

رزومه

رضا طهماسبی

عضو هیئت علمی دانشگاه تهران و استادیار گروه مدیریت دولتی

پروفسور فارابی دانشگاه تهران

مشخصات فردی

تاریخ تولد: ۱۳۶۱/۶/۲۲

محل تولد: مشهد

وضعیت تأهل: متأهل

تعداد فرزندان: یک فرزند

آدرس: مرزداران، مخبر ابراهیمی، الوند، شت، نادرینج، پلاک ۸۶، واحد یک

ایمیل: rtahmasebi@ut.ac.ir

تلفن: ۰۹۱۲۵۸۴۶۳۷۲

۰۲۱-۴۴۲۹۸۶۴۷

تحصیلات

- دکتری مدیریت رفتار سازمانی (۱۳۹۱-۱۳۸۶)، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران، معدل: ۱۷/۵۲
- کارشناسی ارشد مدیریت دولتی (۱۳۸۶-۱۳۸۴)، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران، معدل: ۱۷/۶۶
- کارشناسی مدیریت دولتی (۱۳۸۴-۱۳۸۰)، دانشگاه سیستان و بلوچستان، معدل: ۱۶/۳۳

افتخارات علمی

- رتبه یک آزمون دکتری مدیریت دانشگاه تهران (گرایش رفتار سازمانی)
- رتبه سه آزمون سراسری کارشناسی ارشد مدیریت

رساله دکتری

- طراحی و تدوین سیستم مدیریت استعداد در سازمان (با تمرکز بر بازار سرمایه)

سوابق تدریس

- تحلیل نظریه‌های حقوق و دستمزد، دوره دکتری دانشگاه تهران؛ از سال ۱۳۹۴ تاکنون
- تحلیل فلسفی نظریه‌های سازمان، دوره دکتری دانشگاه تهران؛ از سال ۱۳۹۴ تاکنون
- تئوری‌های اداره دولت و حکومت، دانشگاه امام صادق (ع)؛ از سال ۱۳۹۲ تاکنون
- مدیریت حقوق و دستمزد، دوره کارشناسی ارشد دانشگاه تهران؛ از سال ۱۳۹۵ تاکنون
- تئوری‌های مدیریت پیشرفته، دوره کارشناسی ارشد دانشگاه تهران؛ از سال ۱۳۹۱ تاکنون
- مدیریت منابع انسانی تطبیقی، دوره کارشناسی ارشد دانشگاه تهران؛ از سال ۱۳۹۲ تاکنون
- مدیریت منابع انسانی پیشرفته، دوره کارشناسی ارشد دانشگاه تهران؛ از سال ۱۳۸۹ تاکنون
- رفتار سازمانی پیشرفته، دوره کارشناسی ارشد دانشگاه تهران؛ از سال ۱۳۹۱ تاکنون
- مدیریت منابع انسانی، دوره کارشناسی دانشگاه تهران؛ از سال ۱۳۹۱ تاکنون
- مبانی سازمان و مدیریت، دوره کارشناسی دانشگاه تهران؛ از سال ۱۳۸۹ تاکنون
- دانش اداره دولت و حکومت، دوره کارشناسی دانشگاه تهران؛ سال ۱۳۸۹

طرح‌های مطالعاتی:

- شناسایی و اعتبارسنجی عوامل اثرگذار بر نگهداشت منابع انسانی، مرکز ملی پاسخگویی به سئوالات دینی، ۱۳۹۳.
- مطالعه تطبیقی سیستم‌های منابع انسانی شرکت‌های منتخب نفتی، شرکت ملی نفت، ۱۳۹۵.
- شناسایی نیروهای کلیدی در شرکت گاز خراسان رضوی، ۱۳۹۵.

کتاب:

- درآمدی بر نظریه‌های مدیریت دولتی، انتشارات سمت، چاپ پنجم ۱۳۹۵.
- نظریه سازمان: ساختارگرایی، کنشگری، ساخت‌مندگرایی، انتشارات نص، چاپ اول ۱۳۹۴.

