

## نام درس : تحلیل مسائل برنامه ریزی نیروی انسانی

پیشیناز: نظری

تعداد واحد: ۳

### هدف :

- آشنایی دانشجویان با مفاهیم و جایگاه برنامه ریزی نیروی انسانی در پیش بینی نیروی انسانی مورد نیاز سازمان و بررسی متغیرها و سیر تحول این مفهوم در سازمانهای دولتی، خدماتی، بازرگانی و صنعتی و تفاوت این مفهوم در سازمانهای مذکور

### سرفصل دروس (۵۱ ساعت):

- ۱- مبانی برنامه ریزی نیروی انسانی و جایگاه آن
- ۲- تعاریف و مفاهیم متداول برنامه ریزی نیروی انسانی از دیدگاههای مختلف اقتصادی، اداری، آموزشی و در ابعاد خرد و کلان
- ۳- ارتباط و تأثیر برنامه ریزی نیروی انسانی با دیگر مفاهیم مطروحه در برنامه ریزی نیروی انسانی
- ۴- بررسی انواع متغیرهای اثرگذاری بر کارکرد (محیطی، سازمانی، فردی و شغلی) نیروی انسانی
- ۵- ابزار و فنون پیش بینی در برنامه ریزی نیروی انسانی
- ۶- تأثیر سیستم های اطلاعاتی در اداره کارکنان و برنامه ریزی (توصیفی و کمی) نیروی انسانی
- ۷- روشهای پیش بینی تقاضای نیروی انسانی
- ۸- روشهای (توصیفی و کمی) پیش بینی عرضه نیروی انسانی
- ۹- تجزیه و تحلیل وضعیت فعلی عرضه منابع بر اساس مفاهیم سازمانی مانند ساختار، وظیفه، شغل، مسؤولیت، نتایج ارزشیابی و ...
- ۱۰- روشهای (توصیفی و کمی) پیش بینی عرضه نیروی انسانی بر مبنای عوامل ملی و محلی
- ۱۱- تحلیل جدول عرضه و تقاضای نیروی انسانی
- ۱۲- سیاستهای ناشی از تعادل عرضه و تقاضا در برنامه ریزی نیروی انسانی
- ۱۳- سیاستهای ناشی از کمبود عرضه نیروی انسانی نسبت به تقاضای نیرو در برنامه ریزی نیروی انسانی
- ۱۴- سیاستهای ناشی از افزایش عرضه نیروی انسانی نسبت به تقاضای نیرو در برنامه ریزی نیروی انسانی