد دیار آموزشی	استاد دیار پژوهشی
۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی
۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی

توضیح: ضرایب مندرج در ردیف اول جداول ذیل: تبصره ماده «۵۶»، تبصره ماده «۵۷» و تبصره «۱۱» ماده «۵۸» درخصوص اعضای هیات علمی در مرتبا «مربي آموزشیار» است که بر اساس آیین نامه های پیشین در مؤسسه جذب شده اند.

دانشگاه سیستان و بلوچستان

سر هیات های امنی امنیتی و هیات های ممیزه

عبدالرؤوف باقری

رئیس مرکز هیات های امنی و هیات های ممیزه

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بسم الله الرحمن الرحيم



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷
پیوست شماره چهار - موضوع مصوبه ۱۵

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو هیات امنا

ماده ۱۰- انتصاب واجدین شرایط استخدام در بد و ورود به خدمت در <u>مؤسسه</u> ، متناسب با شرایط و ضوابط این آیین نامه به استثنای مشمول تبصره «۱» ماده «۷۷» این آیین نامه، صرفاً در وضعیت استخدام پیمانی با مرتبه علمی استادیار آموزشی و یا استادیار پژوهشی و صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود، با مرتبه علمی مریب آموزشی و یا مریب پژوهشی امکان پذیر می‌باشد.	اصلاح ماده ۱۰ و تبصره‌های «۲» و «۳» آن	۱۱
تبصره ۲- تبدیل وضعیت کارشناس به عضو هیات علمی ممنوع می‌باشد.		
تبصره ۳- انتصاب و تبدیل وضعیت ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات مربوط می‌باشد.	اصلاح ماده «۱۲» و بند «الف» آن	۱۲
ماده ۱۲- <u>مؤسسه</u> مکلف است وضعیت استخدام اعضای پیمانی (به استثنای اعضای پیمانی مشمول ماده «۱۱» این آیین نامه) را پس از احراز شرایط ذیل و تأیید مراجع ذیصلاح به رسمی آزمایشی تبدیل نماید. الف- دارا بودن حداقل دو و حداقل پنج سال سابقه خدمت پیمانی (بدون احتساب مدت مرخصی زایمان عضو هیات علمی (زن) و مدت مأموریت - آموزشی عضو هیات علمی پیمانی با رعایت مقادیر تبصره ۵ ماده ۷۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی)	اصلاح بند «ج» ماده ۱۳	۱۳
ج- اعطای مهلت حداقل در یک نوبت یکساله (سال هشتم) برای دانشگاه سیستان و بلوچستان با مجوز هیأت رئیسه و برای مجتمع آموزش سراوان با مجوز هیات امنامشروع به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.	حذف تبصره ۱۳ ذیل ماده ۱۴	۱۴
حذف شد.		

تحمیل مهر مرتضی

مرکز هیأت های امنا و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بسم الله الرحمن الرحيم



دانشگاه شهرستان

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷
پیوست شماره چهار - موضوع مصوبه ۱۵

اصلاح موادی از آین نامه استخدامی اعضا هیات علمی موسسات عضو هیأت امنا

ماده ۱۴ - اعضا هیات امنی از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت می یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد. <u>مؤسسه</u> در طول دوره رسمی آزمایشی رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت، نظم و انضباط آموزشی و پژوهشی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل به رسمی قطعی تبدیل وضع می نماید.	اصلاح ماده ۱۴ و بند الف آن <u>تبصره ۱۴</u> به مناسبت قطعی	۱۵
الف - دارا بودن حداقل دو و حداقل پنج سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون احتساب مدت مأموریت آموزشی، مرخصی زیمان و مدت مأموریت برای تصدی سمت های مدیریت سیاسی موضوع ماده ۷۹ «آین نامه»).		
ج - اعطای مهلت حداقل در یک نوبت یکساله (سال هشتم) برای دانشگاه سیستان و بلوچستان با مجوز هیأت رئیسه و برای مجتمع آموزش سراوان با مجوز هیأت امنا مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربیط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.	اصلاح بند «ج» ماده ۱۵ در برابر این بند رسمی آغاز نمی شود	۱۶
تبصره ۲ - در صورتی که عضو پس از اعمال بند های «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنیستگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت امنای ذیربیط و پرداخت «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنیستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجود مرخصی های ذخیره شده، بازخرید می شود.	اصلاح تبصره ۲ ماده ۱۵ در برابر این بند رسمی آغاز نمی شود	۱۷
حذف شد.	حذف تبصره ۳ ماده ۱۵	۱۸

تصویری بگذاشت

همیگن هیئت امنی دانشگاه سیستان و بلوچستان های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس هیأت های امنا و هیات های ممیزه

شماره :

تاریخ :

پیوست :



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

پیوست شماره چهار - موضوع مصوبه ۱۵

اصلاح موادی از آین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی موسسات عضو هیأت امنا

<p>الف - عضوی که با تأیید «کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و تعیین شدت معلولیت سازمان بهزیستی کشور» دارای معلولیت شدید یا خیلی شدید می باشد؛ (۱۰ ساعت در هفته).</p> <p>ج - عضو (مرد) دارای فرزند تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر مبتلا به بیماری صعب العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (چهار ساعت در هفته) و عضو (مرد) دارای فرزند معلول تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر معلول به شرط نگهداری فرد دارای معلولیت در منزل با تأیید سازمان بهزیستی کشور (یک چهارم ساعت کار هفتگی).</p> <p>تبصره ۱ - مجموع تقلیل ساعت موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت یک چهارم ساعت کار هفتگی در هفته است.</p> <p>تبصره ۳ - چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو براساس حکم مراجع قضایی یا هیأهای رسیدگی انتظامی اعضای هیأت علمی تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنیستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنیسته و در غیر این صورت به یکی از روشهای ذیل، حسب درخواست ذی نفع رفتار خواهد شد.</p> <p>الف - انتقال به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.</p> <p>ب - مأموریت یک ساله به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.</p> <p>ماده ۴۴ - عضوی که بر اساس تصمیم مراجع قضایی در حالت تعليق است، در صورت اخراج برائت قطعی از اتهام یا اتهامات منتبه، به خدمت در پست سازمانی قبل از حالت تعليق انتصاب می شود و حقوق و مزایای وی در مدت تعليق بر مبنای</p>	<p>اصلاح بندهای «الف» و «ج» ماده ۲۸ و تبصره ۱ آن</p> <p>حذف ماده ۴۴ و الحاق آن به ماده ۴۳ تحت عنوان تبصره ۳</p> <p>الحاق یک ماده تحت عنوان ماده ۴۴</p>	<p>۱۹</p> <p>۲۰</p> <p>۲۱</p>
--	--	-------------------------------

تصویری

میکن همچو این

عبدالرضا باقری

رئیس هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

- ۶ -

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بسم الله الرحمن الرحيم



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷
پیوست شماره چهار - موضوع مصوبه ۱۵

اصلاح موادی از آین نامه استخدامی اعضا هیات علمی موسسات عضو هیات امنا

حقوق و مزایای مستمر آخرین حکم پیش از تعليق محاسبه و پس از برداشت کسورات قانونی به عضو پرداخت می شود. صرفاً در این صورت، مدت تعليق به مثابه سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو قابل احتساب خواهد بود.		
ماده ۴۵- عضو رسمی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترقی استحقاقی، موضوع ماده «۵۲» این آین نامه کسب ننماید، با پیشنهاد کمیته ترقیات و تأیید هیأت رئیسه <u>مؤسسه</u> تعداد واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق وی حسب مورد برای سالهای دوم و سوم حذف خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن حذف واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به کمیسیون رکود علمی (موضوع ماده ۱۰۹ این آین نامه)، ارسال می گردد.	اصلاح ماده ۴۵	۲۲
ماده ۵۲- به اعضا شاغل به کار و مأمور به تحصیل از جمله مشمولین ماده ۸ این آین نامه، در صورت احراز شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب مورد، پایه ترقی استحقاقی سالیانه اعطای می گردد: ۱- اعضا شاغل به کار: انجام یک سال و یا دو سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قلی، به ترتیب برای اعضا رسمی تمام وقت و اعضا پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آین نامه «یک سال»، اعضا پیمانی «یک سال» تا سقف «۵» پایه و اعضا نیمه حضوری یا نیمه وقت «دو سال» حسب مورد و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترقی سالیانه اعضا هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنا» در مهلت مقرر. ۲- اعضا رسمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی: در ازای ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه که به تأیید مؤسسه محل تحصیل	اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۱ و ۲ و تبصره های ۴ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ آن والحق یک تبصره دیگر تحت عنوان تبصره «۱۲»	۲۳

تصویب و مثبت شدن

هیأت امنی هیأت امنی و هیئت های های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات های امنی هیأت های ممیزه

شماره :

تاریخ :

پیوست :

بمرتفع



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

پیوست شماره چهار - موضوع مصوبه ۱۵

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو هیات امنا

و مؤسسه برسد، برای هر سال تحصیل یک پایه و حداقل چهار پایه
اعطا می‌گردد.

تبصره ۴- اعضايی که از سوی مراجع ذيصلاح واجد دریافت مزاياي ايشارگري شناخته می‌
شوند، علاوه بر پایه‌های استحقاقی مندرج در این ماده، از پایه‌های ايشارگري بر
اساس جدول ذيل برخوردار می‌گرند. اعضاي ايشارگري (جانبازان و آزادگان،
رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) که در مرتبه رديف يك
مندرج در جدول موضوع ماده «۹» آين آيین‌نامه قرار داشته و با حفظ مرتبه
علمی خود از حقوق و مزاياي يك مرتبه بالاتر بهره متند گردیده‌اند، در شمول اين
تبصره قرار نمي‌گيرند.

تبصره ۹- پایه استحقاقی بيشتر از «۵» پایه استحقاقی ساليانه (علاوه بر پایه بدو
استخدام) به عضو پيماني که با مجوز هيات رئيسه/ هيات امنا مؤسسه حسب
مورد سابقه خدمت پيماني بيشتر از پنج سال دارد، مشروط به آنكه در تاريخ
مقرر نسبت به تكميل پرونده خود و ارائه مدارك و مستندات لازم برای تبديل
وضعیت به رسمي آزمایشي اقدام نموده و با تایید هيات اجرایي جذب مؤسسه
تا پایان پنج سال خدمت پيماني، شرایط لازم برای تبديل وضعیت به رسمي
آزمایشي را كسب کرده باشد و صرف فرآيند اداري آن طولاني شده باشد، در ازاي
انجام حداقل يك سال خدمت آموزشي و پژوهشي قبل قبول در پایه قبلی (مازاد
بر پنج سال) و كسب حداقل امتياز مندرج در «دستور العمل اعطائي ترفع ساليانه
اعضاي هيات علمي آموزشي و پژوهشي مصوب هيات امنا» با تصويب هيات
مميزه ذي ربط از تاريخ صدور حکم رسمي آزمایشي تعلق می‌گيرد.

