



## دستورالعمل اجرایی استفاده از فرصت مطالعاتی اعضای هیات علمی در جامعه و صنعت دانشگاه سیستان و بلوچستان

### مقدمه

این دستورالعمل اجرایی پیرو ابلاغ شیوه نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیات علمی دانشگاه و موسسات پژوهشی در جامعه و صنعت (مصوب وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به شماره ۳۲۰۱ مورخ ۱۳۹۷/۶/۱۷) تدوین شده است. شیوه نامه مذکور به منظور برقراری ارتباط موثر، منسجم و پایدار میان دانشگاه و صنعت، افزایش شناخت اعضای هیئت علمی از فضای کار در صنعت، کمک به شناسایی و رفع مشکلات علمی و تخصصی مبتلا به صنعت، عملیاتی کردن یافته‌های اعضای هیئت علمی، جهت‌دهی به پژوهش‌های دانشگاه و گسترش دانش و فناوری کاربردی مورد نیاز صنعت، تدوین و ابلاغ شده است.

### ماده ۱- تعاریف و اختصارات

**دانشگاه:** دانشگاه سیستان و بلوچستان

**واحد عملیاتی:** سازمان‌های دولتی یا غیردولتی و واحدهای تحقیق و توسعه فعال در بخش‌های کسب و کار، صنعت، اقتصاد و پژوهش و سایر ساختارهای اجتماعی و اقتصادی که متقاضی حضور عضو هیئت علمی در زمینه تخصصی خاص در آن سازمان یا واحد تخصص هستند.

**فرصت مطالعاتی:** دوره معینی که طی آن عضو هیئت واجد شرایط دانشگاه، در واحد عملیاتی حضور یافته و به پژوهش و مطالعه می‌پردازد. **متقاضی:** عضو هیئت علمی متقاضی استفاده از فرصت مطالعاتی در صنعت و جامعه که با تایید دانشگاه محقق می‌شود.

**هیئت علمی مامور:** عضو هیئت علمی که تقاضای وی در خصوص حضور در صنعت و جامعه مورد تایید قرار گرفته و مشغول به فعالیت در واحد عملیاتی است.

**کمیته ارزیابی دانشگاه:** کمیته‌ای متشکل از معاونت پژوهش و فناوری، مدیر پژوهشی، مدیر دفتر ارتباط با صنعت، رئیس دانشکده مرتبط با متقاضی، نماینده معاونت آموزشی و دو نفر عضو هیئت علمی متخصص به انتخاب رئیس آن دانشکده است. وظیفه این کمیته بررسی و تایید درخواست متقاضی، ارزیابی برنامه علمی تحقیقاتی و گزارشات هیئت علمی مامور است.

### ماده ۲- شرایط و ضوابط و الزامات متقاضی

۱-۲- کلیه اعضای هیئت علمی دانشگاه می‌توانند متقاضی استفاده از فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت به شرط تطابق با شرایط این دستورالعمل شوند. اعضای هیئت علمی که از ابتدای سال ۱۳۹۸ دوره پیمانی و رسمی آزمایشی را آغاز نموده‌اند، **اعضای هیئت علمی ملزم** و سایر **اعضای هیئت علمی، اعضای غیر ملزم** به گذراندن فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت شناخته می‌شوند.

۲-۲- تخصص و زمینه فعالیت عضو هیئت علمی متقاضی با نیازهای اعلام شده توسط صنعت و یا واحد عملیاتی مربوطه، مرتبط باشد.

۳-۲- متقاضی استفاده از فرصت‌های مطالعاتی نباید در طی دو سال گذشته رکود علمی داشته باشد.

۴-۲- اعضای هیئت علمی غیر ملزم دارای مرتبه علمی دانشجویی و استادی نیز می‌توانند متقاضی گذراندن دوره‌های فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت باشند، مشروط به اینکه حداقل ۲۴ ماه از زمان اتمام دوره فرصت مطالعاتی قبلی‌شان گذشته باشد. (مدت مرخصی بدون حقوق به این مدت اضافه می‌شود).

اعضای هیئت علمی غیر ملزم که مجری قرارداد پژوهشی برون دانشگاهی با مجموع حداقل ۱۰ امتیاز بر اساس آئین نامه ارتقاء باشند می‌توانند متقاضی حضور تمام وقت باشند؛ در غیر اینصورت به صورت نیمه وقت و در بازه‌های تعطیلات تابستان می‌توانند از فرصت مطالعاتی جامعه و صنعت استفاده نمایند.

۵-۲- دوره فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت برای اعضای هیئت علمی ملزم در دوره پیمانی حداقل ۶ ماه تمام وقت و یا ۱۲ ماه نیمه وقت و در دوره رسمی آزمایشی ۳ ماه تمام وقت و یا ۶ ماه نیمه وقت می‌باشد.

۶-۲- دوره فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت برای اعضای هیئت علمی غیر ملزم ۳ ماه تمام وقت و یا ۶ ماه نیمه وقت می‌باشد.

