



دانشکده مدیریت ، گروه مدیریت دولتی

فرم طرح درس

عنوان درس: مهارت آموزی، آموزش و توسعه منابع انسانی	مقطع: کارشناسی ارشد
تعداد واحد: 2 واحد	رشته: مدیریت دولتی
پیش نیاز: ندارد	زمان:
نیمسال تحصیلی:	مدرس: دکتر محمد قاسمی
	پست الکترونیک: M_Ghasemi@mgmt.usb.ac.ir
<p>هدف کلی درس:</p> <p>افزایش دانش ادراکی، فنی و قدرت تحلیل دانشجویان در زمینه مسایل آموزش و توسعه منابع انسانی سازمان های دولتی و شرکت های بزرگ تولیدی و خدماتی</p> <p>اهداف رفتاری:</p> <p>کاربرد نظریه های مدیریت در آموزش و توسعه منابع انسانی</p> <p>تحلیل نگرش سیستمی و کاربرد آن در فرایند عملیات پرسنلی</p> <p>نقش عوامل برون سازمانی (سیاسی، اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و امنیتی) در برنامه ریزی و اجرای برنامه های پرسنلی دولتی</p> <p>تحلیلی بر رابطه ساخت سازمانی و نیازهای کمی و کیفی منابع انسانی</p> <p>تحلیلی بر وضع خط مشی های پرسنلی در زمینه:</p> <ul style="list-style-type: none">• برنامه ریزی ، جذب و تامین نیروی انسانی• کارآموزی و آموزش سرمایه انسانی• حفظ و نگهداری منابع انسانی در بخش دولتی• کاربرد موثر و کارساز منابع انسانی• تجزیه و تحلیل مشکلات کارمندیابی، گزینش و انتصاب• چگونگی تعیین نیازهای آموزشی• مشکلات و موانع ارزشیابی کارکنان و مدیران• تحلیلی بر مسایل و مشکلات پرداخت حقوق و مزایا	

- نقش اقدامات رفاهی و کمک‌های غیر نقدی در حفظ و نگهداری کارکنان و مدیران دولتی
- تجزیه و تحلیل ویژگی‌های نظام بیمه و بازنشستگی
- بررسی اهمیت بهداشت و ایمنی محیط کار و وضع خط‌مشی‌های لازم در جهت تامین سلامت و تندرستی کارکنان دولت
- بررسی نقش انضباط کار و ایجاد محیط منضبط اداری
- تحلیلی بر مسایل مربوط به جابجایی و تورم، کمبود منابع انسانی
- بررسی روش‌های جدا شدن کارکنان از سازمان (بازخرید، استعفا، اخراج، بازنشستگی زودرس و غیره)
- آموزش و توسعه، آموزش و توسعه منابع انسانی در اسلام

منابع اصلی:

گفتارهایی در نظریه پردازی توسعه منابع انسانی سازمانی، تالیف دکتر حسن دانایی فرد و علی اصغری صارم، انتشارات کتاب مهربان

برنامه ریزی نیروی انسانی، تالیف دکتر سیدرضا سیدجوادین، انتشارات نگاه دانش

تکالیف:

- امتحان و ارزشیابی مستمر
- فعالیت‌های کلاسی و پژوهشی

شرح برنامه درس (رئوس مطالب و ریز محتوا)

جلسه اول	مقدمه، مفاهیم و کلیات کاربرد نظریه‌های مدیریت در آموزش و توسعه منابع انسانی
جلسه دوم	مدیریت منابع انسانی و توسعه منابع انسانی چیست و تاریخچه ظهور آنها
جلسه سوم	مدیریت و توسعه منابع انسانی
جلسه چهارم	مبانی فلسفی توسعه منابع انسانی
جلسه پنجم	چارچوب‌های توسعه منابع انسانی
جلسه ششم	چارچوبی فلسفی برای اندیشه و عمل در توسعه منابع انسانی
جلسه هفتم	تغییر پارادایم در پژوهش و نظریه پردازی توسعه منابع انسانی
جلسه	تئوریزه کردن توسعه منابع انسانی

		هشتم	
آموزش و توسعه منابع انسانی و نظریه زیربنایی آن		جلسه نهم	
مبانی اصلی حوزه توسعه منابع انسانی: انسان، یادگیری و سازمان		جلسه دهم	
آموزش و توسعه منابع انسانی: واقعی یا خیالی؟		جلسه یازدهم	
چالش ها و گزینه های انتخابی پیش روی پژوهش نظری در آموزش و توسعه منابع انسانی		جلسه دوازدهم	
آموزش و توسعه، آموزش و توسعه منابع انسانی در اسلام		جلسه سیزدهم	
بررسی نقش انضباط کار و ایجاد محیط منضبط اداری با آموزش و توسعه منابع انسانی		جلسه چهاردهم	
چگونگی تعیین نیازهای آموزشی سرمایه انسانی		جلسه پانزدهم	
کارآموزی و آموزش سرمایه انسانی نیاز امروز سازمان ها		جلسه شانزدهم	
مرور و جمع بندی		جلسه هفدهم	
شیوه ارزیابی			
کل	میان ترم	کنفرانس موضوعات فرعی و فعالیت های کلاسی	امتحان پایان ترم
20 نمره	-	12	8