تبصره ۱۰- اعضاي پيماني که پس از كسب امتيازات لازم برای تبديل وضعیت به رسمي
آزمایشي با تایيد هيات ممizarه ذي ربط و با مجوز هيات امنا برای ادامه تحصیل در
قطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می‌کنند، پس از اتمام

تصویب
مهر مرکز
هیات های امنا و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

- ۸ -

Website: <http://www.usb.ac.ir>

E-mail: heiat@hamoon.usb.ac.ir

Zahedanصندوق پستی ۹۸۱۳۵-۹۸۲ تلفن ۳۱۱۳۶۲۰۷ نمبر : ۳۲۴۵۲۲۲۱

کد پستی ۹۸۱۶۷-۴۵۶۳۹

شماره :
تاریخ :
پیوست :



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صورتجلسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷
پیوست شماره چهار - موضوع مصوبه ۱۵

اصلاح موادی از آین نامه استخدامی اعضا هیات علمی موسسات عضو هیات امنا

تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و تایید کمیته ترقیات، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداقل «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می باشد. از تاریخ ۷/۱۴۰۰/۱ اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی صرفا در صورت کسب امتیازات موضوع این تبصره تا پایان سال پنجم خدمت پیمانی با رعایت سایر مفاد آن امکان پذیر خواهد بود.

تبصره ۱۱- بورسیه های وزارت متبع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در مؤسسه می باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در مؤسسه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می شوند. در غیر این صورت مناسب با سقف مدت بورس (۴۸ ماه) از پایه های بورس به شرح ذیل برخوردار می شوند:

الف- مدت بورس حداقل ششماه و حداقل یک سوم سقف مدت بورس (۱۶ ماه)، اعطای یک پایه بورس تحصیلی.

ب- مدت بورس بیشتر از بند «الف» و تا دو سوم مدت بورس (۳۲ ماه)، اعطای دو پایه بورس تحصیلی.

ج- مدت بورس بیشتر از بند «ب» و تا سقف (۴۸ ماه)، اعطای سه پایه بورس تحصیلی.

تبصره ۱۲- ملاک اعطای پایه استحقاقی سالیانه به اعضایی که با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح، از ماموریت علمی و فرصت مطالعاتی (موضوع مواد ۶۹ و ۷۰ این آین نامه) استفاده می کنند، گزارش پیشرفت کار مطابق آین نامه مربوط و تایید مؤسسه، خواهد بود.

مهر میر
هیأت امنی و هیئت مدیره
دانشگاه سیستان و بلوچستان

عبدالوهاب باقری
رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بسم الله الرحمن الرحيم



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷ پیوست شماره چهار - موضوع مصوبه ۱۵

اصلاح موادی از آینین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو هیات امنا

ماده ۵۳- به عضو رسمی از جمله مشمولین ماده ۸ آین آینین نامه، در صورتی که در وضعیت استخدامی رسمی یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا بنماید، پایه تشویقی اعطای می گردد:	اصلاح ماده ۵۳ و بندهای ۷- ۵۳ و ۵۳ و تبصره ۳ آن	۲۴
۷-۵۳- اعضایی که در <u>مؤسسسه</u> در سمت های <u>رئيس مؤسسسه</u> ، معاون و مدیر ستادی، <u>رئيس دانشکده</u> و سمت های همتراز با آن، در ارزیابی سالانه ستاد وزارت برای <u>رئيس مؤسسسه</u> و ارزیابی سالانه <u>مؤسسسه</u> برای سایر سمت های مدیریتی، دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، با تایید وزیر برای <u>رئيس مؤسسسه</u> و با تشخیص و تایید هیأت <u>رئيسه مؤسسسه</u> برای سایر سمت های مدیریتی می باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه وحداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت).		
۹-۵۳- اعضای <u>مؤسسسه</u> که در سمت های مدیریتی حوزه ستاد وزارت به تشخیص وزیر یا معاونان ذیربیط وی دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه وحداکثر دو پایه در طول خدمت).		
تبصره ۳- به عضو پیمانی و پیمانی موضوع ماده ۱۱ «آین آینین نامه، در صورت احراز شرایط صرف پایه های تشویقی موضوع بندهای ۱۱، ۲۲ و ۵۵» آین ماده، اعطای می گردد.		
تبصره ۴- اعضا در بد و استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند.	اصلاح تبصره ۴ ماده ۵۵	۲۵
تبصره ۲- حق التدریس مدرسان ایثارگر (جانبازان، آزادگان، فرزندان شهداء و رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه درجهه) با مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد به ترتیب بر اساس یک پنجاه هم مجموع حقوق مرتبه و پایه و	اصلاح تبصره ۲ ماده ۶۳	۲۶

مهر مركز
هیات های امنیا و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مركز هیات های امنیا و هیات های ممیزه

- ۱۰ -

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بسم الله الرحمن الرحيم



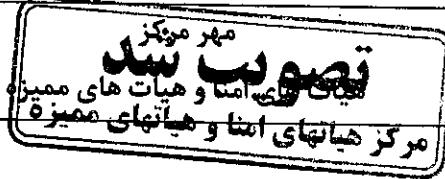
دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷
پیوست شماره چهار - موضوع مصوبه ۱۵

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو هیات امنا

فوق العاده شغل (مخصوص) عضو هیأت علمی در مرتبه مرتبی آموزشی و استادیار آموزشی با پایه مساوی با سنوات اشتغال در <u> مؤسسه</u> به عنوان مدرس تعیین می گردد. حق التدریس سایر مدرسان ایثارگر (جانبازان و آزادگان، فرزندان شهداء و رزمندگان) با مدرک دکتری تخصصی بر مبنای مفاد این ماده و رعایت مفاد تبصره ۴۴ «ماده ۵۲» این آیین نامه تعیین می گردد.		
ماده ۶۶ - به مشمولان موضوع ماده ۳۵ «این آیین نامه، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد یک درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می گردد.	اصلاح ماده ۶۶	۲۷
تبصره ۲ - در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضای که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردد، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه <u> مؤسسه</u> برای یک نوبت ششم ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات رئیسه <u> مؤسسه</u> صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان پذیر می باشد.	اصلاح تبصره ۲ ماده ۷۳	۲۸
تبصره ۳ - مأموریت اعضای رسمی که با موافقت و حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری به خارج از کشور و یا سازمانها و موسسات بین المللی مأمور به خدمت می گردد، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزايا از محل اعتبارات <u> مؤسسه</u> امکان پذیر می باشد.	اصلاح تبصره ۳ ماده ۷۵ و الحق دو تبصره به ماده ۷۵ تحت عنوان تبصره ۵ و تبصره ۶	۲۹
تبصره ۵ - مأموریت اعضای رسمی که با موافقت وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و حکم وزیر یا روسای سایر دستگاههای اجرایی به خارج از کشور و یا سازمانها و موسسات بین المللی مأمور به خدمت می شوند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزايا از محل اعتبارات <u> مؤسسه</u> دستگاه		



رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بسم الله الرحمن الرحيم



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صورتجلسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷
پیوست شماره چهار - موضوع مصوبه ۱۵

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو هیأت امنا

اجرایی صادر کننده حکم ماموریت آنان امکان پذیر می باشد. تبصره ۶- ماموریت اعضای رسمی که برای تصدی پست های سازمانی مدیریتی به دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به سایر دستگاه های اجرایی مامور به خدمت می شوند، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایای مستمر از اعتبارات موسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است: پرداخت فوق العاده مدیریت و مزایای غیرمستمر عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده موسسه محل ماموریت می باشد.		
ماده ۷۶- ماموریت اعضای رسمی <u>موسسه</u> به خدمت در مؤسسات دولتی غیرآموزشی و پژوهشی (دستگاه های اجرایی) به شرطی که با تخصص آنها ارتباط داشته باشد و موجب توسعه همکاری های تخصصی <u>موسسه</u> با آن دستگاه اجرایی گردد، صرفا با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی آنان و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل موسسه محل ماموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط موسسه محل خدمت آنان مجاز می باشد.	اصلاح ماده ۷۶	۳۰
۱-۷۷- ماموریت افراد موضوع این ماده صرفا برای تصدی سمت مدیریتی مؤسسات مذکور با موافقت رئیس موسسه محل خدمت عضو و تأیید وزیر امکان پذیر بوده که در این صورت عضو در دوران تصدی مسئولیت موسسه محل ماموریت از تمام وقت به نیمه حضوری تبدیل وضعیت خواهد یافت و پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه وی به عهده موسسه محل ماموریت خواهد بود. همکاری غیرمستمر عضو با موسسات غیردولتی غیرانتفاعی برای تصدی سایر سمت های مدیریتی موسسات مذکور با رعایت ضوابط و ساعت خدمت اعضای هیات علمی مندرج در ماده «۲۱» این آیین نامه و با اطلاع رئیس <u>موسسه</u> بلامانع است.	اصلاح بند ۱ ماده ۷۷	۳۱

تصویب شد

موکاف های امنا و هیات های معموزه

عبدالرضا باقری
رئیس هیات های امنا و هیات های معموزه

- ۱۲ -

شماره :

تاریخ :

پیوست :

بصیرت



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

پیوست شماره چهار - موضوع مصوبه ۱۵

اصلاح موادی از آینین نامه استخدامی اعضا هیات علمی موسسات عضو هیأت امنا

<p>ماده ۸۹- عضو رسمی <u>مؤسسه</u> به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آینین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می‌تواند در طول مدت خدمت خود با رعایت ضوابط مقرر در ماده «۹۰» این آینین نامه، حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.</p> <p>تبصره ۲- سابقه خدمت قبل از استخدام مقاضیان عضویت در هیات علمی <u>مؤسسه</u> که در سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و دستگاههای اجرایی در وضعیت هیات علمی یا غیرهیات علمی انجام شده است (به استثنای ایثارگرانی که در قوانین و استناد بالادستی دارای ضوابط خاص می‌باشند)، در صورت تقاضای آنان صرفاً به عنوان سابقه خدمت قبل قبول برای بازنیستگی عضو محسوب می‌شود.</p> <p>ماده ۱۰۴- بازنیستگی پیش از موعد اعضا به استثنای موارد ذیل ممنوع می‌باشد. در موارد خاص <u>مؤسسه</u> می‌تواند عضو واجد یکی از شرایط ذیل را با درخواست ذی‌نفع، تصویب هیات رئیسه <u>مؤسسه</u> و هماهنگی با صندوق بازنیستگی ذیربط بازنیسته نماید.</p> <p>ماده ۱۰۹- هرگاه رئیس <u>مؤسسه</u> به نحوی از انحا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای رسمی <u>مؤسسه</u> برای اجرای وظایف آموزشی و پژوهشی محوله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیأت علمی (ترجیحاً با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی و پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجبه به رئیس <u>مؤسسه</u> ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محترمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد، رئیس <u>مؤسسه</u> مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیأت ممیزه <u>مؤسسه</u></p>	<p>اصلاح ماده ۸۹</p> <p>۳۲</p> <p>الحق یک تبصره به ۱۰۰ تحت عنوان تبصره ۲</p> <p>اصلاح ماده ۱۰۴</p> <p>۳۴</p> <p>اصلاح ماده ۱۰۹ و الحق یک تبصره به آن</p> <p>۳۵</p>
--	--

تصویب

هیأت های امنا و هیأت های ممیزه
مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بسم الله الرحمن الرحيم



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امناء دانشگاه سیستان و بلوچستان مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۲

پیوست شماره چهار - موضوع مصوبه ۱۵

اصلاح موادی از آین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو هیأت امنا

