



مدیریت رفتار سازمانی: پیشرفته

درس

Advance organizational behavior Management

مراجع

- رابینز، استیون پی. (۱۳۸۷)، مدیریت رفتار سازمانی، علی پارسیان و سید محمد اعرابی (مترجمان)، تهران: دفتر پژوهشهای فرهنگی.
- شمر مهورن، جان. آر.، هانت، جیمز جی.، ازبورن، ریچارد ان. (۱۳۸۶)، مدیریت رفتار سازمانی، ایران نژاد پاریزی و محمد علی بیلابی (مترجمان)، کرج: مؤسسه تحقیقات و آموزش مدیریت.
- کیا کجوری، داود. آقاجانی، حسنعلی. (۱۳۹۱)، مدیریت رفتار سازمانی، نظریات و کاربردها، چالوس: دانشگاه آزاد اسلامی.
- مورهد و کریفین. (۱۳۸۹)، رفتار سازمانی، مهدی الوانی و غلامرضا معمارزاده (مترجمان)، تهران: مروارید.
- Robbins, S.P, (1998), Organizational Behavior, ww.ERIC.com.

مدرس

آرمان بهاری، استادیار و عضو هیأت علمی تام وقت دانشگاه سیستان و بلوچستان، دانشکده مهندسی صنعت و معدن، گروه مهندسی صنایع
لیسانس مهندسی صنایع گرایش برنامه ریزی و تحلیل سیستم ها
فوق لیسانس مهندسی صنایع گرایش مهندسی سیستم های اقتصادی
دکتری تخصصی مهندسی صنایع گرایش اتوماسیون صنعتی

معرفی

«ما همیشه در حال آموختن رفتار هستیم. از جان سال های اولیه ی زندگی س می کرده ایم اعمال دیگران را مشاهده و آن چه دیده ایم را برای خود تفسیر کنیم» (رابینز، ۷: ۲۰۰۱). «رفتار سازمانی یک حوزه ی میان رشته ای است که برای درک بهتر مدیریت افراد در سازمان ایجاد شده است» (کریتمر، ۱۲: ۲۰۰۲). «این رشته به مطالعه ی رفتار انسان ها در تشکیلات سازمانی، و جبه مشترک رفتار افراد و سازمان و خود سازمان ها می پردازد» (مورهد و کریفین، ۴: ۱۹۹۸). «رفتار سازمانی راجع به کسانی مطالعه می کند که به دنبال کسب احساس رضایت در زندگی و شغل شان هستند» (شمر مهورن و دیگران، ۲: ۲۰۰۰). «رفتار سازمانی دارای سه سطح تجزیه و تحلیل اصلی (فرد، گروه و سازمان) است. این زمینه ی مطالعه سازمانی از شاخه های مختلفی چون روانشناسی، آمار، انسان شناسی، نظریه ی عمومی سیستم ها، علم اقتصاد، سیستم های اطلاعاتی، علوم سیاسی، مدیریت استرس، ارگونومیک، نظریه ی تصمیم گیری و اخلاق تشکیل شده است» (رابینز، ۲۰۰۱).

• ضرورت یادگیری در مورد رفتار سازمانی پیشرفته را در دنیای امروز را بهتر درک کنید. • سعی داریم دانش مرتبط به سرفصل های اصلی رفتار سازمانی پیشرفته را به شما منتقل کنیم. • مثال هایی ملموس از زندگی واقعی در خصوص هر یک از موضوعات رفتار سازمانی ارائه خواهیم کرد. • از طریق بحث و مشارکت کلاسی دیدگاه جامعی راجع به رفتار سازمانی پیشرفته در اختیار شما قرار خواهیم داد.	اهداف
 ۱- بخش اول: ورود به دنیای رفتار سازمانی ۲- بخش دوم: رفتار در سطح فردی ۱-۲- ویژگی های زندگی نامه ای، توانایی ها ۲-۲- شخصیت، نگرشها و ارزشها ۲-۳- تحلیل مرادده ای ۲-۴- ادراک ۲-۵- انگیزش ۲-۶- یادگیری ۲-۷- فشارهای عصبی و روانی (استرس) ۲-۸- تصمیم گیری فردی و گروهی ۳- بخش سوم: رفتار در سطح گروهی ۳-۱- مبانی رفتار گروهی (گروه و تیم) ۳-۲- ارتباطات ۳-۳- رهبری ۳-۴- تعارض	سرفصلها



۳-۵- قدرت و سیاست ۴- بخش چهارم: رفتار در سطح سازمانی ۴-۱- ساختار سازمانی ۴-۲- تکنولوژی ۴-۳- فرهنگ سازمانی ۴-۴- تغییر و مدیریت آن در سازمان ۴-۵- بهبود و بهسازی سازمان ۵- بخش پنجم: مباحث نوین در رفتار ۵-۱- انواع هوش (سازمانی- عاطفی- هیجانی- معنوی و...) ۵-۲- رفتار شهروندی و رفتار سازمانی ۵-۳- انواع سرمایه (اجتماعی- انسانی و...)	
• ارائه کنفرانس سر فصلها و کلاس به همراه تدوین مقاله (فارسی یا انگلیسی از مجلات معتبر) مرتبط با سر فصل، طبق زمانبندی که انجام خواهد شد • زمان ارائه همزمان دو تکلیف بنده اول ۴۵ دقیقه و ۱۵ دقیقه به پرسش و پاسخ اختصاص خواهد یافت. • در هر کنفرانس لازم است الگویی مفهومی از مطالب مورد ارائه (ترجمه از روی یک صفحه A۴) تهیه و اول کلاس در اختیار همه حضار قرار گیرد. • کار علمی (نوشتن حداقل یک مقاله علمی و ترویجی) (مقاله باید شامل حداقل ۵ مقاله فارسی و ۵ مقاله لاتین باشد). • امتحان پایانی	پروژه نهمه دهی
Arman_bahari@aut.ac.ir ، Arman_bahari@eng.usb.ac.ir	ایمیل استاد
۹۵-۹۶	نیمسال اول