**تبصره ۱:** حضور تمام وقت و نیمه وقت به ترتیب به مفهوم ۵ روز کاری و دست کم ۲ روز کاری در هر هفته است.

**تبصره ۲:** دوره فرصت مطالعاتی در صنعت و جامعه می‌تواند به صورت یک و یا چند دوره منطبق بر بازه تعطیلات تابستان باشد. در صورتیکه این دوره در چند بازه زمانی غیر متوالی انجام می‌شود، مجموع زمان شرکت عضو هیئت علمی در بازه‌های زمانی مختلف باید مطابق با مدت زمان ذکر شده در بند ۲-۵ باشد.

۲-۷- در دوره تمام وقت عضو هیئت علمی مامور، وظیفه آموزشی ندارد و تنها در راهنمایی و مشاوره دانشجویان می‌تواند فعالیت کند. در دوره پاره وقت تعداد واحد موظف عضو هیئت علمی مامور به نصف تقلیل می‌یابد.

۲-۸- عضو هیئت علمی مامور در دوره فرصت مطالعاتی مجاز به اشتغال در سازمان دیگر و یا گذراندن فرصت مطالعاتی دیگر نیست.

### ماده ۳- شیوه اجرا

۳-۱- متقاضی باید درخواست خود را به انضمام نامه موافقت واحد عملیاتی در صنعت و جامعه و برنامه تحقیقاتی مورد تایید واحد عملیاتی و فرم‌های درخواست فرصت مطالعاتی جهت طرح در گروه آموزشی تقدیم مدیر گروه نماید. برنامه مطالعاتی متقاضی باید کاملاً علمی پژوهشی و فناورانه باشد. بدیهی است گروه مربوطه باید برنامه‌ریزی لازم برای جایگزینی وظایف آموزشی و راهنمای دانشجویان تعهد شده را در زمان حضور عضو هیئت علمی در فرصت مطالعاتی لحاظ نماید.

۳-۲- بررسی درخواست تا برنامه علمی تحقیقاتی متقاضی در شورای گروه و شورای دانشکده و در صورت تصویب ارسال به شورای پژوهشی دانشگاه، حداقل سه ماه قبل از شروع فرصت مطالعاتی.

۳-۳- بررسی درخواست برنامه علمی تحقیقاتی متقاضی در کمیته ارزیابی و در صورت تایید طرح در هیئت رئیسه دانشگاه.

**تبصره ۳:** در صورت صلاحدید کمیته ارزیابی، یک نفر از صنعت و یا واحد عملیاتی مربوطه نیز می‌تواند به جلسه ارزیابی درخواست متقاضی دعوت شود.

۳-۴- در صورت موافقت هیئت رئیسه دانشگاه، متقاضی می‌بایست هماهنگی لازم جهت انعقاد قرارداد پژوهشی و یا تفاهم‌نامه بین دانشگاه و واحد عملیاتی را فراهم نماید. برنامه مطالعاتی عضو هیئت علمی و همچنین نامه تاییدیه برنامه مذکور توسط واحد عملیاتی از پیوست‌های قرارداد است.

۳-۵- معاونت پژوهشی و فناوری پس از اخذ تاییدیه شورای پژوهشی و هیئت رئیسه دانشگاه و پس از انعقاد قرارداد یا تفاهم‌نامه پژوهشی با واحد عملیاتی مربوطه، موافقت خود را جهت صدور به معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی و رونوشت آن را به معاونت پشتیبانی اعلام می‌نماید.

۳-۶- جهت برخورداری حداکثری گروه‌های آموزشی از خدمات اعضای هیئت علمی، صدور ابلاغ شروع دوره فرصت مطالعاتی برای اعضای هیئت علمی ملزم شروع یکی از نیمسال‌های تحصیلی و برای اعضای هیئت علمی غیر ملزم از شروع تعطیلات تابستانی هر سال می‌باشد.

### ماده ۴- امتیازات فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت

۴-۱- بر اساس بندهای ۲ ماده ۱۲ و ۱۴ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی، گذراندن فرصت مطالعاتی در صنعت و جامعه برای اعضای هیئت علمی که از ابتدای سال ۹۸ دوره پیمانی یا رسمی آزمایش را آغاز می‌کنند الزامی است. این دسته از اعضا باید در هر مرحله از تبدیل وضعیت یکبار از فرصت استفاده کرده باشند. بدین معنی که برای تبدیل از پیمانی به رسمی آزمایشی یکبار و برای تبدیل از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی نیز یک بار دیگر در صنعت حضور داشته باشند.

۴-۲- مطابق با شیوه نامه ابلاغ شده توسط وزارت علوم تحقیقات و فناوری دوره فرصت مطالعاتی محدود به مراکز صرفاً صنعتی نیست و استانداری‌ها، فرمانداری‌ها، پژوهشکده‌ها و سایر ساختارهای اجتماعی و اقتصادی کشور را نیز شامل می‌شود.

۴-۳- گذراندن فرصت مطالعاتی در صنعت و جامعه در زمره خدمات علمی اجرایی عضو هیئت علمی (ماده ۴ آیین‌نامه ارتقا) محسوب شده و عضو هیئت علمی با توجه به آیین‌نامه‌های مربوطه از جمله ترفیع و ارتقای مرتبه، حداکثر از ۲ امتیاز علمی اجرایی برخوردار خواهد شد.