ارجاع می‌نماید. چنانچه هیأت پس از رسیدگی به کلیه فعالیتهای علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفايت و صلاحیت وی را محرز دانست به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار می‌شود		
تبصره- آن دسته از اعضای هیات علمی مشمول رکود علمی که بر اساس ضوابط و مقررات پیشین از کارشناس رسمی به عضو هیات علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت شده اند، با درخواست آنان و موافقت <u>مؤسسسه</u> می‌توانند به عضو غیر- هیات علمی رسمی قطعی تبدیل وضعیت یابند، در غیر این صورت در شمول مفاد این ماده قرار خواهد گرفت.		
ماده ۱۱۶- مأموریت اعضای رسمی <u>مؤسسسه</u> به خدمت در دانشگاه آزاد اسلامی، صرفاً برای تصدی سمت‌های مدیریتی «رئیس و معاونان دانشگاه آزاد»، «روسای مراکز استانی دانشگاه آزاد» و «رئیس واحد علوم، تحقیقات» پس از تأیید وزیر و پرداخت حقوق و مزايا با تامین اعتبار از محل مؤسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط مؤسسه محل خدمت آنان امکان پذیر می‌باشد. میزان واحد موظف آموزشی و پژوهشی این دسته از اعضاء، با درخواست <u>مؤسسسه</u> ، پیشنهاد مرکز و تأیید وزیر تعیین می‌گردد.	اصلاح ماده ۱۱۶	۳۶
ماده ۵- سابقه خدمت عضو نیمه حضوری به استثنای مشمولین موضوع بند «۱۱» ماده ۷۷ «آین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، در دوران خدمت نیمه حضوری، نصف سابقه خدمت تمام وقت محاسبه می‌شود.	اصلاح ماده «۵» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری	۳۷
ماده ۳- هر یک از واحدهای سازمانی <u>مؤسسسه</u> موظفند ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحد سازمانی ذیربسط، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار را متناسب با درجات تعیین شده در جدول ضمیمه این پیوست تهیه و با ذکر دلایل توجیهی لازم به کمیته فوق العاده سختی شرایط	اصلاح ماده «۳» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی	۳۸

تصویب شد

مرکز همکاری های علمی هیئت های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بسته



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷ پیوست شماره چهار - موضوع مصوبه ۱۵

اصلاح موادی از آین نامه استخدامی اعضا هیات علمی موسسات عضو هیات امنا

<p>محیط کار اعضا هیات علمی با ترکیب مندرج در ماده «۴» ارائه نمایند. کمیته مذکور موظف است با اعمال دقیق ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل ضمن بررسی، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل مذکور (با رعایت سقف ۱۰ درصد از پستهای سازمانی هیات علمی <u>مؤسسه</u> مندرج در سازمان تفصیلی مصوب)، حداقل طرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آین نامه استخدامی اعضا هیات علمی اقدام نماید.</p>		
<p>ماده ۴- اعضا کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضا هیأت علمی عبارتند از:</p> <p>۴-۱- معاون توسعه منابع انسانی <u>مؤسسه</u> یا عنوان مشابه (رئیس هیأت)</p> <p>۴-۲- نماینده کمیسیون دائمی هیات امنا به انتخاب کمیسیون مذکور</p> <p>۴-۳- مدیر منابع انسانی <u>مؤسسه</u> یا عنوان مشابه (دبیر)</p> <p>۴-۴- مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات <u>مؤسسه</u> یا عنوان مشابه</p> <p>۴-۵- نماینده رئیس <u>مؤسسه</u></p> <p>۴-۶- دو نفر از اعضا هیات علمی شاغل یا بازنیسته مجروب و صاحب نظر در بهداشت و ایمنی محیط کار</p>	<p>اصلاح ماده «۴» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضا هیأت علمی</p>	۳۹
<p>تبصره ۱- حضور حداقل یک نفر عضو هیأت علمی مرتبط با رشته شغلی (ترجیحاً شاغل در <u>مؤسسه</u>) در جلسات کمیته موضوع این ماده الزامی است.</p> <p>تبصره ۲- کمیته موظف است هر ۵ سال یک بار، به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در <u>مؤسسه</u>، فرآیند موضوع این ماده را تکرار نماید.</p>		
<p>ماده ۹- <u>مؤسسه</u> می‌تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می‌دهند، با پیشنهاد رئیس <u>مؤسسه</u> یا مقام مجاز مبلغی را به عنوان پاداش پرداخت نماید.</p>	<p>اصلاح ماده ۹ دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضا هیات علمی</p>	۴۰

تحویل شد

میراث های امنیتی هیات های امنیتی همچنانی می موزه

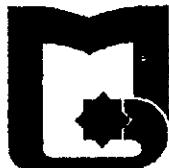
عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات های امنیتی همچنانی می موزه

- ۱۰ -

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بسم الله الرحمن الرحيم



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دبيرخانه هيات امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷
پیوست شماره چهار - موضوع مصوبه ۱۵

اصلاح موادی از آین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو هیأت امنا

۴۱	اصلاح ماده ۲ دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و الحق یک تبصره به آن	۲ - مؤسسه مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان ۵۰ درصد حق بیمه تكمیلی اعضا و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.	ماده ۲ - مؤسسه می تواند ۵۰ درصد حق بیمه تكمیلی بازنسبتگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.
۴۲	اصلاح ماده ۷ دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی تحت عنوان ماده ۷	۷ - مؤسسه در صورت وجود اعتبار می تواند به منظور حفظ سلامت اعضا هر ۲ سال یک بار با پرداخت هزینه، امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم کند.	ماده ۷ - مؤسسه در صورت وجود اعتبار می تواند به منظور حفظ سلامت اعضا هر ۲ سال یک بار با پرداخت هزینه، امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم کند.
۴۳	اصلاح جداول پیوست دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی به شرح ذیل:		

جدول ضمیمه دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی مؤسسه

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه حرارت نامتعارف	مستمر در دمای زیر حدود صفر از ۱۰ درجه بالای صفر	مستمر در دمای کمتر	مستمر در دمای زیر صفر یا مستمر در دمای بالای ۳۰ درجه	-----	-----	توضیح ضروری: صرفاً شرایط دمایی که به دلیل نوع و شرایط کار ایجاد شده است در شمال این بند قرار می گیرد و دمای منطقه جغرافیایی محل خدمت عضو را شامل نمی شود.
۲	خطر برق	برق بیش از ۲۲۰ ولت در معرض مستقیم سه فاز در معرض برق فشار قوی	برق بیش از ۲۲۰ ولت در معرض مستقیم	در معرض برق	در معرض برق	-----	توضیح ضروری: صرفاً مشاغلی که با مدارهای الکتریکی سروکار دارند و امکان قطع برق برای زمان انجام کار وجود ندارد در شمال این بند قرار می گیرد.

مهر مرکزه
تصویب
هیأت امنا و هیات های ممیزه
مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

- ۱۶ -

Website: <http://www.usb.ac.ir>

E-mail: heiat@hamoon.usb.ac.ir

Zahedanصندوق پستی ۹۸۱۳۵-۹۸۷ تلفن ۳۱۱۳۶۲۰۷ نماابر: ۳۳۴۵۲۲۳۱

کد پستی ۹۸۱۶۷-۴۵۶۳۹

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بسم الله الرحمن الرحيم



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷ پیوست شماره چهار - موضوع مصوبه ۱۵

اصلاح موادی از آین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو هیأت امنا

-----	-----	-----	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی کشنده، نفوذپذیر (حتی با وسائل ایمنی) سروکار دارد.	تمام وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسائل ایمنی) سروکار دارد.	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسائل ایمنی) سروکار دارد.	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزاردهنده	۳
-----	-----	-----	با ذی روح متعفن سروکار دارد.	نیمه وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سروکار دارد.	نیمه وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سروکار دارد.	کار در محیط عفونتزا و آلایندۀ درمانی و آزمایشگاهی	۴
-----	-----	-----	تمام وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	نیمه وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	نیمه وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	کار در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	۵
-----	-----	-----	ریزش یا برخورد زیاد	ریزش یا برخورد متوسط	ریزش یا برخورد کم	خطر ریزش یا برخورد با اجسام	۶
-----	-----	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مانند معدن	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مثل آتاقک	نیمه وقت در فضای بسیار محدود، مثل آتاقک	نیمه وقت در فضای بسیار کم نسبتاً کم و غیرمعارف	کار در فضای مسدود و غیرمعارف	۷
توضیح ضروری: مکان هایی در شمال این بند قرار می گیرند که حرکت در آن مشکل باشد.							
-----	-----	-----	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	کار در محیط دارای رطوبت نامعارف	کار در محیط دارای رطوبت نامعارف	۸
-----	-----	همواره مستولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد.	غالباً مستولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد.	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز بسیار همواه است.	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	۹
توضیح ضروری: حداقل ۱۰ درصد شاغلان مؤسسه در شمال این بند قرار می گیرند.							

تصویب کنند

مترجمین های امنا و هیات های ممتاز

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز های امنا و هیات های ممتاز

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بسم تعالیٰ



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷ پیوست شماره چهار - موضوع مصوبه ۱۵

اصلاح موادی از آین نامه استخدامی اعضا هیات علمی موسسات عضو هیات امنا

		نیمه وقت بیش از ۱۲۰ دقیقه بل	نیمه وقت بیش از ۹۰ دقیقه بل	نیمه وقت بین ۹۰ تا ۱۲۰ دقیقه بل	کار در محیط دارای سروصدای نامتعارف	۱۰
		ذرات معلق و دود در هوا بیماری را زاست	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می کند.	محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است.	کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا	۱۱

توضیح ضروری: ذرات معلق و دود در هوا باید ناشی از شرایط کار باشد. کار در شهرهای دارای آلودگی هوا در شمول این بند قرار نمی گیرد.

		مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	گاهگاهی بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	گاهگاهی ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند.	جایه جا کردن اجسام سنگین	۱۲
		منتظم بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را را تحمل می کند.	منتظم ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.		
		دائمی بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	منتظم بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را را تحمل می کند.	منتظم ۱۲/۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.		
		تماموقت در محیط های پر خطر کار می کند.	نیمه وقت در محیط های پر خطر کار می کند.	پاره وقت در محیط های پر خطر کار می کند.	کار در محیط های پر خطر (مانند کارگاه های تراشکاری و ریخته گری)	۱۳
		تماموقت در محیط با تاریکی مطلق	نیمه وقت در محیط با تاریکی مطلق	نیمه وقت در محیط با تاریکی نسبی)	کار در محیط های غیر متعارف	۱۴
		تماموقت در محیط با نور شدید	نیمه وقت در محیط با نور بسیار شدید	نیمه وقت در محیط با نور شدید		

توضیح ضروری: منظور از محیط غیر متعارف در این بند قضایی است که از نظر نور در شرایط غیر عادی است، از جمله تاریک خانه های عکاسی و معادن زیرزمینی.