مقالات (Web of Science):

- Combining Fuzzy AHP and Fuzzy TOPSIS with Financial Ratios to Design a Novel Performance Evaluation Model, (2016), *International journal of fuzzy systems*, Volume 18, Issue 2, pp: 248–262, DOI: 10.1007/s40815-016-0142-8.
- Maturity assessment of HRM processes Based on HR process survey tool: a case study, *Business Process Management Journal*, Manuscript ID: BPMJ-01-2017-0008.R1, Under Revision.
- The Influences of high-performance human resource practices on Firms performance in SMEs The Mediation role of Entrepreneurial Passion and Entrepreneurial Self-Efficacy, *International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research*, Under Revision. Manuscript ID: IJEBr-04-2017-0124.
- Toward success of Talent Management programs: A conceptual framework, *International Journal Business Management*, Under Review.

مقالات (International):

- Politics-administration Dichotomy: A Century Debate, (2011), *Administration and Public Management Review*, Volume 17, pp: 130–143.

مقالات (علمی پژوهشی):

- نوع‌شناسی ذهنیت‌های کارکنان سازمان‌های دولتی نسبت به آموزش‌های سازمانی: پژوهشی بر مبنای روش کیو، فصلنامه مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره ۱۴، شماره ۳، پائیز ۱۳۹۵.
- ارائه ابزاری جهت شناسایی و سنجش مشاغل دانشی: پژوهشی با رویکرد آمیخته، مجله پژوهش‌های مدیریت در ایران، بهار ۱۳۹۶.
- بررسی عوامل مؤثر بر انگیزه خدمت عمومی، فصلنامه مدیریت سازمان‌های دولتی، سال سوم، شماره ۱۴، بهار ۱۳۹۵.
- بررسی و تحلیل اثرات سازمانی رهبری خدمتگزار بر رفتار شغلی اعضای هیئت علمی و کارکنان دانشگاه زنجان، فصلنامه مدیریت فرهنگ سازمانی، انتشار آنلاین ۱۳۹۵.
- مدیریت استعدادها: یک نظریه داده‌بنیان، فصلنامه مدیریت دولتی، دوره ۷، شماره ۱، بهار ۱۳۹۴.
- بررسی نقش تعدیل‌گری سرمایه فکری بر رابطه چابکی و عملکرد سازمان، فصلنامه مدیریت سرمایه اجتماعی، دوره ۲، شماره ۲، تابستان ۱۳۹۴.
- مدیریت استعدادهای سازمانی: شناسایی شاخص‌ها و ویژگی‌های کارکنان کلیدی، مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره ۱۲، شماره ۲، تابستان ۱۳۹۳.
- بررسی آثار خوباوری و عزت نفس بر شکل‌گیری تصویرپردازی در کارکنان بانک سپه، مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره ۱۲، شماره ۳، پائیز ۱۳۹۳.
- تدوین شاخص‌های شناسایی استعدادها در مشاغل استراتژیک شرکت ساپکو (مورد مطالعه: حوزه ساخت و تأمین قطعه)، مجله پژوهش‌های مدیریت عمومی، سال ششم، شماره ۲۰، تابستان ۱۳۹۲.
- نقش سرمایه اجتماعی در شکل‌گیری محافل کاری (تأملی بر ابعاد و مؤلفه‌های مفهوم محافل کاری)، فصلنامه مدیریت سرمایه اجتماعی، دوره ۲، شماره ۳، پائیز ۱۳۹۴.
- مدیریت استعدادها: شناسایی و رتبه‌بندی عوامل مؤثر بر جذب و نگهداشت استعدادهای علمی، مجله پژوهش‌های مدیریت عمومی، دوره ۵، شماره ۱۷، ۱۳۹۱.
- بررسی رابطه بین اعتیاد به کار و تعهد سازمانی، مجله فرایند مدیریت و توسعه، دوره ۲۵، شماره ۱، بهار ۱۳۹۱.