**تبصره ۴:** امتیاز حضور پاره وقت در صنعت متناسب با زمان حضور قابل محاسبه خواهد بود.

۴-۵- در زمان فرصت مطالعاتی جامعه و صنعت حقوق و مزایا مطابق با حکم استخدامی عضو هیئت علمی می‌بایست توسط دانشگاه به عضو هیئت علمی پرداخت شود.

## ماده ۵ - شرایط جایگزین

- ۵-۱- بر اساس تبصره ۳ شیوه نامه ابلاغی وزارت علوم تحقیقات و فناوری در موارد خاص که عضو هیئت علمی از تجربه کافی در صنعت و یا جامعه برخوردار است و یا در رشته‌هایی که امکان فرصت مطالعاتی فراهم نباشد هیئت رئیسه می‌تواند شرایط جایگزین تعیین و اجرا نماید. موارد زیر جایگزین فرصت مطالعاتی جامعه و صنعت در نظر گرفته شده است.
- الف- افرادی که تحت عنوان مجری و یا همکار در قراردادهای پژوهشی برون دانشگاهی مشارکت داشته و مطابق با شیوه نامه ارتقا حداقل ۷ امتیاز در این خصوص اخذ کرده باشند.
- ب- افرادی که قبل از استخدام در دانشگاه دارای سابقه فعالیت پژوهشی و صنعتی به مدت حداقل ۶ ماه در شرکت مرتبط با حوزه تخصصی خود باشند و از این سابقه کاری بیش از ۲ سال نگذشته باشد.
- ج- افرادی که مدیرعامل عضو هیئت مدیره و یا سهامدار (بیش از ۲۰ درصد) یک شرکت دانش بنیان مستقر در مرکز رشد دانشگاه یا پارک علم و فناوری استان باشند.
- د- افرادی که فعالیت نیمه وقت در مرکز نوآوری اجتماعی دانشگاه داشته باشند. همکاری این افراد باید در قالب یک برنامه مطالعاتی کاملا علمی، پژوهشی و فناورانه باشد که این برنامه مطالعاتی به تایید کمیته ارزیابی دانشگاه رسیده باشد.
- ه- افراد فعال در زمینه کارآفرینی به گونه ای که در مجموعه تحت مدیریت خودشان حداقل ۱۰ نفر نیرو شاغل داشته باشند. (لیست بیمه، لیست پرداخت حقوق و گزارشات مالیاتی باید تایید کننده تعداد افراد شاغل باشد).

## ماده ۶- گزارش فرصت مطالعاتی و ارزیابی

- ۶-۱- عضو هیئت علمی مامور موظف است گزارش های حضور خود در واحد عملیاتی اعلام شده را در بازه های زمانی ۲ ماهه به دانشگاه ارسال و همچنین در پایان دوره نیز گزارش نهایی تایید شده توسط واحد عملیاتی مربوطه را به معاونت پژوهش و فناوری ارائه نماید.
- ۶-۲- معاونت پژوهش و فناوری گزارش ارسالی از عضو هیئت علمی و مستندات مربوطه را به منظور بررسی و تایید به دانشکده و گروه آموزشی ارسال می نماید.
- ۶-۳- عضو هیئت علمی موظف است در خصوص اجرا و دستاوردهای دوره فرصت مطالعاتی خود، یک سمینار در محل دانشکده برگزار نماید.
- ۶-۴- جهت تایید اختتام فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت، گزارش‌های ماهانه و نهایی عضو هیئت علمی پس از تایید در گروه و دانشکده مربوطه، در کمیته ارزیابی مورد بررسی قرار خواهد گرفت.
- ۶-۵- انجام کار شاخص در طول فرصت مطالعاتی، عقد قراردادهای جدید با واحد عملیاتی مربوطه، جذب حمایت مالی در قالب پژوهانه پژوهشی، تعریف پایان‌نامه‌های دانشجویی در ارتباط با نیازهای واحد عملیاتی و تامین هزینه‌های پایان‌نامه‌ها توسط واحد عملیاتی، طراحی دوره‌های آموزشی تخصصی کوتاه مدت با همکاری واحد عملیاتی، ثبت اختراع مرتبط با موضوع فرصت مطالعاتی، اشتغال دانش آموختگان دانشگاه در واحد عملیاتی، راه اندازی آزمایشگاه های پژوهشی جدید یا تجهیز آزمایشگاه‌های دانشگاه با همکاری واحد عملیاتی، از جمله معیارهای هستند که دانش کمیته ارزیابی دانشگاه در بررسی و ارزیابی گزارش نهایی عضو هیئت علمی مامور مدنظر قرار می دهد.
- ۶-۶- عدم ارائه گزارش قابل قبول منجر به رد شدن دوره و یا محرومیت از فرصت مطالعاتی بعدی خواهد شد.

ماده ۷- این دستورالعمل در ۷ ماده و ۴ تبصره در جلسه هیئت رئیسه دانشگاه مورخ ۱۳۹۹/۶/۲۲ تصویب و از تاریخ تصویب تا زمان بازنگری مجدد لازم‌الاجراست.