قصوب

مهر مرکز
موکر هاتهای امنا و هاتهای هیئت های ممیزه
هیأت های امنا و هاتهای هیئت های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز های املا و هیات های ممیزه

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بسم الله الرحمن الرحيم



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دبيرخانه هيات امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷ پیوست شماره چهار - موضوع مصوبه ۱۵

اصلاح موادی از آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو هیات امنا

		اپراتوری که بیش از ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری که بین ۴ تا ۵ ساعت در ارتفاع بیش از ۵ متر (حتی با وسائل ایمنی)	اپراتوری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری ریانه و مانند آن	۱۵
توضیح ضروری: منظور از اپراتور عضوی است که وظیفه وارد کردن اطلاعات عددی را به رایانه دارد و کار کردن اعضا با رایانه در شمول این بند قرار نمی‌گیرد.							
		کار در ارتفاع بیش از ۵ متر (حتی با وسائل ایمنی)	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر (حتی با وسائل ایمنی)	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر یا نیمه وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر	نیمه وقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر	کار در ارتفاع	۱۶
		کار در أعماق بیش از ۵۰ متر (حتی با وسائل ایمنی)	تمام وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسائل ایمنی)	تمام وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	نیمه وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	کار در أعماق	
		انفجار خطرناک به طور مستمر رخ می‌دهد.	انفجار خطرناک به طور نیمه وقت رخ می‌دهد.	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک رخ می‌دهد.	انفجار ساده و کم خطر رخ می‌دهد.	انفجار	۱۷
		گاهی با بیماران روحی و روانی خطرناک روبه روست.	به طور نیمه وقت با گاهی با بیماران روحی و روانی روبه روست.	به طور نیمه وقت با بیماران روحی و روانی روبه روست.	گاهی با بیماران روحی و روانی روبه روست.	کار با بیماران روحی و روانی	۱۸
توضیح ضروری: صرفاً اعضاي که در کلینیک‌های روانی شغل نگهداری از بیماران را بر عهده دارند در شمول درجه ۲ و ۳ این بند قرار می‌گيرند.							
		نهایی مستمر توام با سروصدای ناراحت‌کننده	نهایی مستمر با سکوت یا نهایی غیرمستمر همراه با سروصدای	نهایی مستمر	نهایی غیرمعمول		۱۹
	/	تمام وقت توام با لرزش	نیمه وقت لرزش نسبتاً شدید	لرزش خفیف آزاردهنده	لرزش		۲۰
			تمام وقت سروکار دارد.	نیمه وقت سروکار دارد.	کار با حیوانات و جانواران گزند و درونه		۲۱
توضیح ضروری: صرفاً اعضاي که در شغل آنها کار با حیوانات گزند و درونه پیش‌بینی شده است در شمول این بند قرار می‌گيرند.							
			تمام وقت در فضای باز مکرراً در فضای باز باز کار می‌کند.	کار در فضای باز آبد آب و هوا			۲۲
				تمام وقت در فضای باز کار می‌کند.	کار در فضای باز مناطق معتدل		

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

میر بهمن هاشمی
هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه
عیا همیزه

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بررسی



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

پیوست شماره یک (موضوع دستور ۲)

شیوه نامه جدید تشویق مقالات چاپ شده اعضا هیأت علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان در نشریات بین المللی و داخلی

مقدمه - به منظور تشویق و ترغیب اعضای هیأت علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان به انتشار مقاله در مجله های علمی معتبر بین المللی و داخلی، با هدف ارتقای سطح علمی دانشگاه، افزایش کیفیت فعالیتهای علمی، انتشار دانش و ارتقای سهم ایران در تولید دانش جهانی و با توجه به شرایط مندرج در این شیوه نامه، نویسندهای مقاله ها، در چارچوب آینه نامه های وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، توسط معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه مورد تشویق قرار خواهد گرفت.

ماده ۱- مشمولان تشویق این شیوه نامه

۱-۱- تمامی اعضای هیأت علمی رسمی و پیمانی و همچنین دانشجویان تحصیلات تکمیلی دانشگاه مشمول این تشویقی می باشند.

۱-۲- نویسندهای مقالات موظف هستند نام دانشگاه را به یکی از صورت های ذیل در مقالات خود درج نمایند. در غیر این صورت مشمول پرداخت تشویقی نخواهد شد.

University of Sistan and Baluchestan

دانشگاه سیستان و بلوچستان

ماده ۲- شرایط مقالات قابل تشویق

۱-۱- مقالات باید در یکی از مجلات مندرج در جدول زیر به چاپ رسیده باشد.

مقالات ISI دارای IF

مجلات Q1	$x > 1$	$0.5 < x \leq 1$	$0 < x \leq 0.5$	نسبت IF/AIF	مبلغ (ریال)
۴۰/۰۰۰/۰۰۰	۲۰/۰۰۰/۰۰۰	۱۵/۰۰۰/۰۰۰	۱۰/۰۰۰/۰۰۰		

نوع مجله

مجلات WOS

مجلات Scopus

مجلات علمی پژوهشی دارای مجوز از وزارتین علوم، تحقیقات و فناوری و پژوهش آموزش پرستی

تصویب نسخه

مرکز هیات های امنا و هیات های ممتاز

هیات های امنا و هیات های ممتاز

عبدالرؤضه باقری

رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممتاز

Website: <http://www.usb.ac.ir>

E-mail: heiat@hamoon.usb.ac.ir

راهه دان صندوق پستی ۹۸۱۳۵-۹۸۲ تلفن ۳۱۱۳۶۲۰۷ نما بر : ۳۳۴۵۲۲۳۱

کد پستی ۹۸۱۶۷-۴۰۶۳۹

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بسم الله الرحمن الرحيم



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

ادامه پیوست شماره یک (موضوع دستور ۲)

مجلات ISC دارای مجوز از وزارتیین علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و دارای IF

میزان IF مجلات	مبلغ (ریال)
$0 < IF \leq 0.4$	۳/۰۰۰/۰۰۰
$0.4 < IF$	۴/۰۰۰/۰۰۰

تبصره ۱ - مقاله باید در یکی از شماره‌های منتشر شده مجله به چاپ رسیده باشد.

تبصره ۲ - مقاله‌های دارای پذیرش و یا در حال تایید نهایی نمی‌توانند از تسهیلات درنظر گرفته شده در این شیوه‌نامه استفاده نمایند.

۲-۲ - تشویق مقالات موضوع این شیوه نامه حداکثر تا دو سال پس از انتشار مقاله قابل پرداخت است.

ماده ۳ - تشویق مقالات مستخرج از رساله برای دانشجویان مقطع تحصیلی دکتری تخصصی و کارشناسی ارشد، با رعایت ضوابط مقرر در این شیوه‌نامه، مقطع دکتری تخصصی تا سقف «۶۰» درصد و مقطع کارشناسی ارشد تا سقف «۴۰» درصد مبلغ تشویق تعیین شده برای استاد راهنمای مقاله می‌باشد.

ماده ۴ - این شیوه‌نامه در «۴» ماده و «۲» تبصره، در هیأت امنای مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷ برای اجرا در دانشگاه سیستان و بلوچستان از تاریخ ابلاغ به تصویب رسید.

تصویب شد

مرکز هیات‌های امنی و هیات‌های مرتبط

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنی و هیات‌های مرتبط

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بررسی



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صورتجلسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

پیوست شماره سه (موضوع دستور ۱۴)

آیین نامه اعطای پایه تشويقی به اعضای هیات علمی موسسات عضو هیأت امنا

ماده ۱- به اعضای هیات علمی رسمی موسسات عضو هیأت امنا که در این آیین نامه به اختصار «موسسه» نامیده می شود، با رعایت سقف پایه تشويقی مندرج در تبصره «۲» ماده «۵۳» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی (حداکثر هفت پایه تشويقی در طول خدمت) با احراز شرایط ذيل، در هر سال یک پایه تشويقی اعطا می شود.

ماده ۲- موسسه می تواند به اعضای هیات علمی رسمی خود از محل امتیازات مزاد ذخیره شده ناشی ترفع استحقاقی سه سال قبل آنان، با احراز شرایط زير یک پایه تشويقی اعطا نماید.

عنوان فعالیت های پژوهشی					امتیاز ذخیره شده	مرتبه علمی
فناوری و تجاری سازی	اختراعات بین المللی	مقالات علمی پژوهشی	تألیف کتاب	درصد	در سه سال قبل	استادیار
۱۵ درصد	۱۰ درصد	۱۵ درصد	۶۰ درصد	۶۰	حداقل ۴۵ امتیاز	استادیار
۱۵ درصد	۲۰ درصد	۱۵ درصد	۵۰ درصد	۵۰	حداقل ۵۰ امتیاز	دانشیار
۱۵ درصد	۲۰ درصد	۱۵ درصد	۵۰ درصد	۵۰	حداقل ۵۵ امتیاز	استاد

تبصره ۱- مقالات علمی پژوهشی می بايست برای رشته های علوم پایه و مهندسی JCR (با سطح Q_1 و Q_2) و برای رشته علوم انسانی، هنر و معماری JCR (با سطح Q_1 و Q_2)، WOS، Scopus و ISC با بالاتر از ۲۰ باشد.

تبصره ۲- «۳۰» درصد امتیاز مقالات علمی پژوهشی چاپ شده برای رشته های علوم انسانی، هنر و معماری به استثنای ادبیات فارسی، ادبیات عرب و الهیات باید از مقالات JCR (با سطح Q_1 و Q_2) باشد.

تبصره ۳- «۵۰» درصد امتیاز مقالات علمی پژوهشی برای رشته زبان و ادبیات عرب باید از مقالات چاپ شده به زبان عربی با نمایه معتبر باشد.

تبصره ۴- مجموع امتیازات کسب شده برای دریافت پایه تشويقی در سال می تواند از مجموع امتیازات مقالات علمی و پژوهشی فوق الذكر، یا از مجموع امتیازات مقالات علمی پژوهشی، تالیفات، اختراعات بین المللی و فناوری و تجاری سازی به شرح جدول فوق باشد.

تصویبیه کنندگان

مرکز هیأت های اهل و هیئت های همیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیأت های اهل و هیئت های همیزه

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بسم الله الرحمن الرحيم



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امناء

صورتجلسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

ادامه پیوست شماره سه (موضوع دستور ۱۴)

تبصره ۵- امتیاز بخش مقالات علمی پژوهشی می‌تواند جایگزین امتیاز بخش تالیفات، اختراعات بین‌المللی، فناوری و تجاری‌سازی گردد، اما عکس آن امکان پذیر نمی‌باشد.

تبصره ۶- پس از اعطای یک پایه تشويقی، امتیازات مازاد برای پایه بعدی ذخیره نمی‌گردد.

تبصره ۷- امتیاز پژوهشی عضو هیات علمی در مرتبه علمی استادیار، دانشیار و استاد تمام در هیج سالی نباید به ترتیب از «۶»، «۸» و «۱۰» امتیاز کمتر باشد.

تبصره ۸- به مقالات مستخرج از پایان‌نامه کارشناسی ارشد و یا دکتری تخصصی عضو هیات علمی که منجر به اخذ مدرک عضو هیات علمی شده باشد، هیچگونه امتیازی تعلق نمی‌گیرد.

تبصره ۹- مقالاتی مورد ارزیابی قرار می‌گیرند که نام دانشگاه به عنوان محل و آدرس اشتغال عضو هیات علمی به یکی از صورت‌های ذیل باشد:

University of Sistan and Baluchestan

دانشگاه سیستان و بلوچستان

تبصره ۱۰- مقالات علمی پژوهشی چاپ شده به زبان عربی، باید دارای چکیده فارسی یا لاتین با آدرس نویسنده/گان باشد.