- بررسی تأثیر فرهنگ سازمانی بر احساسات در سازمان‌های دولتی بر اساس مدل مطالعات فرهنگی گلوب (GLOBE)، مجله دانش‌ور رفتار، سال هجدهم، شماره ۱، ۱۳۹۰.
- نقش عوامل شخصیتی در شکل‌گیری اعتیاد به کار (مورد مطالعه: اعضای هیئت علمی دانشگاه تهران)، پژوهش‌نامه مدیریت تحول، سال دوم، شماره ۳، ۱۳۸۹.
- بررسی تأثیر وفاداری حزبی بر رفتار شهروندی سازمانی در سازمان‌های دولتی، فصلنامه مدرس علوم انسانی، دوره ۱۴، شماره ۲، تابستان ۱۳۸۹.
- نقش مؤلفه‌های فرهنگ سازمانی در اعتمادسازی: بررسی روابط بین ابعاد فرهنگی گلوب (GLOBE) و اعتماد، فصلنامه علوم مدیریت ایران، سال چهارم، شماره ۱۵، پائیز ۱۳۸۸.
- رهبری بصیر: اهمیت چشم انداز سازمانی، مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره ۷، شماره ۲۰، پائیز و زمستان ۱۳۸۸.
- اثرات محیط سیاسی بخش دولتی بر رفتار سازمانی کارکنان و مدیران، فصلنامه سیاست، دوره ۳۹، شماره ۴، زمستان ۱۳۸۸.
- اعتیاد به کار: چالش نوین مدیران منابع انسانی، مجله دانش مدیریت دولتی، دوره ۲۱، شماره ۴، ۱۳۸۷.
- نقش مذهب و معنویت در جهانی‌شدن، مجله مطالعات مدیریت بهبود و تحول، شماره ۵۶، زمستان ۱۳۸۶.
- بررسی و تحلیل اثرات سازمانی رهبری خدمت‌گزار بر رفتار شغلی اعضای هیات علمی و کارکنان دانشگاه زنجان، مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، انتشار آنلاین، ۲۳ بهمن ۱۳۹۵.

کتابشناسی:

- اولویت‌بندی عوامل تأثیرگذار بر مدیریت استعدادها در دانشگاه تهران با رویکرد MADM، همایش بین‌المللی مدیریت، بوشهر، ۱۳۹۳.
- نقش رهبری خدمت‌گزار در بهبود بهره‌وری نیروی انسانی، دهمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت، دانشگاه شریف، ۱۳۹۱.
- رفتار شهروندی و مدیریت دولتی، اولین کنفرانس ملی رفتار شهروندی سازمانی، دانشگاه تهران، ۱۳۸۷.

کارگاه‌های آموزشی:

- طراحی سیستم حقوق و دستمزد، مرکز آموزش‌های آزاد پردیس فارابی دانشگاه تهران.
- مدیریت استعدادها و سیستم مسیر شغلی، همراه اول (شرکت امن‌افزار گستر شریف)
- تجزیه و تحلیل مشاغل بر مبنای ONET، بانک تجارت.
- تجزیه و تحلیل مشاغل بر مبنای ONET، سازمان بورس و اوراق بهادار.
- مهارت‌های سرپرستی، سازمان بورس و اوراق بهادار.
- تصمیم‌گیری در سازمان‌های امروزی، صدا و سیما، مرکز اصفهان.
- مهارت‌های رفتاری مدیران، صدا و سیما، مرکز تبریز.
- مهارت‌های رفتاری مدیران، صدا و سیما، مرکز سمنان.
- رسانه و مدیریت استراتژیک، صدا و سیما، مرکز زنجان.
- تصمیم‌گیری و حل مسئله، صدا و سیما، مرکز شهرکرد.

دوری کتب و مجلات:

- انتشارات علمی فرهنگی
- انتشارات جهاد دانشگاهی
- **Iranian Journal of Management Studies**
- فصلنامه مدیریت فرهنگ سازمانی
- فصلنامه مدیریت دولتی
- فصلنامه مطالعات بهبود و تحول
- فصلنامه مدیریت اسلامی
- فصلنامه مدیریت منابع سازمانی

راهنمایی و مشاوره پایان نامه ارسال

راهنمایی:

- راهنمایی رساله دکتری با عنوان «فهم نقش آفرینی بوروکرات‌های سطح خیابان در تفسیر و اجرای خط مشی - های عمومی»، جواد سیاهکالی مرادی، تاریخ تصویب: ۱۳۹۵.
- راهنمایی رساله دکتری با عنوان «طراحی مدل سه سطحی ارزیابی عملکرد مدیران شرکت ملی گاز ایران با رویکرد کارت امتیازی متوازن توسعه یافته»، الهام بزرگ‌حداد، تاریخ تصویب: ۱۳۹۵.
- راهنمایی رساله دکتری با عنوان «فهم پدیده بوروکراسی‌هراسی در بخش دولتی»، زینب مولوی، تاریخ تصویب: ۱۳۹۵.
- راهنمایی رساله دکتری با عنوان «طراحی چهارچوب مدیریت منابع انسانی دوسوتوان»، مجتبی برومند، تاریخ تصویب: ۱۳۹۵.
- راهنمایی پایان نامه کارشناسی ارشد با عنوان «شناسایی عوامل شکل‌دهنده مدیریت منابع انسانی شواهدمحور»، سما موسی‌پور، تاریخ تصویب: ۱۳۹۵.
- راهنمایی پایان نامه کارشناسی ارشد با عنوان «طراحی الگوی شناسایی نیروهای کلیدی (مطالعه موردی: شرکت گاز خراسان رضوی)»، محسن ایاز، تاریخ تصویب: ۱۳۹۵.
- راهنمایی پایان نامه کارشناسی ارشد با عنوان «نقش محافل کاری در توسعه دانش منابع انسانی»، عارفه بهرامی، تاریخ تصویب: ۱۳۹۵.
- راهنمایی پایان نامه کارشناسی ارشد با عنوان «مطالعه تطبیقی سیستم‌های منابع انسانی در حوزه جذب، نگهداشت و توسعه (مطالعه موردی: شرکت‌های منتخب نفتی)»، علیرضا قربانی‌پو، تاریخ تصویب: ۱۳۹۴.
- راهنمایی پایان نامه کارشناسی ارشد با عنوان «طراحی مدل جانشین‌پروری در مشاغل استراتژیک شرکت آدنیس»، حر شعبان‌پور، تاریخ تصویب: ۱۳۹۴.
- راهنمایی پایان نامه کارشناسی ارشد با عنوان «سنجش اثربخشی برنامه‌های آموزشی با استفاده از مدل کریک پاتریک»، علیرضا مهدوی، تاریخ تصویب: ۱۳۹۴.
- راهنمایی پایان نامه کارشناسی ارشد با عنوان «ارزیابی فرآیندهای مدیریت منابع انسانی توسط مدل فیلیپس (مطالعه موردی: شرکت سازه گستر سایپا)»، میلاد شمس زارع، تاریخ دفاع: ۱۳۹۴/۱۱/۲۱.

- راهنمایی پایان نامه کارشناسی ارشد با عنوان «ارزیابی ساز و کارهای بهبود فرآیند جذب اعضاء هیئت علمی»، فرحناز سمیع پور، تاریخ دفاع: ۱۳۹۴/۱۱/۲۸.
- راهنمایی پایان نامه کارشناسی ارشد با عنوان «بررسی رابطه بین سلامت سازمانی و ترک خدمت (مورد مطالعه: بانک های دولتی و خصوصی کردستان)»، لیلا علیخانی، تاریخ دفاع: ۱۳۹۴/۱۱/۲۸.
- راهنمایی پایان نامه کارشناسی ارشد با عنوان «بررسی تاثیر بازاریابی داخلی بر رفتارهای استراتژیک کارکنان ستادی بانک توسعه تعاون: با تاکید بر میانجی گری تعهد استراتژیک»، رحیمه فرجامی، تاریخ دفاع: ۱۳۹۴/۶/۱۶.
- راهنمایی پایان نامه کارشناسی ارشد با عنوان «تدوین مدل ارزیابی شایسته محور برای مدیران شعب بانک ملت (با تمرکز بر بازخورد ۳۶۰ درجه)»، موهبت شعله، تاریخ دفاع: ۱۳۹۴/۶/۲۴.
- راهنمایی پایان نامه کارشناسی ارشد با عنوان «طراحی سیستم بازخور آموزشی در سازمان (مطالعه موردی: دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی)»، فاطمه دارابیان، تاریخ دفاع: ۱۳۹۳/۱۱/۲۹.
- راهنمایی پایان نامه کارشناسی ارشد با عنوان «تدوین و اعتبار سنجی شاخص های شناسایی استعدادهای مدیریتی مدیران مدارس آموزش و پرورش استثنایی قم»، پریسا عالم زاده، تاریخ دفاع: ۱۳۹۴/۶/۲۳.
- راهنمایی پایان نامه کارشناسی ارشد با عنوان «بررسی تأثیر سرمایه فکری بر چابکی و عملکرد سازمان»، عبدالصمد عزیزپور، تاریخ دفاع: ۱۳۹۴/۶/۲۳.
- راهنمایی پایان نامه کارشناسی ارشد با عنوان «آسیب شناسی سیستم مدیریت استعداد و نگهداشت منابع انسانی در اداره کل ورزش و جوانان و آموزش و پرورش شهر قم»، الهام نادری، تاریخ دفاع: ۱۳۹۴/۶/۳۱.

