

طرح درس: برنامه ریزی منابع انسانی در بخش دولتی

نیمسال اول سال تحصیلی 00-01

مدرس: دکتر امین رضا کمالیان:

- تعداد واحد: 2

- زمان کلاس: یکشنبه ساعت 7:30 الی 9:30

اهداف درس :

- آشنایی با مفهوم و اهداف برنامه ریزی منابع انسانی و نقش آن در کارکردهای مدیریت منابع انسانی
- آشنایی با تکنیک های برنامه ریزی به ویژه در تخمین عرضه و تقاضای نیروی انسانی،
- آشنایی با عوامل موثر بر فرایند برنامه ریزی در بخش دولتی،
- آشنایی با فرایندها و فعالیت های تکمیلی برنامه ریزی منابع انسانی محتوا و زمانبندی

ارائه مطالب :

- ✓ هفته اول- مقدمه ای بر برنامه ریزی منابع انسانی،
- ✓ هفته دوم مروری اجمالی بر فرایند برنامه ریزی منابع انسانی
- ✓ هفته سوم- بررسی نقش متغیرهای محیطی موثر بر برنامه ریزی منابع انسانی
- ✓ هفته چهارم :اهداف سازمان و طراحی مشاغل
- ✓ هفته پنجم: ، تجزیه و تحلیل شغل،
- ✓ هفته ششم: اهمیت برنامه ریزی منابع انسانی
- ✓ هفته هفتم :ابزارها و فنون پیش بینی عرضه و تقاضای منابع انسانی
- ✓ هفته هشتم :اقدامات مدیریت منابع انسانی در وضعیت تعادل عرضه و تقاضا و مازاد عرضه
- ✓ هفته نهم:بررسی فرایند تامین نیرو و کارمندیابی
- ✓ هفته دهم :جامعه پذیری
- ✓ هفته یازدهم :مفهوم شایستگی و مدل های آن در نظام اداری
- ✓ هفته دوازدهم:بررسی تطبیقی مدل های شایستگی و الگوهای جانشین پروری در نظام های اداری
- ✓ هفته سیزدهم : مدیریت استعداد و پیاده سازی آن در سازمان
- ✓ هفته چهاردهم :آشنایی با کانون های ارزیابی شایستگی مدیران
- ✓ هفته پانزدهم : شایستگی و جانشین پروری در نظام اداری ایران
- ✓ هفته شانزدهم : مدیریت مسیرشغلی و چالش های آن

نحوه ارزیابی دانشجویان :

- حضور و مشارکت در کلاس 2 نمره
- فعالیت تحقیق 3 نمره
- امتحان پایان ترم 15 نمره فعالیت کلاسی
- هریک از دانشجویان به صورت انفرادی ملزم به انجام یک فعالیت پژوهشی کتابخانه ای حول موضوعات مرتبط با برنامه ریزی و استراتژیهای منابع انسانی هستند.
- فعالیت پژوهشی می باید با مطالعه حداقل 3 منبع معتبر علمی(در گروه های دو نفره حداقل 5منبع) شامل کتب و مقالات مندرج در مجلات علمی معتبر باشد
- برخی از موضوعات پیشنهادی برای انجام فعالیت پژوهشی به شرح زیر است 1 :

1. چالش هاي برنامه ريزي نيروي انساني در هزاره جديد از جمله جهاني شدن، افزايش سهم زنان و اقليت ها، تغييرات نسلي، انقلاب دانش و فناوري اطلاعات
2. تاريخچه و چالش هاي برنامه ريزي نيروي انساني در بخش دولتي ايران: مسائل سياسي، اجتماعي، اقتصادي و تحولات پيش رو
3. (استراتژي هاي منابع انساني و رويکردهاي استراتژيك به آن، تلفيق استراتژي و مديريت منابع انساني با تاکيد بر بخش دولتي
4. مروري بر تجارب سازمان ها در برنامه ريزي منابع انساني و مباحث مرتبط: بررسي نمونه هاي عيني و پروژه هاي اجرا شده

○ منابع اصلي

- سید جوادین, سید رضا "برنامه ریزی منابع انسانی" انتشارات نگاه دانش
- سید جوادین, سید رضا "مدیریت منابع انسانی" انتشارات نگاه دانش
- پاورپوینت های ارایه شده در سیستم
- جزوه کلاسی مدیریت استعداد و شایستگی و جانشین پروری در نظام اداری ایران