ماده ۳- موسسه می‌تواند در صورتی که عضو هیات علمی نویسنده مسئول مقاله علمی پژوهشی باشد و در سال بیشترین سهم را در تولید علم داشته باشد، مشروط به آنکه مقالات چاپ شده وی جزو «۱۰» درصد مجلات برتر JCR (با سطح Q₁) در رشته تخصصی عضو هیات علمی باشد، با کسب «۵۰» درصد از حداقل امتیاز لازم مندرج در جدول ذیل ماده «۲» این آیین نامه، یک پایه تشويقی اعطا نماید.

ماده ۴- موسسه می‌تواند به عضوهیات‌علمی که جزو «۲۰» درصد از مجریان طرح‌های پژوهش‌های کاربردی موفق خاتمه‌یافته با بالاترین میزان بالاسری پرداختشده (بالاتر از یکصد میلیون تومان) به موسسه باشد، یک پایه تشويقی اعطا نماید.

ماده ۵- این آیین نامه در «۵» ماده و «۱۰» تبصره، در هیأت امنای مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷ برای اجرا در موسسات عضو هیات امنا از تاریخ ابلاغ به مدت «۵» سال به تصویب رسید.

تصویب شد

مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

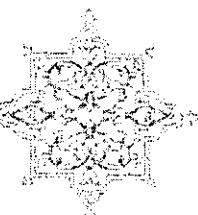
عبدالرضا باقری

دیپلم هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه



جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم تحقیقات و فناوری



بسه تعالی

تاریخ: ۱۳۹۸/۰۶/۰۲

شماره: ۱۵/۱۲۶۳۹۷

پیوست:

دیگران محترم هیات های امنای

دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته به وزارت متبع

با سلام و احترام،

شماره پیگیری
۸۲۶۲۱۵۵

بدینوسیله اصلاحات برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی که به منظور رفع ابهامات مبتنی بر استعلامات پرسامد سال های اخیر دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و همچنین اجرایی نمودن سیاست های وزارت علوم، تحقیقات و فناوری تنظیم و به تایید وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، ارسال می گردد. خواهشمند است دستور فرمایند به استناد مفاد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و در اجرای مفاد ماده «۲» آیین نامه داخلی هیات امنا، موضوع در دستور کار هیات امنا قرار گیرد.

با آرزوی توفيق الهی

عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس موکذیات های امنا و هیات های ممیزه

۴۲۶

رونوشت:

- روسای محترم کمیسیون دائمی هیات امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی برای استحضار
- مشاور محترم وزیر در امور هیات های امنا برای استحضار.
- روسای محترم دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی برای استحضار.
- معاونان محترم مرکز برای استحضار.

نشانی:

تهران شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردن، خیابان هدمازان

نبش خیابان پدر و زان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱...۰۰

صفندوق پستی:

تهران ۱۴۶۶۵-۱۵۱۳

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir

صلاح موادی از آینه نامه استعدادی اعضا هیات علمی

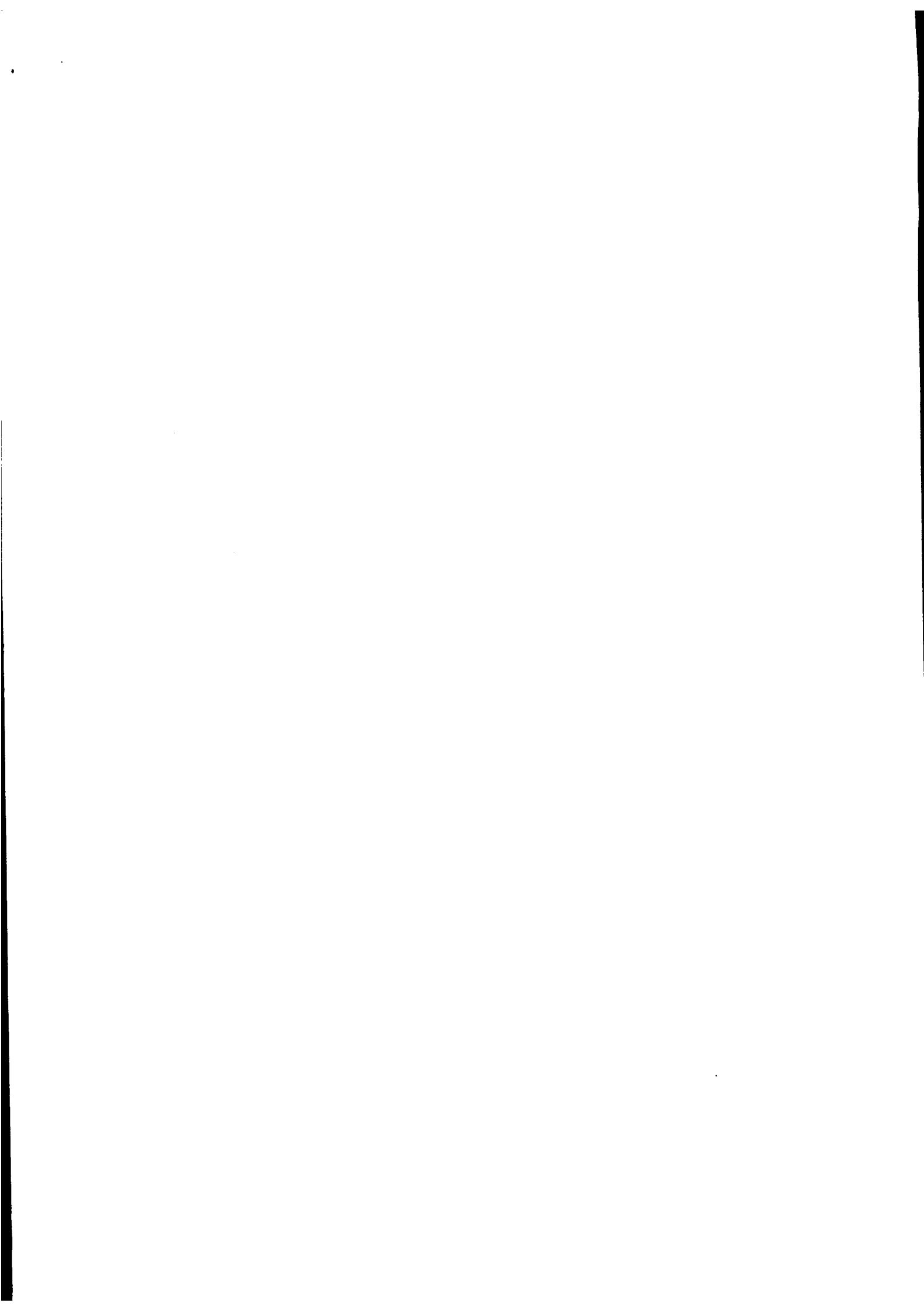
ردیف	عنوان بند/تقریره / ماده	متن مصوب
۱	اصلاح بند ۲۷ ماده ۱	۱-۲۷- پایه: نمایش عددی مجموع سروات خدمت یا خدمات قبل قبول عضو متناسب با عوامل ترکیع و در چارچوب ضوابط و مقررات این آینه نامه است و به ۳ دسته «پایه» بدروود به خدمت، «پایه های استحقاقی» و «پایه های تشوقی» تقسیم می شود.
۲	اصلاح بند ۳۰	۱-۳۰- حقوق مرتبه و پایه: عبارت است از مبلغ که در آرای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آینه نامه به عضو ذی حق تعلق گیرد.
۳	اصلاح بند ۳۷ ماده ۱	۱-۳۷- بازخود خدمت: قطع رابطه خدمتی عضو با <u>موسسه</u> در آرای دریافت مبالغی متناسب با سابقه خدمت قبل قبول وی است که با رعایت ضوابط و مقررات این آینه نامه صورت می پذیرد.
۴	اصلاح بند ۳۸ ماده ۱	۱-۳۸- از کارآفرانگی: عبارت است از وضعیت عضو که به موجب قوانین و مقررات مربوط به صندوق بازنگشی ذی ربط توانمندی جسمانی یا روانی ضروری برای انجام خدمت را دارا نیست و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنگشی از حقوق وظیفه استفاده می کند.
۵	الحق دو بند به ماده ۱-۴۳- تعلیق: وضعیت است که عضو بر اساس تضمیم مراجع قضائی و با حکم رئیس <u>موسسه</u> با مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور و ادامه خدمت در <u>موسسه</u> را ندارد.	۱-۴۳- تعلیق: وضعیت است که عضو بر اساس تضمیم مراجع قضائی و با حکم رئیس <u>موسسه</u> با مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور و ادامه خدمت در <u>موسسه</u> را ندارد.
۶	اصلاح ماده ۳	۱-۴۴- ایثارگر: فردی است که برای استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع از کیان نظام جمهوری اسلامی ایران و استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمنان داخلی و خارجی انجام وظیفه نموده و از سوی مراجع ذی صلاح، شهید، جانباز، اسره، آزاده و زندنه شناخته می شود.
۷	اصلاح بند ۴۰ ماده ۴	۱-۴۰- بند ۱-۴۲- ماده ۳- استخدام در <u>موسسه</u> اساس سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، در قالب سازمان تفصیلی مصوب، براساس نیاز سازمانی، موافقت بالاترین مقام اجرایی <u>موسسه</u> ، در مرتبه علمی استادیار و صوفا بروی بوسی از رشته های هنر که دو دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود در مرتبه علمی مربی، پس از تصویب هیئت امنا و احراز صلاحیت های لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طرق فرخوان و با توجه به اصل ضرورت احراز شایستگی متفاضل این ورد به خدمت، انجام می پذیرد.
۸	اصلاح بند ۴۱ ماده ۴	۱-۴۱- بند ۱-۴۳- ماده ۳- دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه برای مرتبه استادیار و دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد برای مرتبه مری صوفا بروی بوسی از رشته های هنر که دو دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود.
۹	اصلاح بند ۴۲ ماده ۴	۱-۴۲- بند ۱-۴۴- ماده ۴- دارا بودن حداکثر سه بروی دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی «۴۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد صوفا بروی بوسی از رشته های هنر که دو دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود «۴۱» سال تمام.