مشاوره:

- مشاوره رساله دکتری با عنوان «ارائه چارچوب خط مشی جبران خدمات کارکنان دانشی در پژوهشگاه صنعت نفت»، مهدی افخمی اردکانی، تاریخ تصویب: ۱۳۹۵.
- مشاوره رساله دکتری با عنوان «طراحی سیستم مسیر شغلی کارکنان دانشی»، ابراهیم رجب‌پور، تاریخ تصویب: ۱۳۹۵.
- مشاوره پایان‌نامه کارشناسی ارشد با عنوان «بررسی عوامل سازمانی مؤثر بر ارتقاء کارایی بانک ملی شهر تهران»، فرشته میرزائی، تاریخ دفاع: ۱۳۹۴/۶/۲۴.
- مشاوره پایان‌نامه کارشناسی ارشد با عنوان «تبیین نقش نرم افزارهای ارتباطی موبایلی در شکل‌گیری کارکردهای محافل کاری»، عاطفه زارعان، تاریخ دفاع: ۱۳۹۴/۶/۲۵.
- مشاوره پایان‌نامه کارشناسی ارشد با عنوان «بررسی عوامل مؤثر بر انگیزه خدمت عمومی»، اشرف میرزائی، تاریخ دفاع: ۱۳۹۴/۶/۲۳.
- مشاوره پایان‌نامه کارشناسی ارشد با عنوان «شناسایی و ارزیابی عوامل تاثیرگذار بر برندسازی در صنایع غذایی ایران»، محمد امین بهزادی، تاریخ دفاع: ۱۳۹۴/۷/۹.
- مشاوره پایان‌نامه کارشناسی ارشد با عنوان «بررسی تأثیر مدیریت استعداد راهبردی بر عملکرد و تعهد سازمانی»، سامره شریعتی، تاریخ دفاع: ۱۳۹۴/۵/۱۱.
- مشاوره پایان‌نامه کارشناسی ارشد با عنوان «عوامل رفتاری مؤثر بر تصمیم‌گیری و عملکرد سرمایه‌گذاران فردی در بورس اوراق بهادار تهران»، زهره پزشکی، تاریخ دفاع: ۱۳۹۴/۱۱/۲۸.
- مشاوره پایان‌نامه کارشناسی ارشد با عنوان «بررسی نقش تجربه در تأثیر تورش‌های رفتاری بر فرآیند تصمیم‌گیری مالی سرمایه‌گذاران در بورس اوراق بهادار تهران»، میثم رخساری، تاریخ دفاع: ۱۳۹۴/۱۱/۲۸.
- مشاوره پایان‌نامه کارشناسی ارشد با عنوان «شناسایی مؤلفه‌های کیفیت خدمات تاکسی‌های فرودگاهی و تأثیر آن بر رضایت مشتری (مورد مطالعه: مسافران خارجی ورودی به فرودگاه امام خمینی (ره))»، مهرداد موسی‌زاده، تاریخ دفاع: ۱۳۹۵/۵/۱۲.
- مشاوره پایان‌نامه کارشناسی ارشد با عنوان «بررسی تأثیر نهادهای اخلاقی تعهد و روحیه تیمی با نقش میانجی کیفیت زندگی کاری در بیمارستان‌های دولتی شهر قم»، ستاره کریمی.