اصلاح موادی از آینین نامه استفاده‌ای اعضاي هیات علمی

<p>۸ اصلاح تبصره «۲» ماده «۵»</p> <p>تبصره -۲- از تاریخ اجرای این آینین نامه، استخدام عضو هیأت علمی در مرتبه مریبی به استثنای برخی از رشته های هنر که دوره تخصصی آن از آنکه نمی شود، ممنوع می باشد.</p> <p>۹ اصلاح ماده ۷ و العاق</p> <p>یک تبصره تحت عنوان تبصره «۱»</p> <p>ماده -۷- استخدام در <u>موسسه</u> پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام وقت و در قالب یکی از اشکال ذیل با رعایت خواهاب و مقررات این آینین نامه انجام می پذیرد:</p> <p>الف- استخدام بیمانی برای تصدی بسته های سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل امتیاز لازم براساس امتیازات مدرج در <u>دستورالعمل اعطای ترقیه سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی</u> مصوب هیأت امنا و همچنین موافقت رئیس <u>موسسه</u> یا مقام مجاز از طرف وی می باشد.</p> <p>ب- استخدام رسمی قطعی برای تصدی بسته های سازمانی به موجب حکم.</p> <p>تبصره -۲- صرفاً ایثارگران و فرزندان شهدا بر اساس قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، قوانین برنامه های توسعه کشور و قوانین جایگزین در شمول بند «ب» این ماده قرار می گیرند.</p>	<p>۱۰ اصلاح ماده ۹</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>ردیف</th> <th>آموزشی</th> <th>پژوهشی</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۱</td> <td>مریب آموزشی</td> <td>مریب پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۲</td> <td>استادیار آموزشی</td> <td>استادیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۳</td> <td>دانشیار آموزشی</td> <td>دانشیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۴</td> <td>استاد آموزشی</td> <td>استاد پژوهشی</td> </tr> </tbody> </table> <p>ماده -۹- مرائب اعضاي هیأت علمی <u>موسسه</u> عبارت است از:</p>	ردیف	آموزشی	پژوهشی	۱	مریب آموزشی	مریب پژوهشی	۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی	۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی	۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی	<p>۱۱ اصلاح ماده ۱۰</p> <p>ماده -۱- انتصاب واجدین شرایط استخدام در بدرو و در خدمت در <u>موسسه</u>، مناسب با شرایط و ضوابط این آینین نامه به استثنای مشمول تبصره «۱» ماده «۷» این آینین نامه، صرفاً در وضعیت استخدام بیمانی با مرتبه علمی استادیار آموزشی و با استادیار پژوهشی و صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دترمی تخصصی آن از آنکه نمی شود، با مرتبه علمی مریب آموزشی و یا مریب پژوهشی امکان بیشتر می باشد.</p> <p>تبصره -۲- تبدیل وضعیت کارشناس به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی ممنوع می باشد.</p> <p>۱۲ اصلاح تبصره های تبصره -۳- انتصاب و تبدیل وضعیت ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات مربوط می باشد.</p> <p>۱۳ اصلاح بند «ج» ماده ۱۰</p> <p>ج- اعطای مهلت (برای موسسه <u>موسسه</u> <u>بوز</u>) با مجوز هیأت رئیسه <u>موسسه</u> و برای موسسه (<u>موسسان کوچک</u>) با مجوز هیأت امنا) حداقل در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مود تایید کمیسیون تخصصی هیأت ممتازه ذیرخط مبنی بر کسب ۵۸ درصد امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی:</p>
ردیف	آموزشی	پژوهشی															
۱	مریب آموزشی	مریب پژوهشی															
۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی															
۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی															
۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی															

اصلاح موادی از آینین نامه استخدامی اعضاي هيات علمی

<p>۸ اصلاح تبصره «۳» ماده «۱۱»</p> <p>تبصره ۲- از تاریخ اجرای این آینین نامه، استخدام عضو هیأت علمی در مرتبه مرتبی به استثنای برخی از رشته های هنر که دوده تخصصی آن از الهه نمی شود، ممنوع می باشد.</p> <p>۹ اصلاح ماده ۷ و الحقاق بک تبصره تحت عنوان تبصره «۴»</p> <p>ماده ۷- استخدام در <u> مؤسسه</u> پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام وقت و در قالب بکی از اشکال ذیل با رعایت خواص و مترفات این آینین نامه انجام می پذیرد:</p> <p>الف- استخدام پیمانی برای تصدی پست های سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن منوط به کسب حقوق امتیاز لازم براساس امتیازات مندرج در «دستور العمل اعطای توفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیأت امنا» و همچنین موافقت رئیس <u> مؤسسه</u> یا مقام مجراز از طرف اوی می باشد.</p> <p>ب- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پست های سازمانی به موجب حکم تبصره ۲- صرفا ایثارگران و فرزندان شهداء بر اساس قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، قوانین برنامه های توسعه کشور و قوانین جایگزین در شامل بند «ب» این ماده قرار گیرند.</p>	<p>۱۰ اصلاح ماده ۹</p> <p>ماده ۹- مراتب اعضاي هیأت علمی <u> مؤسسه</u> عبارت است از:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">ردیف</th> <th style="width: 30%;">آموزشی</th> <th style="width: 30%;">پژوهشی</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۱</td> <td>مرتب آموزشی</td> <td>مرتب پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۲</td> <td>استادیار آموزشی</td> <td>استادیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۳</td> <td>دانشیار آموزشی</td> <td>دانشیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۴</td> <td>استاد آموزشی</td> <td>استاد پژوهشی</td> </tr> </tbody> </table> <p>۱۱ اصلاح ماده ۱۰</p> <p>ماده ۱۰- انتصاب واجدین شرایط استخدام در بد و رود به خدمت در <u> مؤسسه</u>، مناسب با شرایط و ضوابط این آینین نامه به استثنای مشمول تبصره «۱۱» ماده «۷» این آینین نامه، صرفا در وضعیت استخدام پیمانی مرتبه علمی استادیار آموزشی و با استادیار پژوهشی و صرافا برای برخی از رشته های هنر که دوده دکتری تخصصی آن از الهه نمی شود، با مرتبه علمی مرتب آموزشی و مرتب پژوهشی امکان پذیر می باشد.</p> <p>۱۲ اصلاح تبصره های تبصره ۲- تبدیل وضعیت کارشناسان به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی ممنوع می باشد.</p> <p>۱۳ اصلاح بند «ج» ماده ۱۰ و «۳۳» ماده ۱۱</p> <p>تبصره ۳- انتساب و تبدیل وضعیت ایثارگران ثانی قوانین، ضوابط و مقررات مربوط می باشد.</p> <p>ج- اعطای مهلت (وای موسسه <u> مؤسسه</u> بوزگ) با مجوز هیأت رئیسه <u> مؤسسه</u> و برای موسسه <u> مؤسسه</u> کوچک) با مجوز هیأت امنا) حداقل در یک نوشت بکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیأت ممتازه ذیروط مبنی بر کسب ۵۸ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.</p>	ردیف	آموزشی	پژوهشی	۱	مرتب آموزشی	مرتب پژوهشی	۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی	۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی	۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی
ردیف	آموزشی	پژوهشی														
۱	مرتب آموزشی	مرتب پژوهشی														
۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی														
۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی														
۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی														



صلاح مودای از آئین نامه استفاده اعضا هیات علمی

۱۴	حذف تصوره ذیل ماده ۱۳	حذف شد.
۱۵	اصلاح ماده ۱۶ و بند الف آن	ماده ۱۶ - اعضاي که از پيمانی به رسمي آزميشي تبدل وضعیت می‌پانند، الاما يك دوره آزميشي را طی خواهد کرد. <u>مؤسسه</u> در طول دوره رسمي آزميشي رفتار و عملکردن عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت پذیری)، کارداری، روحیه خدمت، ظم و انضباط آموزشی و پژوهشی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز احراز شرایط ذیل به رسمي قطعی تبدل وضع می‌نماید.
۱۶	اصلاح بند «ج» ماده ۱۵	الف - دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت رسمي آزميشي (بدون احتساب مدت مأموریت آموزشی، مؤخصی زیمان و مدت مأموریت برای تصدی سمتهاي مدیریت سیاسی موضوع ماده ۷۹ «این آینینه»).
۱۷	اصلاح تصوره ۲ ماده ۱۵	ج - اعطای مهلت (برای موسسه (موسسات بوزگ) با مجوز هیأت رئیسه موسسه و برای موسسه (موسسات گوچ) با مجوز هیأت امنا) حداکثر در يك نوبت يك ساله هشتمنه) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیأت ممتازه ذیریط منتهی برکسب ۵/۸ درصد حداقل امیازات تعیین شده برای تبدل وضعیت به رسمي قطعی.
۱۸	حذف تصوره ۳ ماده ۱۵	تصوره ۲ - در صورتی که عضو پس از اعمال بند های «الف»، «ب»، «ج» و «د» تواند شرایط لازم برای تبدل وضعیت به رسمي قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنگشته را داشته باشد، با تحویل هیأت امنی ذیریط و برداخت «۰۳» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنگشته به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوده مرخصی های دخیره شده، بازخرید می شود.
۱۹	اصلاح بند «الف» ماده ۲۸	الف - عضوی که با تأیید «کمیسیون بزنگشی توانبخشی تعیین نوع و تعیین شدت معلولیت سازمان بهزیستی کشور» دارای معلولیت شدید با خلی شدید می باشد؛ (شش ساعت در هفته).
۲۰	حذف ماده ۴۳ و العاق آن به ماده ۴۳ تحت عنوان تصوره ۳	تصوره ۳ - چنانچه تا پایان دوره آماده به خدمت «وضیعت عضو براساس حکم مراجع قضائی یا هیئتی رسیدگی انتظامی اعضای هیأت علمی تعیین شده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نکردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنگشته (را احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنگشته و در غیر این صورت به یکی از روشاهای ذیل، حسب درخواست ذهنی رفتار خواهد شد.
		الف - انتقال به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، بزوشنی و فناوری ویا دستگاههای اجرایی باارائه اعلام نیاز.
		ب - مأموریت یک ساله به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، بزوشنی و فناوری ویا دستگاههای اجرایی باارائه اعلام نیاز.

إصلاح موادی از آینین نامه استخدامی اعضا هیات علمی

الحاق یک ماده تحت عنوان ماده ۴۴	۱۱
ماده ۴۵ - عضوی که بر اساس تضمیم مراجع قضایی در حالت تعلیق است، در صورت احراز برائت قطعی از اتهامات منتبه، به خدمت در پست سازمانی قبل از حالت تعلیق انتساب می شود و حقوق و مزایای وی در مدت تعليق بر مبنای حقوق و مزایای مستمر اخرين حکم پیش از تعليق محاسبه و پس از برداشت کسورات قانونی به عضو برداخت می شود. صفا در این صورت، مدت تعليق به مثابه سلسله خدمت قالب قول برای بازنشستگی و وظیفه عضو قابل احتساب خواهد بود.	۲۲
اصلاح ماده ۴۵	۲۳
ماده ۴۵ - عضو رسمی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترقیع استحقاقی، موضوع ماده «۵۱» این آینین نامه کسب ننماید، پایشنهاد کمیته ترقیات و تأیید هیأت رئیسه <u>موسسه</u> تعداد واحد حق التدریس با ساعت حق التحقیق وی حسب مورد برای سالمی دوم و سوم حدف خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن حذف واحد حق التدریس با ساعت حق التحقیق عضو، برونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به کمیسیون رکودعلمی (موضوع ماده ۱۰۹ آینین نامه) ارسال می گردد.	۲۴
اصلاح ماده ۵۲ و بند ۵۲ به اضافی شاغل به کار و مأمور به تحصیل از جمله اعضا هیات علمی نجده (موضوع بند ب ماده آینین نامه) در صورت احراز شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب -	۲۵
مورد پایه ترقیع استحقاقی سالیانه اعطا می گردد.	۲۶
۱- اعضا شاغل به کار: انجام یک سال و یادو سال خدمت علمی آموزش و پژوهشی قابل قول در پایه قبلي، به ترتیب برای اعضاى رسمي تمام وقت و اعضاى پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آینین نامه «یک سال» اعضاى پیمانی «یک سال» تا سقف «۵۱» پایه و اعضاى نیمهحضوری پاینیه وقت «دو سال» حسب مورد و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترقیع سالیانه اعضا هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیأت امنا» در مهلات مقرر.	۲۷
۲- اعضاى رسمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی: در ازای ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه که به تأیید مؤسسه محل تحصیل و <u>موسسه</u> برسد، برای هر سال تحصیل یک پایه و حداقل چهار پایه اعطا می گردد.	۲۸
۳- اعضاى که از سوی مراجع ذیصلاح واحد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می شوند، علاوه بر پایه های استحقاقی مندرج در این ماده، از پایه های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می گردند. اعضاى ایثارگری (جانبازان و آزادگان، رزمده گان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) که در مرتبه ردیف یک مندرج در جدول موضوع ماده «۹۹» این آینین نامه قرار داشته و از حقوق و موابایی یک مرتبه بالاتر بهره مند گردیده اند، در شمول این تصریه قرار نمی گیرند.	۲۹
تصریه ۴- اعضاى که از سوی مراجع ذیصلاح واحد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می شوند، علاوه بر پایه های استحقاقی مندرج در این ماده، از پایه های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می گردند. اعضاى ایثارگری (جانبازان و آزادگان، رزمده گان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) که در مرتبه ردیف یک مندرج در جدول موضوع ماده «۹۹» این آینین نامه قرار داشته و از حقوق و موابایی یک مرتبه بالاتر بهره مند گردیده اند، در شمول این تصریه قرار نمی گیرند.	۳۰
تصریه ۵- پایه استحقاقی پیشتر از «۵۱» پایه به عضو پیمانی که با مجوز هیئت رئیسه هیأت امنا <u>موسسه</u> حسب مورد سایه خدمت پیمانی پیشتر از پیچ سال دارد، مشروط به آنکه در پایان مدت «۴۴» سال خدمت پیمانی نسبت به تکمیل پژوهه خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی <u>ازمايشی</u> اقدام نموده و با تأیید هیلت اجرایی جذب <u>موسسه</u> تا پایان پیچ سال خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی <u>ازمايشی</u> را کسب کرده باشد و صرف فرآیند اداری آن طولانی شده باشد، در ازای اینجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قول در پایه قبلي (هزار بیچ سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترقیع سالیانه اعضاى هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیأت ممجزه ذیربط از تاریخ صدور حکم رسمی <u>ازمايشی</u> تعیق می گیرد.	۳۱

اصلاح موادی از آین نامه استخدامی اعضا هیات علمی

<p>تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که صرفاً پس از کسب حداقل ۵۰ درصد از میزان لازم برای ارتقا به مرتبه دانشیاری با تایید هیات ممیزه ذیربط و با مجوز هیات امنا برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزش استفاده کنند، پس از آنتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و تایید کمیته ترقیات، برای هر سال تحصیل از یک، پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخودار می شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضا هیات علمی پیمانی بدون رعایت مقادیر این تبصره من نوع می باشد.</p> <p>تبصره ۱۱- بورسیه های وزارت منبوع که در استخدام نیستند و متعدد به خدمت در <u>موسسه</u> می باشند، پس از آنتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در <u>موسسه</u> می باشند، پس از آنتمام تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳۳» پایه تر فیض ارزی تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳۳» پایه تر فیض بورس، برخودار می شوند. در غیر این صورت مناسب با سقف مدت بورس (۸۴ ماه) از پایه های بورس به شرح ذیل برخودار می شوند:</p> <ul style="list-style-type: none"> -الف- مدت بورس حداقل شش ماه و حداکثر یک سوم سقف مدت بورس (۱۶ ماه)، اعطای یک پایه بورس تحصیلی. -ب- مدت بورس پیشتر از بند «الف» و تا سقف (۴۸ ماه)، اعطای سه پایه بورس تحصیلی. -ج- مدت بورس پیشتر از بند «ب» و تا سقف (۴۸ ماه)، اعطای یک پایه بورس تحصیلی. 	<p>۲۴</p>
<p>ماده ۵۳- به عضو رسی از جمله عضو هیات علمی نخبه (موضوع بند ب ماده این آین نامه) در صورتی که در وضعیت استخدامی رسی یکی از شرایط زیر را احراز نموده باشد، پایه تشویقی اعلان می گردد:</p> <p>بندهای ۳۵-۷- اعضا های که در <u>موسسه</u> در سمت های رئیس <u>موسسه</u>، معاون و مدیر ستادی، رئیس داشتکده و سمت های همتراز با آن، در ارزیابی های سالانه ستاد وزارت برای ۳۵-۸- رئیس <u>موسسه</u> و ارزیابی سالانه <u>موسسه</u> برای سالیان سمت های مدیریتی، دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، با تایید وزیر برای رئیس رئیس <u>موسسه</u> و تایید هیأت رئیسه <u>موسسه</u> برای سالیان سمت های مدیریتی می باشند (به ازی هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی <u>موسسه</u> با تا خصیص و تایید هیأت رئیسه <u>موسسه</u> برای سالیان سمت های مدیریتی می باشند از بینهای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت).</p> <p>حداقل ۵ سال از بینهای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت).</p> <p>بندهای ۵-۹- اعضای <u>موسسه</u> که در سمت های مدیریتی حوزه ستاد وزارت به تشخیص وزیر یا معاون ذیرپوشی دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، (به ازی هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت).</p> <p>بندهای ۳- به عضو پیمانی و پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آین نامه در صورت احراز شرایط صوراً پایه های تشویقی موضوع بندی های «۲۲» و «۵۵» این ماده، اعلان می گردد.</p>	<p>۲۵</p>
<p>تبصره ۱۴- اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند.</p>	<p>۲۵</p>

إصلاح موادی از آینین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

<p>۲۶</p> <p>اصلاح تبصره ۲ ماده</p> <p>۶۳</p>	<p>تصویره ۳ - حق التدریس مدربان اینیارگر (جانبازان آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) با مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد به ترتیب بر اساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) عضو هیأت علمی در مرتبه مرتب آموزشی و استادیار آموزشی با پایه مساوی باسنوات اشتغال در <u>مدرس</u> به عنوان مدرس تعیین می گردد حق التدریس سایر مدرسان اینیارگر (جانبازان و آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان) با مدرک دکتری تخصصی برمبنای مفاد این ماده و رعایت مفاد تبصره «۴۵» ماده «۴۵» آینین نامه تعیین می گردد.</p>
<p>۲۷</p> <p>اصلاح ماده ۶۶</p>	<p>ماده ۶۶ - به مشمولان موضوع ماده «۴۵» آینین نامه، به ازی هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد یک درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می گردد.</p>
<p>۲۸</p> <p>اصلاح تبصره ۲ ماده</p> <p>۷۳</p>	<p>تصویره ۲ - در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضای که در پایان «۴۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گرددن، با ائمه گزارش پیشرفت تحصیلی و تقویت هیات رئیسه <u>مدرس</u> برای یک نویت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مزاد بر چهار سال با ائمه گزارش پیشرفت تحصیلی و تقویت هیات رئیسه <u>مدرس</u> صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان پذیر می باشد.</p>
<p>۲۹</p> <p>اصلاح تبصره ۳ ماده</p> <p>۷۵</p>	<p>تصویره ۳ - مأموریت اعضای رسمی که با موقف و حکم و وزیر علوم، تحقیقات و فناوری به خارج از کشور و پاسمانها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می گرددن، بدون خفظ و ظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایای از محل اعتبارات <u>مدرس</u> امکان پذیر می باشد.</p>
<p>۳۰</p> <p>اصلاح ماده ۷۷ تحت عنوان</p>	<p>تصویره ۴ - مأموریت اعضای رسمی که با موقف و حکم و وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و حکم و زیر پرسی سایر دستگاههای اجرایی به خارج از کشور و پاسمانها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می شوند، بدون حفظ و ظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایای از محل اعتبارات موسسه دستگاه اجرایی صادر کننده حکم مأموریت آنان امکان پذیر می باشد.</p>
<p>۳۱</p> <p>اصلاح ماده ۷۹</p>	<p>تصویره ۵ و تبصره ۶ - مأموریت اعضای رسمی که برای تصدی پست های سازمانی مدیریتی به داشتگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به سایر دستگاههای اجرایی مأمور به خدمت می شوند، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایای مستمر از اعتبارات مؤسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت و مزایای غیر مستمر عضو در دوان تصدی سمت موضع این تصریه، بر عهده مؤسسه محل مأموریت می باشد.</p>
<p>۳۲</p> <p>اصلاح ماده ۷۶</p>	<p>تصویره ۶ - مأموریت اعضای رسمی <u>مدرس</u> به خدمت در مؤسسات دولتی غیر آموزشی و پژوهشی (دستگاههای اجرایی) به شرعاً که با تخصص آنها ارتباط داشته باشد و موجب توسعه همکاریهای تخصصی <u>مدرس</u> با آن دستگاه اجرایی گردد، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی آنان و پرداخت حقوق و مزایای حسب توافق از محل اعتبارات مؤسسه محل خدمت آنان و یا تأمین اعتبار از محل مؤسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط مؤسسه محل خدمت آنان مجاز می باشد.</p>

اصلاح موادی از آینین نامه استنادی اعضاي هيات علمی

<p>۳۱</p> <p>اصلاح بند ۱ ماده ۷۷</p>	<p>۷۷- مأموریت افراد موضع این ماده صرفا برای تصدی سمت مدیریتی مؤسسات مذکور با موقافت رئیس مؤسسه محل خدمت عضو و تأیید وزیر امکان پذیر بوده که در آین صورت عضو در دوران تصدی مسئولیت مؤسسه محل مأموریت از تمام وقت به نیمه حضوری تبدیل و ضعیت خواهد یافت و برداخت فواید العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فواید و زیره وی به عهده مؤسسه محل مأموریت خواهد بود. همکاری غیرمستمر عضو با مؤسسات غیردولتی - غیرانتفاعی برای تصدی سایر سمت های مدیریتی مؤسسات مذکور در خارج از ساعات رسمی کار <u>موسسه</u> و بالاطلاق رئیس <u>موسسه</u> به لامانع است.</p>
<p>۳۲</p> <p>اصلاح ماده ۸۹</p>	<p>۸۹- عضو رسمی <u>موسسه</u> به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۳۷» آین آینین نامه، حداًکثر سه سال از مرخصی بدین حقوق استفاده نماید خود با رعایت ضوابط مقرر در ماده «۰۹» آین آینین نامه، حداًکثر سه سال از مرخصی بدین حقوق استفاده نماید</p>
<p>۳۳</p> <p>اصلاح بیک تبصره به العاطی</p>	<p>تبصره ۲- سالیقه خدمت قبل از استخدام مقاضیان عضویت در هیات علمی <u>موسسه</u> که در سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و دستگاه های اجرایی در قوانین و اسناد بالادستی دارای ضوابط خاص می باشند، در صورت تقاضای وی ماده ۱۰۰ تحت عنوان تبصره ۲ تبصره ۲</p>
<p>۳۴</p> <p>اصلاح ماده ۱۰۴</p>	<p>۱۰۴- بازنگشتنی پیش از موعد اعضا به استثنای موارد ذیل منع می باشد. در موارد خاص <u>موسسه</u> می تواند عضو واجد بکی از شرایط ذیل را درخواست ذی نفع، تصویب صرف این عضوان سالیقه خدمت قبل قول برای بازنگشتنی عضو محاسبه می شود.</p> <p>هیات رئیسه <u>موسسه</u> و هماهنگ با صندوق بازنگشتنی ذیرط بازنگشته نماید.</p>
<p>۳۵</p> <p>اصلاح ماده ۱۰۹</p>	<p>۱۰۹- هرگاه رئیس <u>موسسه</u> به نحوی از انحا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضاي رسمی <u>موسسه</u> برای اجرای وظایف آموزنی، پژوهشی و یا فرهنگی ماده ۱۰۹- هرگاه رئیس <u>موسسه</u> به نحوی از انحا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضاي هیأت علمی (ترجیحا با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزنی و پژوهشی و فرهنگی محوله مطلع شود، کمیسیونی مركب از سه نفر از اعضاي هیأت علمی (ترجیحا با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزنی و پژوهشی و فرهنگی کمیسیون مذکور به طور عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجبه به رئیس <u>موسسه</u> ارائه دهد. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور معموله خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد، رئیس <u>موسسه</u> مرتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیأت میزیه <u>موسسه</u> ارجاع می نماید. چنانچه هیأت پس از رسیدگی به کلیه فعالیت های علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز داشت به یکی از روشهای ذیل با رفتار می شود:</p>
<p>۳۶</p> <p>اصلاح ماده ۱۱۶</p>	<p>۱۱۶- مأموریت اعضاي رسمی <u>موسسه</u> به خدمت در دانشگاه آزاد اسلامی، صرف برای تصدی مستهلای مدیریتی «رئیس و معاونان دانشگاه»، «وسای مراکز استانی دانشگاه» و تأیید وزیر تعیین می گردد.</p> <p>رئیس واحد علوم، تحقیقات، پس از تأیید وزیر امکان پذیر می باشد. میزان واحد موظف آموزشی و پژوهشی این دسته از اعضا، با درخواست <u>موسسه</u>، پیشنهاد مرکز و تأیید وزیر تعیین می گردد.</p>

اصلاح موادی از آین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی

۳۷ اصلاح ماده «۱۱» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری ماده ۵ - سبقه خدمت عضو نیمه حضوری به استثنای مشمولین موضوع بند «۱۱» ماده ۷۷ «آین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، در دوران خدمت نیمه حضوری، نصف سایقه خدمت تمام وقت محلبه می شود.
۳۸ اصلاح ماده ۹ اصلاح جداول پیوست دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط علمی مطابق با آئین نامه استخدامی اعضای غیرهیات ماده ۹. <u>موسسه</u> می تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای آین دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می دهدن با پیشنهاد رئیس <u>موسسه</u> یا مقام محترم مبنی را به عنوان پاداش پرداخت نماید.
۳۹ اصلاح ماده ۹ دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضا هیأت علمی ماده ۲ - <u>موسسه</u> مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه باید درمان ۰٪ درصد حق بیمه تکمیلی احص و افراد تحت تکفل آن را پرداخت کند.
۴۰ اصلاح ماده ۲ دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و حقوق یک تبعصره به آن تبعصره - <u>موسسه</u> می تواند ۰٪ درصد حق بیمه تکمیلی بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.
۴۱ الحق ماده ۸ به دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی ماده ۸ - <u>موسسه</u> در صورت وجود اعتبار می تواند به منظور حفظ سلامت اعضا هر ۲ سال یک بار با پرداخت هزینه، امکان معایبات پوشکی آنان را فراهم کند.

**اصلاح موادی از آینین نامه استخدامی اعضاي هيات علمی
جدول ضعيه دستور العمل فوق العاده سختي شرایط محبيط کار اعضاي غيرهیت علمی دانشگاه**

ردیف	عنوان	درجہ	ردیف	عنوان	درجہ
۱	کار در محبيط داری درجه بالا صافو	مستمر در دمای کمتر از ۱۰ درجه	۱	کار در محبيط داری درجه بالا صافو	مستمر در دمای حدود صفر
۲	حوارات نامتعارف	مستمر در دمای بالا ۰ درجه	۲	حظر برق	در معرض مستقیم
۳	توپیخ ضروری: صرفاً شرایط دمایی که به دلیل نوع و شرایط کار ابیعاد شده است در شمول این بند قرار می گیرد و دمای منطقه جغرافیایی محل خدمت عضو را شامل نمی شود.	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۰۰ ولت	۴	توپیخ ضروری: صرفاً مشاغلی که با مدارهای الکترونیکی سروکار دارند و امکان قطع برق برای زمان انجام کار وجود ندارد در شمول این بند قرار می گیرد.	در معرض برق سه فاز
۴	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزاردهنده	نیمهوقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسائل میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسائل با وسائل ایمنی) سروکار دارد.	۵	کار در محبيط غفترا و آلانینه درمانی و آزمایشگاهی	نیمهوقت با اجساد و لوازم و مواد متغیر سروکار دارد.
۵	کار در محبيط دارای بوی متغیر و نامطبوع	نیمهوقت در محبيط دارای بوی متغیر و نامطبوع	۶	خطر ریزش یا بخورد با اجسام	نیمهوقت در فضای بسیار محدود، تماموقت در فضای بسیار محدود، تماموقت در فضای بسیار محدود، محدود، مانند معدن مثل آنافق
۶	کار در فضای مسدود و غیرمتغیر	نیمهوقت در فضای نسبتاً کم	۷	توپیخ ضروری: مکان هایی در شمول این بند قرار می گیرند که حرکت در آن مشکل باشد.	و غیرمتغیر

اصلاح موادی از آینه نامه استخدامی اعضا هیات علمی

۸	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز
۹	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تخت فرود تحت تاثیر آن قرار می‌گیرد.	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تخت فرود تحت تاثیر آن قرار می‌گیرد.	همواره مسئولیت و حساسیت کار در غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تخت فرود تحت تاثیر آن قرار می‌گیرد.
توضیح ضروری:	حداکثر ۱۰ درصد شاغلان دانشگاه در شمول این بند قرار می‌گیرند.	توضیح ضروری: حدداز	توضیح ضروری: حدداز	توضیح ضروری: حدداز
۱۰	کار در محیط دارای سروصدای نامتعارف	نیمه وقت بیش از ۹۰ و تا ۱۲۰ دستی بال	نیمه وقت بیش از ۱۲۰ و تا ۱۵۰ دستی بال	نیمه وقت بیش از ۹۰ و تا ۱۲۰ دستی بال
۱۱	کار در محیط دارای ذرات ملقق و دود در هوا	کار در محیط دارای ذرات محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است.	ذرات ملقق و دود در هوا و دود می‌کند.	کار در محیط دارای ذرات محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است.
۱۲	جایدجا کردن اجسام سنجین	توپیخ ضروری: ذرات ملقق و دود در هوا باید ناشی از شرایط کار در شهرهای دارای آلودگی هوا در شمول این بند قرار نمی‌گیرد.	گاهگاهی بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا متعادل آن را تحمل می‌کند. منظماً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا متعادل آن را تحمل می‌ کند.	گاهگاهی بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا متعادل آن را تحمل می‌کند. منظماً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا متعادل آن را تحمل می‌کند.

صلاح موادی از آینه فاشه استفاده‌ی اعضای هیات علمی

<p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>					
<p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>					
<p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>					
<p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>					
<p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>					

اصلاح موادی از آینه نامه استخدامی اعضای هیات علمی

۱۹	تنهایی غیرمعمول	تنهایی مستمر	تنهایی مستمر با تنهایی غیرمستمر همراه با سروصدای ناراحت‌کننده	تنهایی مستمر با سکوت با تنهایی غیرمستمر همراه با سروصدای ناراحت‌کننده
۲۰	لرزش	لرزش خنثیف	لرزش خنثیف آزاردهنده	لرزش خنثیف آزاردهنده
۲۱	کار با حیوانات سروکار دارد.	نیمهوقت تماموقت	نیمهوقت تماموقت	نیمهوقت تماموقت
توضیح ضروری:	صراحتاً اعضاي که در شغل آنها کار با حیوانات گزنده و در زنده پیش‌بینی شده است در شمول این بند قرار می‌گيرند.	کار در فضای باز مناطق بد	کار در فضای باز کار می‌گند.	کار در فضای باز مناطق بد مکرراً در فضای باز کار می‌گند.
۲۲	کار در فضای باز مناطق معتمد	آب و هوای	آب و هوای فضای باز کار می‌گند.	آب و هوای فضای باز کار می‌گند.

شماره :
تاریخ :
پیوست :

برستگاه



دانشگاه سیستان و بلوچستان

دیرخانه هیأت امنا

صور تجلیسه اولین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه سیستان و بلوچستان

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

دستور ۱۸: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۶/۲۶)

تعیین شهریه دانشجویان ورودی سال تحصیلی ۹۸-۹۹ کلیه مقاطع تحصیلی دوره‌های نوبت دوم، پردیس‌ها و آموزش مجازی موسسات عضو هیات امنا

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنا، شهریه دانشجویان ورودی سال تحصیلی ۹۸-۹۹ کلیه مقاطع تحصیلی دوره‌های نوبت دوم، پردیس‌ها و آموزش مجازی موسسات عضو هیات امنا به شرح ذیل به تصویب رسید:

نام موسسه	میزان شهریه مصوب بر اساس مقطع تحصیلی
دانشگاه سیستان و بلوچستان	با توجه به عدم افزایش شهریه دانشجویان ورودی سال‌های تحصیلی ۹۵-۹۶، ۹۶-۹۷ و ۹۷-۹۸،
دانشگاه سیستان و بلوچستان	با افزایش شهریه دانشجویان ورودی سال تحصیلی ۹۸-۹۹ تا سقف «۳۰» درصد نسبت به شهریه دانشجویان ورودی سال تحصیلی قبل همان مقطع، همان رشتہ و همان دوره به تشخیص هیات رئیسه موافقت به عمل آمد.
مجتمع آموزش عالی سراوان	با افزایش شهریه دانشجویان نوبت دوم ورودی سال تحصیلی ۹۸-۹۹ تا سقف «۱۰» درصد نسبت به شهریه دانشجویان نوبت دوم ورودی سال قبل همان مقطع و همان رشتہ به تشخیص هیات رئیسه موافقت به عمل آمد.

دستور ۱۹: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۱۰/۲۲)

درخواست مرخصی بدون حقوق مازاد بر ماموریت آموزشی آقای دکتر احمد پیغه عضو هیات علمی رسمی آزمایشی دانشگاه سیستان و بلوچستان.

المصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای مفاد تبصره «۳» ماده «۷۳» آیننامه استخدامی اعضای هیات علمی، هیات امنا با درخواست مرخصی بدون حقوق مازاد بر ماموریت آموزشی آقای دکتر احمد پیغه عضو هیات علمی رسمی آزمایشی دانشگاه سیستان و بلوچستان به شرح ذیل موافقت کرد.

نام و نام خانوادگی	مدت ماموریت آموزشی	رشته تحصیلی / دانشگاه محل تحصیل	تاریخ شروع بکار	تصویب هیات امنا
دکتر احمد پیغه	از ۹۳/۰۵/۱۰ تا ۹۴/۱۰/۲۰۱ (۴ سال و ۶ ماه)	حسابداری / علامه طباطبائی	۹۴/۰۲/۰۱ از ۹۳/۰۵/۰۱ تا	مرخصی بدون حقوق

تصویب امیر پر کنندل

هر کهیلیت‌های امنا و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقوی

رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه